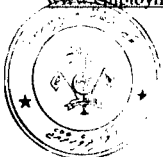


پیشہ ورانہ

[illegible]

وَأَمَّا بَعْدُ فَاذْكُرُوا

قَسَمُ رَجُلٍ سَاقِوْتَرٍ (دَرَسَوَ خُورِ دَیْمِوَرُتْ مَیْهَسْتِ)
 قَرِیْبِ دَمِ سَمِوَرِیْتِ
 دُیْمِوَرِ دَمِ رَیْوَرِ دَمِ رُتْ

دَرسِ سَوَاحِدِ دَعْوِیہٴ دُورِ دُورِ

ذبیر دفر و سقو یخ چو (فرور) سمر بر دفر سمر دفر دفر دفر دفر
 سمر دفر (A113962)، و یخ سقو، و یخ

دَہِ مَسُوہِ دُشَمَنِ دُشَمَنِ دُشَمَنِ

جس پر سید مرتضیٰ (رحمۃ اللہ علیہ) نے فرمایا کہ: میں نے اسے سید مرتضیٰ سے سنا ہے۔
(A064318)، روحِ قمریہ، ص ۱۰۰، ۱۰۱

وَأَمَّا سَعْدُ بْنُ مَرْثَدٍ فَهُوَ

1433 26
2012 18

دَہِ مَسُوۡرِ زَمَٰنِ مَہِیۡرِ

1434 ۱۴۳۴ 14
2012 ۱۴۳۲ 28

دَازَسُو سِرَسُو مَورَسُو

(۵۰) 05

دین سحر و جادو

1434 06
2012 19

دَرس سَوَ بر دَر زَحمَتِ مَهرِ مَهرِ
مَهرِ مَهرِ مَهرِ مَهرِ مَهرِ مَهرِ

وَدَّ سَوَاحِرُ رَدْفِ مَرْجُوٍّ بِسَوْءِ بَصَرٍ



1.2 දිනපතා පත්‍රිකාව, දිනපතා පත්‍රිකාවේ සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය.

1.3 දිනපතා පත්‍රිකාව, දිනපතා පත්‍රිකාවේ සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය.

1.4 දිනපතා පත්‍රිකාව, දිනපතා පත්‍රිකාවේ සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය.

1.5 දිනපතා පත්‍රිකාව, දිනපතා පත්‍රිකාවේ සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය, සේවකයන්ගේ සේවයේ ස්ථාවරත්වය.



[illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible][illegible]

1.15 دَدِسْوَئِدِ نَبِيذَسْوَ دَدِسْوَ مَرْدَقُو وَتَغْفُورُ رَزَرْزَوَ وَاوُو دِرْتَمَهْ تَارِهْ اَكْسَرْمَهْ سَتَر مُقْوَاهْ، دَدِسْوَ
رَزَرْزَوِ دَهْرَهْ سَهْلُو، دَدِسْوَ مَرْدَقُو وَتَغْفُورُ وَج قَوْمِ وَيَنَامَنْدَجَنْزَن سَعَوْوَدَوِ دَدِسْوَ مَرْدَقُو

[illegible]

دَاسَاقُ مَرَسَدُورُ زُمرِیَمُ:

[illegible]

وَأَمَّا سَمُودُ فَكَانَ زَوْجًا مَقْرُونًا

[illegible]

وَدَامَسُوهُ سَوَاهٍ مَّرْمَرٍ

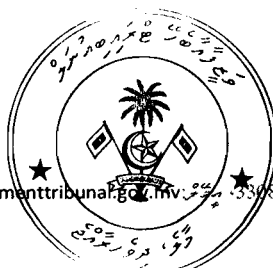

 نویسنده: دکتر محمد علی
 دکتر سادات

دوسرے ہندو سائنس دانوں نے بھی
دوسرے سائنس دانوں کی طرح

[Handwritten signature]

1434 ۱۴ ۱۴

2012 مئی 28





1-නිර්දේශය

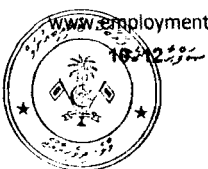
දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත

- 1.1 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962), වැරදිව පැවසීම, 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 1.2 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962), වැරදිව පැවසීම, 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 1.3 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962), වැරදිව පැවසීම, 07 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 1.4 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962), වැරදිව පැවසීම, 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 1.5 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962), වැරදිව පැවසීම, 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;

2-නිර්දේශය

දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත

- 2.1 වැරදිව පැවසීමේ පනත (A113962) 18 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 2.2 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962) 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 2.3 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962) 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 2.4 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962) 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;
- 2.5 දරිද්‍රත්වයේ සිටින අය සඳහා අරමුදලක් පිහිටුවීමේ පනත (A113962) 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ දී නිර්දේශය;





- 2-6 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-7 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-8 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-9 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-10 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-11 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012
- 2-12 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012 සේවා සංඛ්‍යාව: HR-203/2012

3-වන කොටස

දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012

- 3.1 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012
- 3.2 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012
- 3.3 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012
- 3.4 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012
- 3.5 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012 දැයාදුම් සංඛ්‍යාව: 64/VTR/2012





අංක 4

සේවා සම්මත සභාව

4.1 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 29 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

BML/LEGAL/2012/615 සේවා සම්මත සභාව

4.2 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 29 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

4.3 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 10 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

සේවා සම්මත සභාව

4.4 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව HR/CDL/008/2012 සේවා සම්මත සභාව

4.5 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 10 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

සේවා සම්මත සභාව

4.6 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 10 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

සේවා සම්මත සභාව

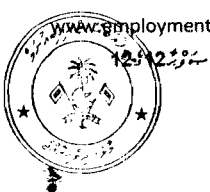
4.7 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 07 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

"සේවා සම්මත සභාව 1 වන වරින්"

4.8 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව HR-1742/2011 සේවා සම්මත සභාව

4.9 සේවා සම්මත සභාව සේවා සම්මත සභාව 24 වන වරින් 2012 වසරේ සේවා සම්මත සභාව

"සේවා සම්මත සභාව 2 වන වරින්"



نمبر 1-

د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ

- 1.1 د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ (د واکمنۍ د واکمنۍ) (A113962)، واکمنۍ،
(د واکمنۍ) 29 د واکمنۍ 2012 واکمنۍ د واکمنۍ واکمنۍ؛
- 1.2 د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ (د واکمنۍ د واکمنۍ) (A113962)، واکمنۍ،
(د واکمنۍ) 20 د واکمنۍ 2012 واکمنۍ د واکمنۍ واکمنۍ؛
- 1.3 د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ (د واکمنۍ د واکمنۍ) (A113962)، واکمنۍ،
(د واکمنۍ) 07 د واکمنۍ 2012 واکمنۍ د واکمنۍ واکمنۍ؛
- 1.4 د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ (د واکمنۍ د واکمنۍ) (A113962)، واکمنۍ،
(د واکمنۍ) 20 د واکمنۍ 2012 واکمنۍ د واکمنۍ واکمنۍ؛
- 1.5 د ديسو نړيوال واکمنو د واکمنۍ د واکمنۍ (د واکمنۍ د واکمنۍ) (A113962)، واکمنۍ،
(د واکمنۍ) 20 د واکمنۍ 2012 واکمنۍ د واکمنۍ واکمنۍ؛



[illegible][illegible]

[illegible]

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
 دِيکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد

64/VTR/2012 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 A113962 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 02 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 20 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 14:00 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد

دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد

[دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد]
 [دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد]

دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد A113962 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد

[دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد]

دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد

[دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد 28 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد]
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد
 دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد دیکھو ڈیڑھ گھنٹہ کے بعد]

دیکھو



[illegible]

20 سېپتمبر 2012 د امریکایي کونګرس د څارنې کمیټې د څیړنې راپور (A113962) د امریکایي کونګرس د څارنې کمیټې د څیړنې راپور.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
قُلْ قَدْ خَلَقْتُكُمْ مِنْ نَارٍ وَخَلَقْتُكُمْ مِنْ نَارٍ
قُلْ قَدْ خَلَقْتُكُمْ مِنْ نَارٍ وَخَلَقْتُكُمْ مِنْ نَارٍ

دَیْسُو مَرَمَرُ:

وَمِنْهُمْ مَّنْ يُّؤْتِي زَكَاةً وَيَسْتَعِزُّ بِالَّذِينَ هُمْ يَأْكُلُونَ

A113962 **مَدِينَةُ مَرْجِدِيَّةٍ فِي مَرْجِدِ**

تاریخ و زمانه: ۱۳۰۰ هجری قمری

جَمْعُ مَرْتَبَةٍ مَرْتَبَتَانِ مَرْتَبَتَاتٌ

05 ۛۛۛۛ ۛۛۛۛۛۛۛۛ

20 مئی 2012ء

13:00

وَأَمَّا نَسْوَا فَمِنْ تَحْتِهَا نَاقُوسَاتٌ طَوَّادَاتٌ

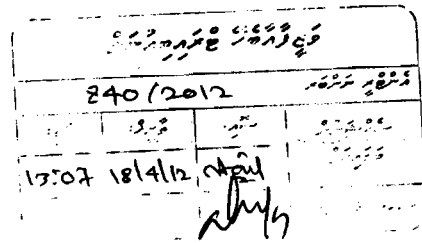
[illegible]

وَقَدْ

13:00

[جَرَسْتَقْتَر جَدَدِسَوَقَر زِدَزْتَر ۞ زَمَرَر اَزْدَا زَمَرَمَر مَرَدَسَر قَرَسَر جَدَدِسَوَقَر زِدَزْتَر اَزْدَا سَرَزْدَتَر ۞
 ۞ اَزْدَا سَر جَدَدِسَوَقَر زِمَرَدَتَر ۞ اَزْدَا دَرِي جَدَدِسَوَقَتَر قَرَسَر سَرَوَقَتَر جَدَدَتَر دَرِي جَدَدِسَوَقَر مَرَدَسَر دَرِي جَدَدِسَوَقَر
 اَزْدَا زَتَر]

Wm.



1- دَاسَمُو رُزَزُو رُزَزُو دَاسَمُو

۱۴۰۲
 ۱۴۰۲

A 144673

748 0050		748 382 808 /
----------	--	---------------

مَدْرَسَةُ وَتَعْلُمُ الْمَدْرَسَةُ وَتَعْلُمُ الْمَدْرَسَةُ

1988 15 28

[illegible]

۱۶۔ حق ہے ۔ خدا عزوجل

درد متین کمر و گردن

وہی ہے جو ہم نے پہلے دیکھا تھا۔

۱۰۔ کچے سے چمدا گڑی

[illegible]

مذہب و ملت و مملکت

تذکرہ حیدر علی

روز مہینہ صرف ۱۲۰ روپے

2- دَاسُو سَمَقَرُو وَتَمَرُو دَهَقَرُو

9597 98 100 99 101

444673

321

Jul-93 7480050		330 263 332 8081
----------------	--	---------------------

پیشہ ورانہ نمائندگی

hr.department@lml.mv.com.mv

موجودہ نمائندگی

4 th floor	پیشہ ورانہ نمائندگی	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی	پیشہ ورانہ نمائندگی

پیشہ ورانہ نمائندگی

4 th floor	پیشہ ورانہ نمائندگی	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی	پیشہ ورانہ نمائندگی

3- قلمی پرچہ نمائندگی کے لیے پیشہ ورانہ نمائندگی

	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی

4- قلمی پرچہ نمائندگی کے لیے پیشہ ورانہ نمائندگی

	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی
	پیشہ ورانہ نمائندگی

5- قلمی پرچہ نمائندگی کے لیے پیشہ ورانہ نمائندگی

پیشہ ورانہ نمائندگی

	پیشہ ورانہ نمائندگی
--	---------------------

پیشہ ورانہ نمائندگی

	پیشہ ورانہ نمائندگی
--	---------------------

پیشہ ورانہ نمائندگی

پیشہ ورانہ نمائندگی

7,700/-	پیشہ ورانہ نمائندگی
---------	---------------------

پیشہ ورانہ نمائندگی

پیشہ ورانہ نمائندگی

22	پیشہ ورانہ نمائندگی
----	---------------------

8- داسو نرر و نرر داسو

داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو

9- داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو

داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو
 داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو نرر داسو

سَوْدَانِيَّةٌ قَوِيَّةٌ زَكَاةً عَظِيمَةً دِينِيَّةً عَظِيمَةً

قۇچ قۇلۇڭغا ۋە تەبىئەت قۇلۇڭغا ئىززەت قىلىش:	
ۋەقەسىز مەزگىل:	
مەيلى سەلەمەت ئىكەنلىكىڭىزنى بىلدۈرۈش:	
بىر قۇتۇپ قىلىش:	

دەستىمۇ ئىززەت ۋە ئىززەت سەۋەبىدۇر.

- [illegible]

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

HR-487/2008

March 23, 2008

Ms. Ma-aanath Saula,
Ma. Jasthukafaage
Male',

Dear Ma-aanath,

Staff ID: 1227

OFFER OF APPOINTMENT

With reference to your application dated February 06, 2008 we are glad to inform you that Management has decided to offer you appointment from March 23, 2008 as an Assistant at Bank of Maldives Plc on the following terms and conditions: -

1. You will be paid a salary of Rf 3800/- in the scale of Rf. 3800-150-3950-150-4100-150-4250-150-4400-150-4550-150-4700-150-4850-150-5000-150-5150
2. You will remain under probation for six months effective from date of your joining.
3. Your services will be governed by Bank of Maldives Plc Services Rule as have been framed and as may be amended, modified and changed from time to time and will be entitled to such benefits as admissible to other employees of your grade.
4. You are liable to be posted in any Branch or Department of the Bank.
5. You will be required to sign a Declaration of Fidelity and Secrecy and an Agreement as prescribed in the Bank of Maldives Plc Services Rule.
6. You are required to submit true copies of all certificates/testimonials along with the originals and two copies of your recent passport size photograph.
7. In case you intend to discontinue your services with the Bank a 90 (Ninety) days prior notice to be given or otherwise you have to surrender 90 (Ninety) days basic pay in lieu thereof after the probation period.

...../2

Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

-2 -

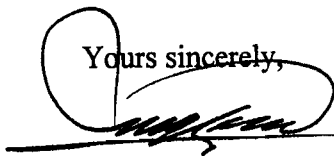
HR-487/2008

March 23, 2008

8. You are in the first instance posted at Bank of Maldives, Bazaar Branch.

If the above terms and conditions are acceptable to you, please return the duplicate copy duly signed by you in token of your acceptance of the terms and conditions.

Yours sincerely,



Ahmed Rasheed
Head of Human Resources

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/008/2012

January 12, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1227

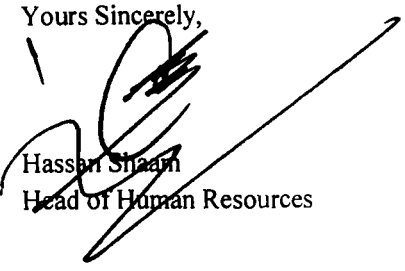
Dear Ma-aanath Saula,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,


Hassan Shaan
Head of Human Resources

Cc: Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-0107/2012

January 22, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
C/o. Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

Dear Saula,

UID: 1227

Reference is made to our letter no. HR/CDL/008/2012 dated January 12, 2012 regarding the suspension of your services at the Bank relating to unethical purchase of US dollars from two customers by Bazar Branch.

After thorough investigation of the facts relating to this incident, Management has been conclusively convinced that your actions in the above incident is deliberate, and is considered as a breach of Bank procedure.

As such, we are compelled to terminate your employment with the Bank in terms of 'clause 40.1 (xviii & xxvii)' of Bank's Service Rules and 'section 23' of the Employment Act 2/2008.

In view of the above, you are hereby terminated from Bank's services with effect from closing of business today, Sunday, January 22, 2012. Please ensure that you return any Bank property in your possession to the relevant authorities together with your Staff ID Card, Health Insurance Card and Uniforms.

Details of your remuneration and deductions are as follow:

Details	Amount (RF)
Salary for the period 28 th December 2011 to 22 nd January 2012	8,777.03
Own contribution of provident fund account with its up-to-date benefit	25,458.53
Annual leave encashment of 01 day	256.67
Less: Fully adjusted Staff Welfare Loan Account 7701-236096-300	(16,232.33)
Total Credited To Your Account	18,259.90

Yours Sincerely,

Aishath Nasheeda
Director of Human Resources

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR- 203/2012

February 09, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Ma. Jasthukafaage
Male'
Republic of Maldives

Dear Ma-aanath,

During your tenure of employment with us from March 03, 2008 to January 22, 2012, you were employed as an Assistant to our Bazar Branch. You were exposed to various functions at branch level such as Cash Counters and Account Opening.

We wish you every success in all your future endeavors.

Yours Sincerely,

Aishath Nasheeda
Director of Human Resources

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: **A144673**

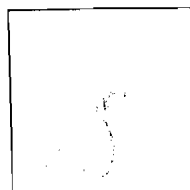
Name މަނާއަތް ސާލާ	
Sex ފ	Date of Birth 28/05/1988
Address މާ. ޖަސްތުކަފާޖެ	
Ma. Jasthukafage Male	



SN0281827



ސަބް / ފިންގަރު ޕްރިންޓް
Signature / Finger Print



Common Name މަނާއަތް ސާލާ
Saula
Blood Group NA
Expires on 28/06/2013

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: A113962

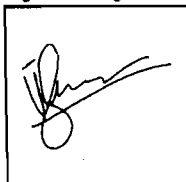
Name	މުހަންމަދު ވިޝަމް ޖަލީލް
Mohamed Visham Jaleel	
Sex	މާދަމަތި
M	
Date of Birth	30/08/1988
Address	ވ. ލަބިޔު ސަޔަން
V. Lucky Sayan	
Male	



SN0498498



අත් / ފަޔަރުގެ ލިޔުމު
Signature / Finger Print



Common Name	ވިޝަމް
Visham	
Blood Group	NA
Expires on	26/12/2016

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

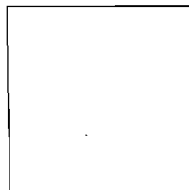
Number: **A000855**

Name އަބްދުލްލާ ސަލީމް	
Abdulla Saleem	
Sex މާނިކު M	Date of Birth 12/07/1981
Address ދަފްތަރު 1771 Dhaftaru, No 1771 Male	



SNU251722

ސަލާމް / ސިގްނަޗަރ
Signature / Finger Print



Common Name އަބްދުލްލާ ސަލީމް Saleem
--

Blood Group O+	Expires on 10/10/2017
-------------------	--------------------------

[Handwritten signature]



SND348126

Signature / Finger Print

Fathimath

Common Name

Fathimath

Blood Group

O+

Expires on

19/07/2014

[Handwritten signature]

وَأَسْمَاءُ بِنْتُ أَبِي سَهْلٍ الْأَنْصَارِيَّةُ

-

[illegible][illegible][illegible]

[Handwritten signature]

دش، میرزا محمد علی

14:00 14:30

4- نئىرىنىڭ

دەرىسەنە مەزگىلىگە ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى

4.1 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 29 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

سەھىپىسى: BML/LEGAL/2012/615 سەھىپىسى

4.2 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 29 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

4.3 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 10 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

دەرىسەنە مەزگىلىگە ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى

4.4 ئىشلىرى ۋە تەتقىقات ئىشلىرى HR/CDL/008/2012 سەھىپىسى

4.5 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 10 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

دەرىسەنە مەزگىلىگە ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى

4.6 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 10 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

سەھىپىسى ۋە تەتقىقات ئىشلىرى

4.7 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 07 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

"دەرىسەنە مەزگىلىگە ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 1 سەھىپىسى" ئىشلىرى

4.8 ئىشلىرى ۋە تەتقىقات ئىشلىرى HR-1742/2011 سەھىپىسى

4.9 قىيىنچىلىق بىلەن ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 24 ئاينىڭ 2012 يىلى قىيىنچىلىق ئىشلىرى

"دەرىسەنە مەزگىلىگە ئىشلىتىش ۋە تەتقىقات ئىشلىرى 2 سەھىپىسى" ئىشلىرى



بسم الله الرحمن الرحيم

937/2012	11:04 29/04/12	AF
----------	----------------	----



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަޔަސާދާ

BANK OF MALDIVES PLC

Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel:3330154, Fax:3330185, SWIFT: MALBMVMV, Email: legal.department@bml.com.mv, Reg. No. C- 22/1982

BML/LEGAL/2012/615

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަޔަސާދާގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

އިތުރު ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަޔަސާދާގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން
ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން 63/VTR/2012 (އިތުރު ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން) 64/VTR/2012 (އިތުރު ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން)

އިތުރު ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަޔަސާދާގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން
ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން 2010 ވަނަ އަހަރުގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން 2012 ވަނަ އަހަރުގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

އިތުރު ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

08 ވަނަ އަހަރުގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

29 ވަނަ އަހަރުގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން
ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަޔަސާދާގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން 2010 ވަނަ އަހަރުގެ ލިޔެކިޔުންތަކާއި ގުޅިގެން

دعوتِ اکرہ
دعا

کرنے والوں کو دعا ہے کہ ان کے لیے
خیر ہو اور شر سے محفوظ رہیں۔

نمبر 64 / UTR / 2012
63 / UTR / 2012

اگرچہ کہ دعا ہے کہ ان کے لیے
خیر ہو اور شر سے محفوظ رہیں۔
29 دسمبر 2012

دعوتِ اکرہ
دعا

دعوتِ اکرہ
دعا

بسم الله الرحمن الرحيم			
1088/2012			
08149	10/05	10/05	10/05

بسم الله الرحمن الرحيم

د. شمس العبدالله
د. شمس

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله 64/VTR/2012
د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله 63/VTR/2012

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله 29
د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله 4
د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

9 د. شمس 2012

د. شمس العبدالله

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

(د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله)

د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله د. شمس العبدالله

2. داریسۆ ئىسىمى ۋە ئىسمى دېيىش

داریسۆ ئىسىمى ۋە ئىسمى (دېيىش ۋە ئىسمى / ئىسمى دېيىش / دېيىش ۋە ئىسمى)

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى (دېيىش ۋە ئىسمى / ئىسمى دېيىش / دېيىش ۋە ئىسمى)

A144673

دېيىش ۋە ئىسمى (دېيىش ۋە ئىسمى / ئىسمى دېيىش / دېيىش ۋە ئىسمى)

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

7480050

دېيىش ۋە ئىسمى

-

دېيىش ۋە ئىسمى (دېيىش ۋە ئىسمى / ئىسمى دېيىش / دېيىش ۋە ئىسمى)

-

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى (دېيىش ۋە ئىسمى / ئىسمى دېيىش / دېيىش ۋە ئىسمى)

28 دېيىش 1988

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

دېيىش ۋە ئىسمى

3. قىيىنچىلىق ۋە ئىسمى دېيىش ۋە ئىسمى

64/VTR/2012

قىيىنچىلىق ۋە ئىسمى دېيىش ۋە ئىسمى

2012 18 دېيىش

قىيىنچىلىق ۋە ئىسمى

4. قىيىنچىلىق ۋە ئىسمى دېيىش ۋە ئىسمى

te-te

2

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/008/2012

January 12, 2012

Ms. Ma-aanath Saula
Assistant 4
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1227

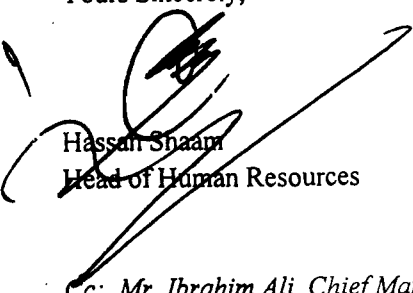
Dear Ma-aanath Saula,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,

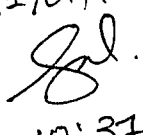

Hassan Shaam
Head of Human Resources

Cc: Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit

Received by:

Name: Ma-aanath Saula

Date: 12/01/12

Sign: 

Time: 10:37

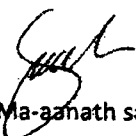


3

400 DOLLARS BEING BOUGHT FROM CUSTOMER

On 10/01/12 I told Fathmath Ahmed (v092) and other few friends to let me know if any friend or someone selling dollars. Then a customer came to deposit 400 USD to deposit to a rufiyaa account to Fathmath Ahmed (v092) counter .so she asked me whether I want to buy 400 dollars from the customer at the rate of 15.42. So I accepted it and gave the customer MRF at the rate of 15.42 and he deposited that money to his account as the customer has no objection.

I regret for this mistake and I will never repeat such a mistake again.


Ma-ahath saula

V227

teer

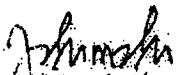
DOLLARS EXCHANGED FROM COUNTER ON 10/01/12

On this date while I (Fathimath Ahmed v092) was in dollar counter, a customer came to deposit 400 dollars to an account. while entering I came to know that the account was not a dollar account then I told the customer that it was a rufiyya account then he told he will call and let me know ,then after calling he told me to deposit in rufiyya account. The customer wants in 15.42 rate and as I have known that Ma-aanath Saula V227, was in need of dollar, I asked Ma-aanath Saula (v227) to give him at the rate of 15.42, there fore I gave that 400 dollars to Ma-aanath Saula as the customer has no objection .

There was one more customer, who also had no objection in exchanging 50 Dollars in the same procedure for deposit to his own operating MRF account, so I took the specific amount to return to my colleague As I have taken a 50 dollar before from her, for my personal use.

As I regret doing this mistake, I would also like to believe that I have not deceived the customer as I have informed him by letting him know clearly about this procedure.

I assure I will never repeat such a mistake again and feel sorry about the mistake.


Fathimath Ahmed

V092

زُيِّنَ لَهُ (تَزْوِجُ عَمَلٍ) فِي رَجُلٍ مَسْكُونٍ (بَدْعُهُ لَمْ يَكُنْ) دَسْتَاوَرْدِي دُفُو. (تَبِي دَسْتَاوَرْدِي
عَمَلٌ كَوْنُهُ رَدِّدِي)

[illegible][illegible]

5. $\frac{1}{2} \times \frac{3}{4} = \frac{3}{8}$ 43 $\frac{1}{2} \times \frac{3}{4} = \frac{3}{8}$ $\frac{1}{2} \times \frac{3}{4} = \frac{3}{8}$

43 رَکْعَتِ مَرَّةً

[illegible]

(1) اِسْمُجِئْرٍ مِثْرُئْرٍ مَرَوْهٍ وَهَوَوْهٍ اِزْزَرْهٍ

(2) $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$
 $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

Wm. H. H. H.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ބާންކު ޖަވާބު ދަރިވަރު ޖަވާބު ދަރިވަރު

BANK OF MALDIVES PLC

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-1742/2011

July 11, 2011

MEMORANDUM

To: All Staff

Cc: Mr. Peter Horton, Managing Director & CEO
Mr. Ramesh Krishnan, Chief Credit Officer
Ms. Aishath Noordeen, Assistant General Manager
Ms. Nadiya Hassan, Assistant General Manager
Mr. J.N. Lucian Jayakody, Chief Internal Auditor/Chief compliance Officer
Mr. Lasantha Thennakoon, Chief Financial Officer

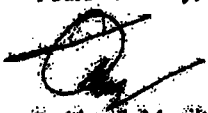
From: Fathimath Manike, Assistant General Manager

Subject: Facilitating the general US Dollar requirements for BML staff

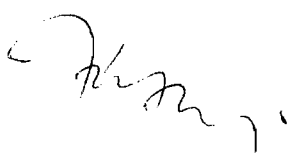
In order to assist the general US Dollar requirement of BML staff, Management has decided to sell US\$100.00 per month to each staff of BML upon request.

The request will be accommodated through BML branch's.

Yours Sincerely,


Fathimath Manike

Assistant General Manager



دَازَسُو سَرَسُو

دَیْرُ سَرْمَیْ سَیْیَرُ، دَیْرُ سَیْیَرُ سَیْیَرُ
سَیْیَرُ سَیْیَرُ سَیْیَرُ

وَدَسُو نَسُو نَسُو
وَدَسُو نَسُو نَسُو

تصویر:

A circular stamp of the Bank of Maldives PLC. The outer ring contains the text "BANK OF MALDIVES PLC" at the top and "HEAD OFFICE" at the bottom, separated by two small stars. In the center is a stylized logo consisting of a triangle above three horizontal bars.

- 
- BANK OF INDIA**

(27) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

ئۇلارنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ؛

(28) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

ئۇلارنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ؛

(29) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

(30) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

ئۇلارنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ؛

(31) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

ئۇلارنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ؛

(32) كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

ئۇلارنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ؛

23 ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ 2012

ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ


كۆپىنچە ئۇلار ئۆزىنىڭ ئىسمىنى بىلمەيدۇ

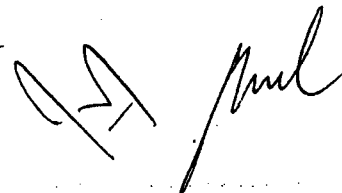


Breach of Discipline

40. Without prejudice to the other provisions contained in these Rules an employee who commits a breach of these Rules or who displays negligence or indolence or who knowingly does anything detrimental to the interest of the Bank or contravenes instructions issued in connection with his or her official work or commits a breach of discipline or is guilty of any other act of misconduct or has been convicted of an offence involving moral turpitude shall be liable to one or more penalties described in Clause 43.

40.1 Without prejudice to the generality of the terms, misconduct under Clause 40 includes, for the purpose of these Rules but not limited to the following misconducts, acts of omissions and commissions:

- i. Insubordination alone or in combination with others;
- ii. Theft, fraud or dishonesty in connection with the Bank's business or property;
- iii. Damage to or loss to Bank's goods or property;
- iv. Habitual late attendance; habitual leaving early and for returning late from authorized breaks;
- v. Absence from duty without permission;
- vi. Drunkenness, use of illicit narcotics and substance abuse, gambling, riotous, disorderly or indecent behavior while on duty;
- vii. Sleeping while on duty;
- viii. Collection or canvassing for collection of money within office premises for any purpose not approved by the Bank;
- ix. Striking, picketing, or agitation in any form and manner within office premises or at places where it is lawfully prohibited;
- x. Strike, whether singly or jointly with others, in contravention of any existing law or rule for the time being in force or inciting others to go on illegal strike;
- xi. Distribution or exhibition within office premises of any papers, hand bills, pamphlets or posters without prior approval of the Competent Authority;
- xii. Holding of meetings within office premises without prior permission of the Competent Authority;
- xiii. Refusal to comply with an order of transfer;
- xiv. Habitual indiscipline and leaving of work without permission, disappearance from the seat or place of work without permission during duty hours;
- xv. Unauthorized use of Bank property;

 13

- xvi. Lingering, slow down of work, undue delay in executing a work, refusal or negligence to carryout reasonable order of the superior;
- xvii. Habitual negligence of duty, and neglect of work;
- 28- +xviii. Breach of the Bank's rules, regulations and standing orders of instruction;
- xix. Improper or non-use of uniform, where supplied, while on duty;
- xx. Writing anonymous letters or criticism to superiors, colleagues and subordinates, and misbehaving with superiors, colleagues and subordinates;
- xxi. Threatening or intimidating any employee of the Bank within or outside the office including but not limited to verbal, physical and sexual harassment.
- xxii. Attending office unconventionally attired;
- xxiii. Actively engaging and participating in political activity during the working hours of the Bank;
- xxiv. Engaging in any formal outside employment;
- xxv. Engaging in any outside employment or participate in unauthorized non-Bank related commercial activities during work hours or while on Bank premises;
- xxvi. Engaging in illegal or unethical activities;
- xxvii. Is in conflict with the Bank's interest or regulations;
- 28- +xxviii. Involves activities that are in direct competition with the Bank's products or services, or linked to the business of our vendors or service providers;
- xxix. Is potentially damaging to the Bank's image or reputation;
- xxx. involves the use of the Bank's name, logo, premises, vehicles, confidential information or other assets;
- xxxi. Does adversely affect the employee's job performance; and
- ✓ xxxii. Issues of cheques by employees on personal accounts in respect of over dues including loans and credit cards without keeping sufficient balance.

Disciplinary Proceedings

40.2 Following formalities shall be observed before imposing one or more of the penalties referred to in Clause 43 on any employee:

- i. Charge against the employee concerned shall be recorded in writing by the Competent Authority and served upon the employee giving at least three working days to answer the charge(s) in writing.
- ii. Where the employee admits to the charge(s) where the employee fails to answer to the orders(s) within the period specified, the Competent Authority shall pass order in writing awarding one or more penalties referred to above.