

විෂයයන්

01		දැයාච්ඡා ඡායාරූප ආධාර කිරීම
02		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
02		අයිතිවාසිකම් කිරීමේ ක්‍රමය
02		ආදායම් බරපතල කිරීමේ ක්‍රමය
05		අයිතිවාසිකම් කිරීමේ ක්‍රමය
05		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
11		සේවයේ නියෝජිත ක්‍රමය
13		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
15		1- ක්‍රමය
15		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
15		2- ක්‍රමය
15		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
16		3- ක්‍රමය
16		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය
17		4- ක්‍රමය
17		දැයාච්ඡා කිරීමේ ක්‍රමය





ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

ڊاڪٽر ڄام شريف (ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي)
مقامي عدالت، ڪراچي
پيشاني ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

پيشاني ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي (A077768)، ڪراچي، ۲۰۱۰

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

ڪراچي ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي (A 124184) ڪراچي، ۲۰۱۰
پيشاني ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي (A048812) ڪراچي ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي
4526، ڪراچي
(ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي)

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

21 ڪراچي ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي 1431
07 ڪراچي 2010

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

27 ڪراچي ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي 1431
10 ڪراچي 2010

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

03 (ڪراچي)

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي

200 (ڪراچي)

ڊاڪٽر ڄام شريف ۽ ٻين ڊاڪٽرن جي خلاف ڪارروائي





ထိုအခန်းကဏ္ဍတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။

1.6 သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။ 2009 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 19 ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။

1.7 ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။





2.2 သို့မဟုတ် အခြား ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းကို ရှောင်ရှားရန် အရေးကြီးသည်။

အခြားအချက်အလက်များ

2.3 သို့မဟုတ် အခြား ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းကို ရှောင်ရှားရန် အရေးကြီးသည်။

2.4 19 ဇူလိုင် 2009 ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းကို ရှောင်ရှားရန် အရေးကြီးသည်။

2.5 19 ဇူလိုင် 2009 ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးအမြတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်း ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းကို ရှောင်ရှားရန် အရေးကြီးသည်။



