

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دولة قطر
مجلس
الدولة

دائرة شؤون الموظفين

64/VTR/2012

دائرة شؤون الموظفين

دائرة شؤون الموظفين (مرفوع) من مجلس الدولة
مرفوع رقم: (A144673)، تاريخ الترخيص: ١٠/١٠/٢٠١٢

دائرة شؤون الموظفين

المرجع: ١٠/١٠/٢٠١٢

دائرة شؤون الموظفين



دائرتو

01 دایسوا څوډیر محاسبوونکون
02 دایسوا د ژوند
02 دایسوا د مراد
02 دایسوا د پوښتو د مراد
08 دایسوا د پوښتو د مراد
08 دایسوا د پوښتو د مراد
09 دایسوا د پوښتو د مراد
10 دایسوا د پوښتو د مراد
10 دایسوا د پوښتو د مراد
10 دایسوا د پوښتو د مراد
11 دایسوا د پوښتو د مراد
11 دایسوا د پوښتو د مراد
12 دایسوا د پوښتو د مراد
12 دایسوا د پوښتو د مراد





විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

කූන්දා බණ්ඩාර මහානායක (විනයෝග ඉඩ වැටුප් ගැනීමේ) ඉඩ වැටුප් සමබන්ධී
විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග ඉඩ වැටුප් ගැනීමේ කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ (පුනරු විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ විසින් විනයෝග කරන ලද) (A113962), ඉඩ වැටුප් ගැනීමේ කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ (පුනරු විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ විසින් විනයෝග කරන ලද) (A064318), ඉඩ වැටුප් ගැනීමේ කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

26 වැනි කොටසේ 1433
18 වැනි කොටසේ 2012

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

14 වැනි කොටසේ 1434
28 වැනි කොටසේ 2012

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

05 (කොටස)

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

06 වැනි කොටසේ 1434
19 වැනි කොටසේ 2012

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ

විනයෝග කොමසාරිස් ජනරාල් වහන්සේ





މަސައްދަވާ ފަންނު

މ ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2008 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ 23 ވަނަ ފަންނުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 10 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 400-00 ރުފިޔާގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 12 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 22 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 18 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ.

މަސައްދަވާ ފަންނު

މަސައްދަވާ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ.

މަސައްދަވާ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ.

1.1 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2008 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 23 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 10 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 4 ރުފިޔާގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ބޭނުންކުރަމެވެ. 12 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ. 22 ވަނަ ފަންނުގެ ސަލާމަތު ބޭނުންކުރަމެވެ.





විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව

දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සේවයේ පවත්වා ගැනීමේ කමිටියේ වාර්තාව
විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව. මෙහි කමිටියේ වාර්තාව පිළිබඳව විමර්ශන කමිටියේ
වාර්තාව පිළිබඳව විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව.

විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව

දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සේවයේ පවත්වා ගැනීමේ කමිටියේ වාර්තාව
විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව. මෙහි කමිටියේ වාර්තාව පිළිබඳව විමර්ශන කමිටියේ
වාර්තාව පිළිබඳව විමර්ශන කමිටියේ වාර්තාව.





1- කොටස

දැනුම් පත්‍රයේ කොටස 1 සහ 2 සඳහා සේවකයන්ගේ නාමාවලිය

- 1.1 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);
- 1.2 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (20 ජූනි 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);
- 1.3 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (07 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);
- 1.4 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (20 සැප්තැම්බර් 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);
- 1.5 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (20 පෙබරවාරි 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);

2- කොටස

දැනුම් පත්‍රයේ කොටස 3 සහ 4 සඳහා සේවකයන්ගේ නාමාවලිය

- 2.1 ජී. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (18 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස)
- 2.2 ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. (ඊ.එස්.සී. සේවකයන්) (A113962), ඔබ්.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (20 ජූනි 2012 වසරේ දැනුම් පත්‍රයේ කොටස);
- 2.3 සී.සී.සී.සී.සී.සී. සී.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (HR-487/2008) සේවකයන්ගේ නාමාවලිය;
- 2.4 සී.සී.සී.සී.සී.සී. සී.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (HR/CDL/008/2012) සේවකයන්ගේ නාමාවලිය;
- 2.5 සී.සී.සී.සී.සී.සී. සී.සී.සී.සී.සී.සී.සී. (HR-0107/2012) සේවකයන්ගේ නාමාවලිය;





2-6 සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ HR-203/2012 සේවයේ සේවයේ

2-7 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ

2-8 සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ 28 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

2-9 සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ 28 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

2-10 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ

2-11 සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ 28 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

2-12 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ

3-වන කොටස

දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ

3.1 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ (A064318), දැනුවත් සේවයේ

29 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

3.2 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ (A064318), දැනුවත් සේවයේ

20 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

3.3 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ (A064318), දැනුවත් සේවයේ

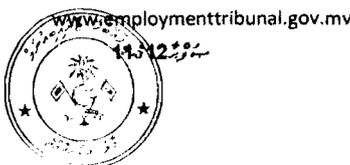
07 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

3.4 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ (A064318), දැනුවත් සේවයේ

20 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ

3.5 දැනුවත් සේවයේ සේවකයන්ගේ සේවා කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ (A064318), දැනුවත් සේවයේ

20 වන දින 2012 වසරේ දැනුවත් සේවයේ සේවයේ





4 වන කොටස

දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.1 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

BML/LEGAL/2012/615 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.2 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

4.3 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 10 ජූනි 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.4 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය HR/CDL/008/2012 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.5 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 10 ජූනි 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.6 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 10 ජූනි 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.7 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 07 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

"දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 1 වන කොටස" සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.8 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය HR-1742/2011 දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය

4.9 සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 24 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සම්පූර්ණ කළේ:

"දැනට පවතින සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය 2 වන කොටස" සේවකයන්ගේ සම්පූර්ණ සහතිකය



1- نۇسخا

دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار

- 1.1 دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار (دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسى، A113962)، ئورگانلىرى،
1.1-نۇسخا (29-نومبىر 2012-يىلى قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار)
- 1.2 دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار (دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسى، A113962)، ئورگانلىرى،
1.2-نۇسخا (20-نومبىر 2012-يىلى قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار)
- 1.3 دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار (دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسى، A113962)، ئورگانلىرى،
1.3-نۇسخا (07-نومبىر 2012-يىلى قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار)
- 1.4 دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار (دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسى، A113962)، ئورگانلىرى،
1.4-نۇسخا (20-نومبىر 2012-يىلى قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار)
- 1.5 دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار (دۆلىتى ئىشلىرى ئىدارىسى، A113962)، ئورگانلىرى،
1.5-نۇسخا (20-نومبىر 2012-يىلى قارمىقىدا تۇرىدىغان ئورگانلار)



...
...
...
...
...
...
...

[...]
...
...
...
...
...
...
...

...
...

[...]
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

دَیْتِی وَتَکْوِیْتِی عِیْ اَیْمٰنِی اِنْتِی
دَا، مَرَفِیْتِی اِنْتِی

دَیْتِی اَیْمٰنِی: 64/VTR/2012
 دَیْتِی اَیْمٰنِی وَتَکْوِیْتِی: دَیْتِی اَیْمٰنِی وَتَکْوِیْتِی اَیْمٰنِی
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: A113962
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: دَیْتِی اَیْمٰنِی، دَا
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: دَیْتِی اَیْمٰنِی، 3 دَیْتِی اَیْمٰنِی، دَا
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: 02
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: 20 دَیْتِی اَیْمٰنِی 2012
 دَیْتِی اَیْمٰنِی: 14:00 دَیْتِی

دَیْتِی اَیْمٰنِی وَتَکْوِیْتِی اَیْمٰنِی

[دَیْتِی اَیْمٰنِی وَتَکْوِیْتِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی]
[اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی]

دَیْتِی اَیْمٰنِی وَتَکْوِیْتِی اَیْمٰنِی A113962 دَیْتِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی
دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی

[دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی]

دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی

[دَیْتِی اَیْمٰنِی 28 دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی]
 دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی
 دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی

[دَیْتِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی اَیْمٰنِی]

اَیْمٰنِی

[دۇرۇنچۇدا جەنۇبىي كورېيەنىڭ قۇرۇلتۇيىنىڭ ئالدىنقى كۈنى كورېيەنىڭ ئالدىنقى كۈنى كورېيەنىڭ ئالدىنقى كۈنى]

جەنۇبىي كورېيەنىڭ سىرتقى ئىشلىرى مىنىستىرى. ۋەزىيەت ئۆزگەرتىش.]

جۈمە 20 ئاينىڭ 2012 ۋەزىيەت ئۆزگەرتىش جەريانىدا كورېيەنىڭ ۋەزىيەت ئۆزگەرتىش جەريانىدا كورېيەنىڭ

(قۇرۇلتۇيىنىڭ ۋەزىيەت ئۆزگەرتىش جەريانىدا كورېيەنىڭ ۋەزىيەت ئۆزگەرتىش جەريانىدا كورېيەنىڭ (A113962) ئۆزگەرتىش جەريانىدا كورېيەنىڭ

سۆز 2 2

پس از آنکه در این باره تحقیقات صورت گرفته است و مشخص شده است که این اقدامات در راستای اهداف تعیین شده در سند راهبردی است. همچنین در خصوص اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۳ و در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۳ و در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۳ و در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.

[در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.]

در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.

[در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.]

در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.

در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است. همچنین در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است. همچنین در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.

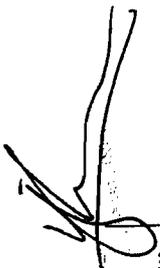
[در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.]

در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است. همچنین در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است و در خصوص اقدامات انجام شده در راستای سند راهبردی، اقدامات صورت گرفته است.



قرمانیون قورمانیون دایرلیکده قرمانیون زورلوقور و ایلدیرمده ایلی دایرلیکده قرمانیون قرمانیون قرمانیون دایرلیکده
قرمانیون زورلوقور و ایلدیرمده ایلی دایرلیکده قرمانیون قرمانیون قرمانیون دایرلیکده قرمانیون
قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون

جای 20 سئورده ایلی 2012 و سز قورور
(قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون قرمانیون)



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

64/VTR/2012

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

A113962

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

05

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

20 مئی 2012

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

13:00 بجے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے

[مذکورہ مذہبوں کے بارے میں دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے
دیوبند میں منع شدہ مذاہب کی تبلیغ کے لیے]

تعمیراتی کاموں کے لیے فراہم کردہ فنڈز کی تفصیلات مندرجہ ذیل ہیں۔ ان کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کی گئی ہے۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

[درج ذیل تفصیلات فراہم کی گئی ہیں۔ ان کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کی گئی ہے۔

100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

20 جولائی 2012ء کو 2012ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔ اس کے تحت 100 کروڑ روپے کی رقم خرچ کر کے 11 جولائی 2011ء کو 2011ء کے بجٹ میں فراہم کی گئی تھی۔

(پتہ: سیکریٹری، وزیراعلیٰ، لاہور، پاکستان) (A064318) مندرجہ
تفصیلات

2-2

دہلی کی تعلیمی و تربیتی سرگرمیوں کی ترقی

2.1 قومی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی 2012 اور 2013 کے درمیان

ترقی

2.2 دہلی کی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.3 2008/2008 HR-487 کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.4 2012/008 HR/CDL کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.5 2012/0107 HR کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.6 2012/203 HR کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.7 دہلی کی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.8 قومی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی 28 جنوری 2012 اور 2013 کے درمیان

2.9 قومی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی 28 جنوری 2012 اور 2013 کے درمیان

2012 اور 2013 کے درمیان

2.10 دہلی کی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی

2.11 قومی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی 28 جنوری 2012 اور 2013 کے درمیان

2012 اور 2013 کے درمیان

2.12 دہلی کی تعلیمی پالیسی کے تحت دہلی کی تعلیمی سرگرمیوں کی ترقی





ذاتی رجسٹریشن نمبر			
240/2012			
پتہ	تاریخ	نمبر	نام
17507	18/4/12	1412	Abul

ذاتی رجسٹریشن فرم

1- ذاتی رجسٹریشن فرم (نئی رجسٹریشن)

ذاتی رجسٹریشن فرم (نئی رجسٹریشن) (مذکورہ ذمہ دار/ذمہ دار کے نام)

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
--------------------	----------

مذکورہ ذمہ دار/ذمہ دار کے نام (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن)

ذاتی رجسٹریشن نمبر	A 144673
--------------------	----------

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 382808/1

ذاتی رجسٹریشن نمبر	1988
--------------------	------

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 382808/1

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 382808/1

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 382808/1

2- ذاتی رجسٹریشن فرم (نئی رجسٹریشن)

ذاتی رجسٹریشن فرم (نئی رجسٹریشن) (مذکورہ ذمہ دار/ذمہ دار کے نام)

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
--------------------	----------

مذکورہ ذمہ دار/ذمہ دار کے نام (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن) (نئی رجسٹریشن)

ذاتی رجسٹریشن نمبر	A 144673
--------------------	----------

ذاتی رجسٹریشن نمبر	718 0050
ذاتی رجسٹریشن نمبر	332 808/1

پیشگیری مالیات

hr. department@lml.mv.com.mv

فهرست مالیات

4 th floor	برینده: 11/12/2011	11/12/2011	50000
	مقدور: 11/12/2011	11/12/2011	50000

فهرست مالیات

4 th floor	برینده: 11/12/2011	11/12/2011	50000
	مقدور: 11/12/2011	11/12/2011	50000

3- قسم برودت مالیات

دراسو برودت	11/12/2011
نمبر	11/12/2011
برودت	11/12/2011

4- قسم مالیات

دراسو	11/12/2011
نمبر	11/12/2011
برودت	11/12/2011

5- قسم مالیات

فهرست مالیات

11/12/2011	11/12/2011
11/12/2011	11/12/2011
7,700/-	11/12/2011
2012	2008

دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره

دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره
 دینار و زر و نقره

10- گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري، راجيستيري جي راجيستيري

<p>نمبر ۽ تاريخ</p> <p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>		
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>		
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>A13962</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>799 0000</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>3325963</p>
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>		
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	
<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	

گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري، راجيستيري جي راجيستيري

<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>
---	---

گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري، راجيستيري جي راجيستيري

<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p>	<p>گڏيل ادارن جي سرگرمين جي راجيستيري</p> <p>18/04/2012</p>
---	---

سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

	فردی و گروهی که اسناد و کتابخانه را تهیه کرده است:
	نام و نام خانوادگی:
	محل تهیه اسناد و کتابخانه:
	تاریخ تهیه اسناد و کتابخانه:

شرح اسناد و کتابخانه

(1) در این اسناد و کتابخانه شامل اسناد و کتابخانه‌های مختلف است که در این اسناد و کتابخانه‌ها گردآوری شده است.

(2) اسناد و کتابخانه‌ها در این اسناد و کتابخانه‌ها گردآوری شده است.

(3) در این اسناد و کتابخانه‌ها شامل اسناد و کتابخانه‌های مختلف است که در این اسناد و کتابخانه‌ها گردآوری شده است.

(4) در این اسناد و کتابخانه‌ها شامل اسناد و کتابخانه‌های مختلف است که در این اسناد و کتابخانه‌ها گردآوری شده است.

(5) اسناد و کتابخانه‌ها در این اسناد و کتابخانه‌ها گردآوری شده است.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

HR-487/2008

March 23, 2008

Ms. Ma-aanath Saula,
Ma. Jasthukafaage
Male',

Dear Ma-aanath,

Staff ID: 1227

OFFER OF APPOINTMENT

With reference to your application dated February 06, 2008 we are glad to inform you that Management has decided to offer you appointment from March 23, 2008 as an Assistant at Bank of Maldives Plc on the following terms and conditions: -

1. You will be paid a salary of Rf 3800/- in the scale of Rf. 3800-150-3950-150-4100-150-4250-150-4400-150-4550-150-4700-150-4850-150-5000-150-5150
2. You will remain under probation for six months effective from date of your joining.
3. Your services will be governed by Bank of Maldives Plc Services Rule as have been framed and as may be amended, modified and changed from time to time and will be entitled to such benefits as admissible to other employees of your grade.
4. You are liable to be posted in any Branch or Department of the Bank.
5. You will be required to sign a Declaration of Fidelity and Secrecy and an Agreement as prescribed in the Bank of Maldives Plc Services Rule.
6. You are required to submit true copies of all certificates/testimonials along with the originals and two copies of your recent passport size photograph.
7. In case you intend to discontinue your services with the Bank a 90 (Ninety) days prior notice to be given or otherwise you have to surrender 90 (Ninety) days basic pay in lieu thereof after the probation period.

...../2

Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

-2 -

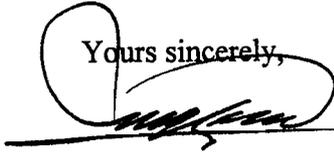
HR-487/2008

March 23, 2008

8. You are in the first instance posted at Bank of Maldives, Bazaar Branch.

If the above terms and conditions are acceptable to you, please return the duplicate copy duly signed by you in token of your acceptance of the terms and conditions.

Yours sincerely,



Ahmed Rasheed
Head of Human Resources

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel:3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/008/2012

January 12, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1227

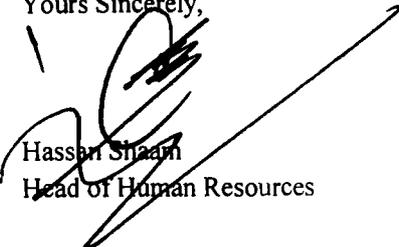
Dear Ma-aanath Saula,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,


Hassan Shaah
Head of Human Resources

Cc: *Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch*
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel:3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-0107/2012

January 22, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
C/o. Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

Dear Saula,

UID: 1227

Reference is made to our letter no. HR/CDL/008/2012 dated January 12, 2012 regarding the suspension of your services at the Bank relating to unethical purchase of US dollars from two customers by Bazar Branch.

After thorough investigation of the facts relating to this incident, Management has been conclusively convinced that your actions in the above incident is deliberate, and is considered as a breach of Bank procedure.

As such, we are compelled to terminate your employment with the Bank in terms of 'clause 40.1 (xviii & xxvii)' of Bank's Service Rules and 'section 23' of the Employment Act 2/2008.

In view of the above, you are hereby terminated from Bank's services with effect from closing of business today, Sunday, January 22, 2012. Please ensure that you return any Bank property in your possession to the relevant authorities together with your Staff ID Card, Health Insurance Card and Uniforms.

Details of your remuneration and deductions are as follow:

Details	Amount (RF)
Salary for the period 28 th December 2011 to 22 nd January 2012	8,777.03
Own contribution of provident fund account with its up-to-date benefit	25,458.53
Annual leave encashment of 01 day	256.67
Less: Fully adjusted Staff Welfare Loan Account 7701-236096-300	(16,232.33)
Total Credited To Your Account	18,259.90

Yours Sincerely,

Aishath Nasheeda
Director of Human Resources

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel:3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR- 203/2012

February 09, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Ma. Jasthukafaage
Male'
Republic of Maldives

Dear Ma-aanath,

During your tenure of employment with us from March 03, 2008 to January 22, 2012, you were employed as an Assistant to our Bazar Branch. You were exposed to various functions at branch level such as Cash Counters and Account Opening.

We wish you every success in all your future endeavors.

Yours Sincerely,

Aishath Nasheeda
Director of Human Resources

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES
 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

NATIONAL IDENTITY CARD

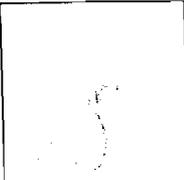
Number: **A144673**

Name	
Ma-aanath Saifa	
Sex	Date of Birth
F	28/05/1988
Address	
Ma. Jasthukafage	
Male	



SN0281827

ސަފްޔު / ފިންގަރުގެ ޖަލްދު
Signature / Finger Print

	Common Name	Saula
	Blood Group	Expires on
NA	28/06/2013	

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ރައްޔިތެކެވެ.

Number: **A113962**

Name	މުޢައްމަދު ވިޝާމް ޖަލީލް
Mohamed Visham Jaleel	
Sex	މާނު
M	
Date of Birth	30/08/1988
Address	މަލެ ސަޔަން ޕްލާޓް 25
V. Lucky Sanyal	
Male	



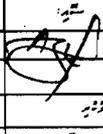
SN0496498



ސަ ޖުމްހޫރިއްޔާ
Signature / Finger Print



Common Name	މުޢައްމަދު ވިޝާމް
Visham	
Blood Group	NA
Expires on	26/12/2016

مجلس شورای اسلامی شهرستان خرمین			
شماره پرونده: 07/31		تاریخ: 1533/2012	
شماره پرونده: 07/31	تاریخ: 28/06/12	امضاء: 	محل مهر: 64/VTR/2012
شماره پرونده: 07/31	تاریخ: 28/06/12	محل مهر: 64/VTR/2012	محل مهر: 64/VTR/2012

مجلس شورای اسلامی شهرستان خرمین در جلسه مورده 28/06/12 با حضور اعضا و کسبه و با رأی 400 آرا در خصوص پرونده شماره 07/31 با موضوع ...

1-1 مجلس شورای اسلامی شهرستان خرمین در جلسه مورده 28/06/12 با حضور اعضا و کسبه و با رأی 400 آرا در خصوص پرونده شماره 07/31 با موضوع ...

1-2 مجلس شورای اسلامی شهرستان خرمین در جلسه مورده 28/06/12 با حضور اعضا و کسبه و با رأی 400 آرا در خصوص پرونده شماره 07/31 با موضوع ...



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޖަނަބިލާ ޖިނާސީ ޕާސްޕޯޓް

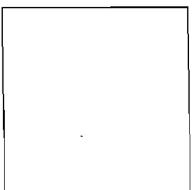
Number: **A000855**

Name އަބްދުލްލާ ސަލީމް Abdulla Saleem	
Sex މިނިސް M	Date of Birth 12/07/1981
Address 1771 Dhaftharu, No: 1771 Male	



SNU251722

ސަލާމް / ފިންޕްރިންޓް
Signature / Finger Print

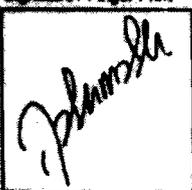


Common Name ސަލީމް Saleem	
Blood Group O+	Expires on 10/10/2017



SND3ART26

Signature / Finger Print

	Common Name اسم	
	Fathimath فهمه	
Blood Group مجموعة الدم	Expires on تاريخ الانتهاء	
O+	19/07/2014	



3- نئىرىنىم

دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى

- 3.1 د دەرسىمىزنىڭ تەرتىپىنىڭ دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى (بىرىنچى نەسخەسى (A064318)،
بۇ تەكشۈرۈش ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى 29 ئاينىڭ 2012 يىلى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى؛
- 3.2 د دەرسىمىزنىڭ تەرتىپىنىڭ دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى (بىرىنچى نەسخەسى (A064318)،
بۇ تەكشۈرۈش ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى 20 ئاينىڭ 2012 يىلى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى؛
- 3.3 د دەرسىمىزنىڭ تەرتىپىنىڭ دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى (بىرىنچى نەسخەسى (A064318)،
بۇ تەكشۈرۈش ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى 07 ئاينىڭ 2012 يىلى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى؛
- 3.4 د دەرسىمىزنىڭ تەرتىپىنىڭ دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى (بىرىنچى نەسخەسى (A064318)،
بۇ تەكشۈرۈش ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى 20 ئاينىڭ 2012 يىلى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى؛
- 3.5 د دەرسىمىزنىڭ تەرتىپىنىڭ دەرسىمىزنىڭ مەزمۇنى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى (بىرىنچى نەسخەسى (A064318)،
بۇ تەكشۈرۈش ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى 20 ئاينىڭ 2012 يىلى ۋە تەرتىپىنىڭ تەكشۈرۈلۈشى؛



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

64/VTR/2012 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

A064318 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

02 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

20 جَمَادِی 2012 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

14:00 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ

[اَدْوَارِهِمْ فِي مَجَالِ مَسَائِدِهِمْ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ]
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ 18 جَمَادِی 2012 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ 29 جَمَادِی 2012 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ 07 جَمَادِی 2012 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ]

وَجْهِ تَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ A064318 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ
 وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ وَتَمَامًا عَیِّنًا بِرِیَاضِ



تذکرہ نمبر ۱۱۸ کے تحت جاری کیے گئے ہیں اور ان کے ساتھ ساتھ دیگر بھی ایسی چیزیں جمع ہو سکتی ہیں جن کی شناخت نہیں ہو سکتی۔ اگرچہ یہ چیزیں جمع ہو سکتی ہیں مگر ان کی شناخت نہیں ہو سکتی۔

[نتیجہ کے ساتھ ساتھ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں؟]

نہیں

[نتیجہ کے ساتھ ساتھ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں؟]

نہیں، کیونکہ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں۔

نہیں، کیونکہ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں۔

[نتیجہ کے ساتھ ساتھ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں؟]

نہیں، کیونکہ ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں۔

جی 20 جنوری 2012 کو جاری کیے گئے ہیں اور ان کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں۔

(ایس۔ پی۔ سی، ریجنل ڈائریکٹر، ایم۔ اے۔ ڈی، لاہور (A064318) کے ساتھ ساتھ بھی جمع ہو سکتی ہیں۔)

හේතුවෙන් පැවැත්වීමට සූදානම් කර ඇති බවට තීරණය කළ අතර
එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත.

[43 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 40 වන කොටසේ දැක්වෙන
පරිදි 1 සහ 2 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 43 වන කොටසේ
දැක්වෙන පරිදි]

43 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 40 වන කොටසේ දැක්වෙන
පරිදි 1 සහ 2 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 43 වන කොටසේ
දැක්වෙන පරිදි]

[43 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 40 වන කොටසේ දැක්වෙන
පරිදි 1 සහ 2 වන කොටසේ දැක්වෙන පරිදි 43 වන කොටසේ
දැක්වෙන පරිදි]

අතීත

එහෙයින් ඉහත සඳහන් කර ඇති පිටපත් සහ වෙනත්
විස්තරයන් සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ
සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට
ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි
කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන්
පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම
සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත.
එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ
සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි
කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන්
පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම
සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත.
එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ
සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි
කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම සම්බන්ධයෙන්
පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත. එම බැඳීම
සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීමට ඉඩ සලසා ඇත.

ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਰੋਜ਼ਮਾਨੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ।



[ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته 23 ورهيه ڏيکارڻ
سلسلو 40-1 ۾ ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾؟]

ڀڻس

[ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته]

ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته 43 ورهيه
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته

[ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته؟]

ڀڻس

[ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته]

ڇو 20 سيپٽمبر 2012 ورهيه ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته
ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته واپس ڏيکارڻ جي ڳالهه ۾ ڀڻس وڃي ٿو ته

دستور 4-

دستور برادری و برادری و برادری

- 4.1 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 29 اپریل 2012 کو منظور شدہ دستور
- سمرٹ نمبر: BML/LEGAL/2012/615 سے جاری کیا گیا
- 4.2 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 29 اپریل 2012 کو منظور شدہ دستور سے جاری کیا گیا
- 4.3 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 10 دسمبر 2012 کو منظور شدہ دستور
- دستور کے تحت جاری کیا گیا
- 4.4 آئینہ دستور کے تحت آئینہ دستور HR/CDL/008/2012 سے جاری کیا گیا
- 4.5 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 10 دسمبر 2012 کو منظور شدہ دستور کے تحت جاری کیا گیا
- آئینہ دستور کے تحت آئینہ دستور سے جاری کیا گیا
- 4.6 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 10 دسمبر 2012 کو منظور شدہ دستور کے تحت جاری کیا گیا
- سہ ماہی آئینہ دستور کے تحت آئینہ دستور سے جاری کیا گیا
- 4.7 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 07 اگست 2012 کو منظور شدہ دستور
- "دستور برادری و برادری 1" سے جاری کیا گیا
- 4.8 آئینہ دستور کے تحت آئینہ دستور HR-1742/2011 سے جاری کیا گیا
- 4.9 قیود و ضوابط عوامی خدمات کے لئے آئینہ دستور کے تحت 24 ستمبر 2012 کو منظور شدہ دستور
- "دستور برادری و برادری 2" سے جاری کیا گیا



937/2012
 11:04 29/04/12 AFA

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ބަންކުގެ ދަރިވަރުންގެ ބަންކު

BANK OF MALDIVES PLC

Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
 Tel:3330154, Fax:3330185, SWIFT: MALBMVMV, Email: legal.department@bml.com.mv, Reg. No. C- 22/1982

BML/LEGAL/2012/615

ބަންކުގެ ދަރިވަރުންގެ ބަންކުގެ ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު

ބަންކުގެ ދަރިވަރުންގެ ބަންކުގެ ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު

ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު 63/VTR/2012
 64/VTR/2012

2010 12 29 ބަންކުގެ ދަރިވަރުންގެ ބަންކުގެ ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު

1433 08
 2012 29

Handwritten signature and stamp.

ބަންކުގެ ދަރިވަރުންގެ ބަންކުގެ ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު

ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު 63/VTR/2012

حیدرآباد
دہلی

کراچی کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دینی چاہیے جو
پورے ملک کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دے۔

نمبر 64 / UTR / 2012 63 / UTR / 2012

حیدرآباد کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دینی چاہیے جو

پورے ملک کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دے۔

کراچی کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دینی چاہیے جو

29 نومبر 2012

حیدرآباد

حیدرآباد

حیدرآباد

حیدرآباد کے لیے ایک ایسی کمیٹی تشکیل دینی چاہیے جو

حیدرآباد

لایحه درخواست تجدید نظر شماره پرونده: 1088/2012			
تاریخ:	08/10/05	شماره:	1088

بسم الله الرحمن الرحيم

د. دادگاه تجدید نظر
تهران

در خصوص حکم صادره از دادگاه بدوی در تاریخ 10/10/05

موضوع: ...

شماره پرونده: 64/VTR/2012 شماره دادنامه: 63/VTR/2012

اینجانب در تاریخ 29 شهریورماه 1391 (موافق 19 آبانماه 1391) در خصوص حکم صادره از دادگاه بدوی در تاریخ 10/10/05 ...
 درخواست تجدید نظر کرده و در تاریخ 4 آبانماه 1391 ...
 اعلام کرده است.

اینجانب در تاریخ 9 شهریورماه 1391 ...
 9 شهریور 1391

تجدید نظر

 (شماره پرونده: ...)
 ...

تاریخ: ...

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ			
1088/2012		رقم پرونده	
تاریخ	تاریخ	تاریخ	تاریخ
08.07	10/05		

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

وَجْهٌ قَرِیْبٌ لِّعَمَلِهَا
دُوًا بِرُوْحِیَّتِهَا

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی وَ دَیْنِی

1. دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی وَ دَیْنِی دَیْنِی

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی وَ دَیْنِی (دَیْنِی وَ دَیْنِی / دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی)

عِقْدِ دَیْنِی عِقْدِ دَیْنِی

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی (دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی عِقْدِ دَیْنِی)

C-22/1982

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی (دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی)

3330185

3330154

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی

legal.department@bml.com.mv

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی

دَیْنِی سَوَادِی عِقْدِ دَیْنِی



te te.

2. داریسۆ ژێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ

داریسۆ ژێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ (هه‌ڵبژێرێ / گۆڕێر سەڵێبێ / داریسۆ سەڵێبێ)

داریسۆ سەڵێبێ

--

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ (نێرژێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ)

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ

A144673

سەڵێبێ

--	--

گۆڕێر سەڵێبێ

وێرکۆ وێرکۆ

وێرکۆ وێرکۆ (گۆڕێر سەڵێبێ)

7480050

-

-

--	--	--

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ، وێرکۆ وێرکۆ

28 ژێر 1988

--	--

گۆڕێر سەڵێبێ

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ

گۆڕێر سەڵێبێ

داریسۆ وێرکۆ وێرکۆ

وێرکۆ

--	--

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ

گۆڕێر سەڵێبێ

داریسۆ وێرکۆ وێرکۆ

--	--

گۆڕێر سەڵێبێ

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ

گۆڕێر سەڵێبێ

داریسۆ وێرکۆ وێرکۆ

وێرکۆ

--	--

هه‌ڵبژێرێ گۆڕێر سەڵێبێ

گۆڕێر سەڵێبێ

داریسۆ وێرکۆ وێرکۆ

--	--

3. گۆڕێر سەڵێبێ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ

64/VTR/2012

گۆڕێر سەڵێبێ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ

18 ژێر 2012

گۆڕێر سەڵێبێ

4. گۆڕێر سەڵێبێ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ وێرکۆ

te-te

ماده 40 (دوره انتخابات) در مورد انتخابات

دوره انتخابات

5.5 ماده 40 (دوره انتخابات) در مورد انتخابات، و در مورد انتخابات
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40.1 و در مورد (XVIII) در
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40.1 و در مورد (XXVII)
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 1 (ماده 40)

5.6 2012 در مورد 10 و در مورد انتخابات و در مورد انتخابات
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40

5.7 در مورد انتخابات 12 و در مورد انتخابات 2012 و در مورد انتخابات
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40

5.8 در مورد انتخابات 10 و در مورد انتخابات 2012 و در مورد انتخابات
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40
مجلس شورای اسلامی که در مورد انتخابات 40 و در مورد انتخابات 40

Handwritten signature or mark at the bottom of the page.

7. راجه اذکار بر سر بنام خداوند تعالی، در روز شنبه، در شهر تهران، در روز ۱۳۸۲

<p>نام و نام خانوادگی: <input type="text"/></p>	
<p>شماره شناسنامه: <input type="text"/></p>	<p>شماره کارت ملی: <input type="text"/></p>
<p>شماره حساب: <input type="text"/></p>	<p>شماره کارت: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>

<p>در روز شنبه، در شهر تهران، در روز ۱۳۸۲</p>	
<p>نام و نام خانوادگی: <input type="text"/></p>	<p>نام و نام خانوادگی: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>

<p>در روز شنبه، در شهر تهران، در روز ۱۳۸۲</p>	
<p>نام و نام خانوادگی: <input type="text"/></p>	<p>نام و نام خانوادگی: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>
<p>شماره سند: <input type="text"/></p>	<p>شماره سند: <input type="text"/></p>

ت.ت.

دستورالعمل

40

و در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است که در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

40.1 هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(1) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(2) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(3) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(4) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(5) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(6) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(7) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(8) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(9) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...

(10) هیئت مدیره در صورتی که در این مورد اختلافی پیش آید، مرجع تشخیص، هیئت مدیره است...



Handwritten signature or text at the bottom of the page.

(27) ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ بدقسمتي ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڏيکارڻ لاءِ
ٺاهڻ لاءِ؛

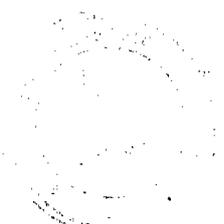
(28) ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ
بدقسمتي ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ؛

(29) ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ؛

(30) ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪٿڻ ۽ ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ
ڪم ڪرڻ لاءِ؛

(31) ڏيکارڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ؛

(32) ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ ۽ ڪم ڪرڻ لاءِ ڪم ڪرڻ
ڪم ڪرڻ لاءِ؛



test.

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel:3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/008/2012

January 12, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1227

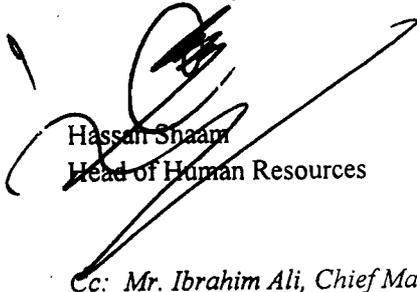
Dear Ma-aanath Saula,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

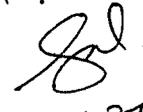
During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,


Hassan Shaam
Head of Human Resources

Cc: Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit

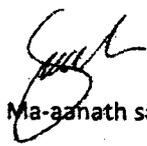
Received by:
Name: Ma-aanath Saula
Date: 12/01/12
Sign: 
Time: 10:37

tefe

400 DOLLARS BEING BOUGHT FROM CUSTOMER

On 10/01/12 I told Fathmath Ahmed (v092) and other few friends to let me know if any friend or someone selling dollars. Then a customer came to deposit 400 USD to deposit to a rufiyaa account to Fathmath Ahmed (v092) counter .so she asked me whether I want to buy 400 dollars from the customer at the rate of 15.42. So I accepted it and gave the customer MRF at the rate of 15.42 and he deposited that money to his account as the customer has no objection.

I regret for this mistake and I will never repeat such a mistake again.



Ma-ahath saula

V227

teer

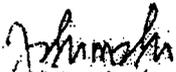
DOLLARS EXCHANGED FROM COUNTER ON 10/01/12

On this date while I (Fathimath Ahmed v092) was in dollar counter, a customer came to deposit 400 dollars to an account. while entering I came to know that the account was not a dollar account then I told the customer that it was a rufiyya account then he told he will call and let me know ,then after calling he told me to deposit in rufiyya account. The customer wants in 15.42 rate and as I have known that Ma-aanath Saula V227, was in need of dollar, I asked Ma-aanath Saula (v227) to give him at the rate of 15.42, there fore I gave that 400 dollars to Ma-aanath Saula as the customer has no objection .

There was one more customer, who also had no objection in exchanging 50 Dollars in the same procedure for deposit to his own operating MRF account, so I took the specific amount to return to my colleague As I have taken a 50 dollar before from her, for my personal use.

As I regret doing this mistake, I would also like to believe that I have not deceived the customer as I have informed him by letting him know clearly about this procedure.

I assure I will never repeat such a mistake again and feel sorry about the mistake.


Fathimath Ahmed

V092

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ދިވެހި ބޭންކް ޕްލިއުސީ

BANK OF MALDIVES PLC

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel:3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-1742/2011

July 11, 2011

MEMORANDUM

To: All Staff

Cc: Mr. Peter Horton, Managing Director & CEO
Mr. Ramesh Krishnan, Chief Credit Officer
Ms. Aishath Noordeen, Assistant General Manager
Ms. Nadiya Hassan, Assistant General Manager
Mr. J.N. Lucian Jayakody, Chief Internal Auditor/Chief compliance Officer
Mr. Lasantha Thennakoon, Chief Financial Officer

From: Fathimath Manike, Assistant General Manager

Subject: **Facilitating the general US Dollar requirements for BML staff**

In order to assist the general US Dollar requirement of BML staff, Management has decided to sell US\$100.00 per month to each staff of BML upon request.

The request will be accommodated through BML branch's.

Yours Sincerely,


Fathimath Manike

Assistant General Manager



(14) گهرو و ساهانگه انورگه بزور برودور انورس، سرور و ساهانگه

قرهقره زهقرنبره برهوز و ساهانگه كهزه انورنه كسهه سرور
سرور و ساهانگه زهقرنبره زهقرنبره كهزه برهوز؛

(15) زهقرنبره كهزه وقر كهزه انورس؛

(16) و ساهانگه بره كرهقرنبره، و ساهانگه و ساهانگه سرور
انورنه سرور برهوز و ساهانگه انورس انورس و ساهانگه

و ساهانگه سوزه به و ساهانگه نه انورنه سرور انورس
سرور و ساهانگه سرور سرور و ساهانگه انورس؛

(17) و ساهانگه و ساهانگه انورس انورس انورس انورس انورس انورس؛

(18) كهزه و ساهانگه انورس انورس انورس انورس انورس انورس؛

(19) انورس سرور سرور و ساهانگه كهزه و ساهانگه سرور انورس انورس
سرور انورس انورس؛

(20) انورس و ساهانگه سرور انورس و ساهانگه نه و ساهانگه سرور سرور

قرنبره و ساهانگه نه و ساهانگه سرور، انورس سرور سرور سرور سرور
و ساهانگه سرور و ساهانگه سرور و ساهانگه سرور انورس و ساهانگه نه
و ساهانگه سرور سرور سرور قرنبره و ساهانگه نه و ساهانگه سرور سرور سرور
سرور؛

(21) كهزه سرور سرور سرور كهزه كهزه كهزه و ساهانگه سرور سرور سرور

سرور سرور سرور، كهزه سرور، سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور
سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور؛

(22) كهزه و ساهانگه انورس انورس انورس انورس انورس انورس انورس؛

(23) كهزه و ساهانگه كهزه سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور

و ساهانگه سرور سرور؛

(24) كهزه سرور انورس سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور

(25) كهزه سرور انورس سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور

سرور كهزه سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور
سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور سرور

(26) سرور سرور

و ساهانگه سرور؛



(27) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

(28) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

(29) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

(30) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

(31) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

(32) كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ ۋە باشقا كىشىلەرگە ياردەم بەرمەيدۇ.

كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

23 ئىل ۋە ۲۰۱۲

ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛



كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئۆزى قىلىشقا تىرىشىدۇ؛

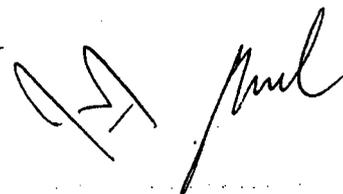


Breach of Discipline

40. Without prejudice to the other provisions contained in these Rules an employee who commits a breach of these Rules or who displays negligence or indolence or who knowingly does anything detrimental to the interest of the Bank or contravenes instructions issued in connection with his or her official work or commits a breach of discipline or is guilty of any other act of misconduct or has been convicted of an offence involving moral turpitude shall be liable to one or more penalties described in Clause 43.

40.1 Without prejudice to the generality of the terms, misconduct under Clause 40 includes, for the purpose of these Rules but not limited to the following misconducts, acts of omissions and commissions:

- i. Insubordination alone or in combination with others;
- ii. Theft, fraud or dishonesty in connection with the Bank's business or property;
- iii. Damage to or loss to Bank's goods or property;
- iv. Habitual late attendance; habitual leaving early and for returning late from authorized breaks;
- v. Absence from duty without permission;
- vi. Drunkenness, use of illicit narcotics and substance abuse, gambling, riotous, disorderly or indecent behavior while on duty;
- vii. Sleeping while on duty;
- viii. Collection or canvassing for collection of money within office premises for any purpose not approved by the Bank;
- ix. Striking, picketing, or agitation in any form and manner within office premises or at places where it is lawfully prohibited;
- x. Strike, whether singly or jointly with others, in contravention of any existing law or rule for the time being in force or inciting others to go on illegal strike;
- xi. Distribution or exhibition within office premises of any papers, hand bills, pamphlets or posters without prior approval of the Competent Authority;
- xii. Holding of meetings within office premises without prior permission of the Competent Authority;
- xiii. Refusal to comply with an order of transfer;
- xiv. Habitual indiscipline and leaving of work without permission, disappearance from the seat or place of work without permission during duty hours;
- xv. Unauthorized use of Bank property;

 13

- xvi. Lingering, slow down of work, undue delay in executing a work, refusal or negligence to carryout reasonable order of the superior;
- xvii. Habitual negligence of duty, and neglect of work;
- 28- +xviii. Breach of the Bank's rules, regulations and standing orders of instruction;
- xix. Improper or non-use of uniform, where supplied, while on duty;
- xx. Writing anonymous letters or criticism to superiors, colleagues and subordinates, and misbehaving with superiors, colleagues and subordinates;
- xxi. Threatening or intimidating any employee of the Bank within or outside the office including but not limited to verbal, physical and sexual harassment.
- xxii. Attending office unconventionally attired;
- xxiii. Actively engaging and participating in political activity during the working hours of the Bank;
- xxiv. Engaging in any formal outside employment;
- xxv. Engaging in any outside employment or participate in unauthorized non-Bank related commercial activities during work hours or while on Bank premises;
- xxvi. Engaging in illegal or unethical activities;
- xxvii. Is in conflict with the Bank's interest or regulations;
- 28- +xxviii. Involves activities that are in direct competition with the Bank's products or services, or linked to the business of our vendors or service providers;
- xxix. Is potentially damaging to the Bank's image or reputation;
- xxx. involves the use of the Bank's name, logo, premises, vehicles, confidential information or other assets;
- xxxi. Does adversely affect the employee's job performance; and
- ✓ xxxii. Issues of cheques by employees on personal accounts in respect of over dues including loans and credit cards without keeping sufficient balance.

Disciplinary Proceedings

40.2 Following formalities shall be observed before imposing one or more of the penalties referred to in Clause 43 on any employee:

- i. Charge against the employee concerned shall be recorded in writing by the Competent Authority and served upon the employee giving at least three working days to answer the charge(s) in writing.
- ii. Where the employee admits to the charge(s) where the employee fails to answer to the orders(s) within the period specified, the Competent Authority shall pass order in writing awarding one or more penalties referred to above.