

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



މުޖުލަހުގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސްގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

72/VTR/2020

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

މުޖުލަހުގެ ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

14 ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

20 ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސްގެ ކަރުދާސް (މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް / ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް)

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

(A031680 ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް)

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސްގެ ކަރުދާސް (މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް / ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް)

މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް:

(C-0048/2009 ޖުމްހޫރީ މާއްދާވަތުގެ ކަރުދާސް)





ދިވެހިރާއްޖޭގެ ރިޔާސަތުގެ 2010/HC-A/24 ވަނަ އަދަދު 2010/HC-A/208 ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން
މި ދަންނަވާ ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ރިޔާސަތުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ (1) ވަނަ
އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ (2) ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
23 ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
(3) ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ

10. ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
(procedural fairness) ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
2011/HC-A/134 ވަނަ އަދަދު 2010/HC-A/24 ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ

11. ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
(substantive fairness) ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ
2014/HC-A/88 ވަނަ އަދަދުގެ ދަށުން ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ ޖަހާނީ ދަންނަވާ



وَقَدْ كَرِهَ اللَّهُ الْمُشْرِكِينَ أَفَكُلُّكُمْ قَوْمٌ يُلْهَىٰ

[illegible][illegible]

۱۰ و ۲۴



މިއަހަރު ފެށިގެން ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ދުވަހަކުން ދުވަހަށް ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ.

12.1. މިއަހަރު ފެށިގެން ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ދުވަހަކުން ދުވަހަށް ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ.

13. މިއަހަރު ފެށިގެން ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ދުވަހަކުން ދުވަހަށް ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ.

13.1. މިއަހަރު ފެށިގެން ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ދުވަހަކުން ދުވަހަށް ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ. ފަތުރުވެރިންގެ އަދަދު ވަނީ ވަރަށް ބޮޑަށް ވަނީ ވަދެފައެވެ.



[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]



3. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ
ފޮތްކުރާ ގޮތްތައް ރަޖިސްޓްރީގައި ހިމެނޭ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ 2010/HC-A/24 ގައި 2011/HC-A/134 ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ

14.2. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން
WAMCO-HR/SUS/2019/18 (31 ޖުލައި 2019) ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ
ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
31 ޖުލައި 2019 ގައި 13 ޖުލައި 2020 (14 ވަނަ) ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ
WAMCO- ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
HR/TER/2020/008 (13 ޖުލައި 2020) ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
" ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން 23 ވަނަ ޖުލައި (ހ) ގެ 1 ވަނަ ޖުލައި ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި "

15. ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
WAMCO-HR/TER/2020/008 (13 ޖުލައި 2020) ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
(ހ) 1 ވަނަ ޖުލައި 2020 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
2012/HC-A/280 ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި
ހުށަހަޅާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި ފޮތްކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ތެރެއިން ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުގައި



[illegible][illegible][illegible]



2010/HC- ނިންމުމެއްގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

A/208 ގެ ދަށުން ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

1. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

މާއްދާ 20(2) ގެ ދަށުން ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

2. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

3. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

4. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

20. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން (procedural fairness)

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން (unfair dismissal)

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

21. ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން 3.1.42 ގެ ދަށުން 3.1.56 ގެ ދަށުން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން

21.1 ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން (2015) ގެ ދަށުން 3.1.42 ގެ ދަށުން

ޖަހަންނަ ސަރަޙައްދުގެ ދަށުން ފަންނުގައި ހިމެނޭ ގޮތަށް ދަންނަވާ ނިންމުމެއްގެ ބަޔާން





3.1.42. in accordance with the disciplinary procedures set in the corporation following actions may be considered as gross misconduct.

3.1.42.1. Unauthorized absence from work

3.1.42.2. Serious implications of sexual, moral or racial harassment.

3.1.42.3- Deliberate breach of any Policy or Regulation of the Corporation.

3.1.42.4- Working or Driving whilst under the influence of alcohol/drugs.

3.1.42.5- Theft of Corporation's property

3.1.42.6- Violence against or abuse of colleague(s), and members of the local population (including sexual, physical or emotional abuse in particular involving minors.)

3.1.42.7- Involvement in criminal/illegal activities.

3.1.42.8- Any conduct that is contrary to the laws of the Maldives.

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

3.1.44 21.2 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 2015) ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

3.1.45 3.1.46 3.1.44 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

3.1.44. The disciplinary procedures are established to deal with unsatisfactory work performance, misconduct or gross misconduct. They are applicable when an issue related to the performance or conduct of a staff could not be dealt with by the line manager through mutual understanding;

3.1.45. Any disciplinary action that needs to be taken on any staff members shall be taken by the Disciplinary Committee. The committee comprises of three (3) members and is headed by the Admin and HR Director.

3.1.46. The Disciplinary Committee shall submit its findings and recommendations to the Managing Director who along with the committee shall decide on what actions to take against a staff member.



[illegible][illegible]

[illegible][illegible]

[illegible]

2021 ۱۴۴۲ ۲۰

08 مَرَدَسُو 1442

د ديسكو سټوډيو سرچې



پوهنيزو دريځونو د پوهنتون



فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهَتِهِمْ أَتَوْنَهُمْ سِرًّا ۚ إِنَّهُمْ سَمِرُوا فِيهَا مِثْقَالَ ذَرَّةٍ ۖ هُمْ لَا يَشْعُرُونَ