

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا سَأَلَ عَنْ شَيْءٍ مِنْهُمْ قَالُوا نَعْلَمُ مَا نَحْنُ بِأَعْيُنِنَا خُذْ مِنْ حَتِّهِمْ

دو

٢٥٥
تَرْفُوعُ الرَّجُلِ

دَرسِ سَوِّو سِرْدَسَرِ سِدَوِ سِرْدَوِ

63/VTR/2012

دَیْنَسَاقُ سَرَسَرَقُ

دَاسُوو زَازَرِي وَخَرَمُو

$\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} \times \frac{1}{2} \times \frac{1}{2} \times \frac{1}{2}$

دَاسَاقَ بَرَاقَرَو قَرَمَو



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

- 01 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 02 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 02 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 02 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 08 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 08 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 09 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 10 1- ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 10 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 11 2- ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 11 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 12 3- ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 12 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 13 4- ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް
- 13 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކުރި ގަވާއިދުތަކާ ޖަވާބުކުރާ ގޮތަށް



قَسَمُ رَجُلٍ سَاقِوْتَر (دَوَسَوَ مُجِ دَجِيوَرْدُ مَرِيئِمَ)
 رَجِيوَدَمُ مَعِيوَرْتَر
 دَوَسَوَدَمُ رَجِيوَدَمُ رُوْدُ

وَرَسُوهُنَّ فَخُورًا وَفِي حُجُورٍ

۱۰. ۷۰۰۶، (A023222)، قزوین شهرستان،
 ۱۱. ۷۰۰۶، (A039833)، قزوین شهرستان،

وَأَمَّا سَعْدُ بْنُ مَرْثَدٍ فَهُوَ

دَیْنَسَوَ سَوَدَنَدَرَو زَمَنَدَرَو

دَہِ مَسَوَہ رُتَوَہ رُتَوَہ

1434 ۱۴ ۱۴۳۴
2012 ۲۸ ۱۴۳۴

وَدَسُو سَرَسُو مَرَسُو

(二二) 06

حَدَّثَنَا مُحَمَّدُ بْنُ سُوْدَانَ عَنْ يَحْيَى بْنِ سَعْدٍ عَنْ

06 ستمبر 1434
19 جمادی الثانی 1434

دښمنانو سره دښمنیتوب، دښمنانو سره دښمنیتوب







1-පිටි

දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස්

- 1.1 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A023222), ජ්‍යෙෂ්ඨ මාර්ගගත නිලධාරීන් 7006, (2012) 29 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.2 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A039833), මාර්ගගත නිලධාරීන් 20, (2012) 20 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.3 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A078095), මාර්ගගත නිලධාරීන් 20, (2012) 20 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.4 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A039833), මාර්ගගත නිලධාරීන් 20, (2012) 20 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.5 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A039833), මාර්ගගත නිලධාරීන් 19, (2012) 19 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.6 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A116084), මාර්ගගත නිලධාරීන් 19, (2012) 19 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.7 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A144673), මාර්ගගත නිලධාරීන් 19, (2012) 19 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;
- 1.8 ධුරන්දර නිලධාරීන් දැන්වීමේ නිර්දේශයේ විස්තරය සහ සම්පූර්ණ කොටස් (A039833), මාර්ගගත නිලධාරීන් 22, (2012) 22 වැනි අංකයේ 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ දැන්වීම;





අංක 4

දර්ශන සම්ප්‍රේෂණය සම්බන්ධ කරුණු

4.1 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

BML/LEGAL/2012/615 සිටින සේවකයන්;

4.2 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 29 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සිටින සේවකයන්;

4.3 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 10 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

සේවයේ සිටින සේවකයන්;

4.4 සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය HR/CDL/009/2012 සිටින සේවකයන්;

4.5 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 10 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය;

4.6 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 10 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය;

4.7 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 22 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

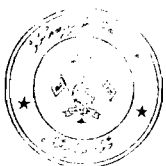
සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 1 වසරේ සේවයේ;

4.8 සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය HR-1742/2011 සිටින සේවකයන්;

4.9 වෛ.වැන්නේ සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සේවයේ ඇතුළත් වීමේ දිනය 20 ඔක්තෝබර් 2012 වසරේ ජූලි මාසයේ සේවයේ:

දර්ශන සම්ප්‍රේෂණය සම්බන්ධ කරුණු 2 වසරේ සේවයේ සිටින සේවකයන්;





[نۇزۇچىسىنىڭ دىۋانلىق مەھكىمىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ. نۇزۇچىسىنىڭ دىۋانلىق مەھكىمىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ. نۇزۇچىسىنىڭ دىۋانلىق مەھكىمىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ. نۇزۇچىسىنىڭ دىۋانلىق مەھكىمىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ.]

دې 29 ئاينىڭ 2012 يىلى قىسقىچە ۋاقىتتا بىر قانچە ۋاقىتتا دىۋانلىق مەھكىمىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ. (سەھىھ مەنبە، قىسقىچە مەنبە 7006، ۋ.ۋ.، مەنبە ۋ.ۋ.، ۋ.ۋ. (A023222) نۇزۇچىسىنىڭ رەسمىي ۋەزىپىسىنىڭ ئىچىگە كىرىدۇ.)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ 34

[illegible][illegible]

سورہ 45

63/VTR/2012: سرسره سر:

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهَتِهِمْ تَارِكُونَ
مَا هُمْ بِمُعْظِمِينَ

دَرْسِ مَوْجُزِ مَرْکَبِ

A144673 در بیان شرح معانی و معانی

در این شرح جلدی در شرحه شرحه

قرارداد شماره:

در هر یک از این موارد:

۱۰۴ و ۱۰۵

توضیح:

١٥٤

[سَدِّ اِیْمَانِ سَرِّ اِیْمَانِ وَ عَزِّ اِیْمَانِ]

دَہِ سِرْمِ سَہِ سِرْمِ

[illegible]

[زَمَانِ سَمْعِي: سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي 40:1
 وَفِي ذِكْرِي 17 وَفِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي
 سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي سَمْعِي]

[نَسِيتُ سَمِيْعًا: اَمَرَ اُنَا بِمُتَمَرِّضِي الْمَرْيَضِ فَمَرَّضُوهُ 40:1 وَنَسِيتُ دُخَانِي 18 وَنَسِيتُ مَرْيَضَتِي اِنْ 07:50
 دَسَّيْتُكُمْ. اُنَا كَلَّمْتُ نَاقَتِي فَمَرَّضَهَا بِمَرْيَضَتِي وَنَسِيتُ اَمْرِي وَنَسِيتُ مَرْيَضَتِي وَنَسِيتُ
 اَمْرِي وَنَسِيتُ دُخَانِي اَمْرِي وَنَسِيتُ مَرْيَضَتِي وَنَسِيتُ اَمْرِي وَنَسِيتُ دُخَانِي]

دَعْوَى سِرِّهِ نَزْدِ سِرِّهِ قَرِیْبِهِ.

ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්.

[නිවැරදි පිටපත: අදාළ සේවයේ 50 වැනි වසරේ ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්]

අදාළ ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් [

ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්.

[නිවැරදි පිටපත: අදාළ ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්]

ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්

පිටපත.

අදාළ ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්.

[වැනි පිටපතක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්]

ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් [

අදාළ ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්.

[වැනි පිටපතක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්]

ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් [

2012 වසරේ 19 වැනි පිටපතක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්

(වැනි පිටපතක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක් ලෙස ප්‍රකාශනයක්) (A144673) ලෙස ප්‍රකාශනයක්.

454

දුස්සැකි අයෙකුගේ නිදහස අත්හැර දීමට තීරණය කළේය. එමෙන්ම
මුදල් දීමට තීරණය කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය.

[නිදහසට පත් කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය.]
නිදහසට පත් කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය.
නිදහසට පත් කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය. එමෙන්ම තීරණය කළේය.

22 ඔක්තෝබර් 2012 දින රජයේ සේවයේ සිටින අයෙකුගේ නිදහස
(අයිතිවාසිකම්, නිදහස, සහ සේවයේ සිටින අයෙකුගේ නිදහස) (A039833) රජයේ සේවයේ සිටින අයෙකුගේ නිදහස.



۴۴۲-۲

داسو ریزہ و مخمور صحرائے سندھ و تاجکستان

2.1 قۇبۇل قىلىنغان "ئىسلامىيەت ئىنسانىيەتنىڭ ئىكەنلىكى" 18 ئاينىڭ 2012 يىلى قىش كىتابى ئىنسانىيەتنىڭ ئىكەنلىكى

42

2.2. $\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m \left(\frac{dx}{dt} \right)^2 \right)$

2.3 2007-949/HR 2007-949/HR

2.4 ڪٽڻ جو ذخيرو موجود سرحدن HR/CDL/009/2012 سڃاڻي

2.5 ڪٽيڻ ۽ ڇوڙ ڪوٽڻ جو سلسلو برآمد ٿيڻ تي HR-0106/2012 سروي ۽ سڃاڻپ

2.7. جڙوڪ ٿيڻ کان پوءِ 2010/HC-A/24 ٽي سي ايم ۾ سرڪيٽ ۽ ڊيٽا ٻيڙي ۾ سرڪيٽ 1

9 دسمبر 10 ء 1977ء

2-12 قۇرئان كەرىم ئىلىم ئورمانى ئۇنىۋېرسىتېتى 20 دۇر 2012 قۇرئان كەرىم ئىلىم ئورمانى ئۇنىۋېرسىتېتى

2.16 قَوْلُهُ "وَأَمَّا بَعْدُ فَمِنْ قَبْلِ هَذَا" 20 دَارِ 2012 قَوْلُهُ "وَأَمَّا بَعْدُ فَمِنْ قَبْلِ هَذَا" 20 دَارِ 2012 قَوْلُهُ "وَأَمَّا بَعْدُ فَمِنْ قَبْلِ هَذَا"

2018-02-02 02:00 2012-02-02 02:00 2012-02-02 02:00



info@bml.com.mv

وہ سترے سے سترے ہر دو کو جو وہ دیکھتا

میرزا محمد علی:

دَوْدُ سَرَفِ: عَدَدٌ مَعْرُوفٌ سَرَفِيٌّ

۲۰۰۹۴: ۲۰۰۹۴

وہ سترہ سو سو و چوبیس سو و چوبیس

فیر میرا کھڑا ہے:

درد مرده ۴۰۰ ص ۲۵۰

[illegible]

دَڙَسُو سَر دَڙَر ځَڙُو سَڙُو سَر سَر سَر سَر:

دستور و مقرر:

سر دُستِ محمدی:

وَأَرْسَلْنَا نُوحًا إِلَىٰ قَوْمِهِ إِذْ قَالَ لَهُمْ أَخُوهُمْ نُوحٌ أَلَا بَأْسَ لَكُم مِّنْ آلِ إِبْرَاهِيمَ إِذْ جَاءَتْكُمْ بَنَاتُهُنَّ بِأَزْوَاجِهِنَّ بِطَافٍ فَكَبَّرُوا عَلَيْهِنَّ لَوْ أَنَّا كُنَّا نَرَاهُمْ يُعَذِّبُهُنَّ عَنْ مَا كَبَرُوا لَدَفَعْنَا لَعُنَؤُنَّ أَشَدَّ لَعْنًا وَاللَّهُ يَخْلُقُ مَا يَشَاءُ وَاللَّهُ عَلِيمٌ ذَكِيمٌ

در سر زو محمد مراد:

سر دُرُور مَورِد:

وَجِزْ قُرْبَرُ قُرْبَرُ

[illegible]

وَجِئْ رَاقِدًا مِّنَ اللَّيْلِ

[illegible]

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ وَبَارِكْ وَسَلَامٌ

مَرْفُوعٌ وَنَحْوُهُ مَرْسُومٌ

7900.00

۵ - دس سوچ سوچ

وَجِزْزِرْسُ وَصَوُّرِدُو مُؤْمِرُو

وَجِئْكَ رَاقِدًا مَرْمَرًا

22 ءُءِ شُرءِءِ 2012

11 دسمبر 2007ء

وَأَمَّا الْفُلُ فَأَنزَلْنَاهُ ذِكْرًا لِّعِبَادِنَا إِنَّهُ كَانَ كَلَمًا وَبُحْرَانًا

بسم الله الرحمن الرحيم

د. سید محمد رفیع و سید محمد رفیع د. سید محمد رفیع و سید محمد رفیع	د. سید محمد رفیع و سید محمد رفیع د. سید محمد رفیع و سید محمد رفیع
	۱۸/۰۴/۲۰۱۲ ۱۸/۰۴/۲۰۱۲

مجلس شورای اسلامی ایران - کمیسیون تخصصی امور مالیاتی

	کوی و دھات کے کاروبار کے فروغ کے لیے:
	دائرسہ سہ ماہی:
	کریسٹلین کے فروغ کے لیے:
	سہ ماہی کے فروغ کے لیے:

مجلس شورای اسلامی

REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: A078095

Name	Fathimath Amina
Sex	Female
Address	H. HAVANA Male



SN0348726

Signature / Finger Print



Common Name	Fathimath
Blood Group	O+
Expires on	19/07/2014



Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

HR- 949/2007

June 11, 2007

Ms.Fathimath Ahmed,
H.Havaasaa,
Male',

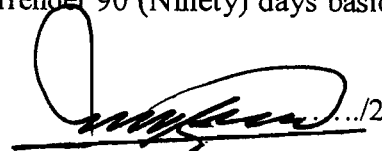
Dear Fathimath Ahmed,

Staff ID: 1092

OFFER OF APPOINTMENT

With reference to your application dated 08th March 2007, we are glad to inform you that Management has decided to offer you appointment from June 11, 2007 as an Assistant at Bank of Maldives Plc on the following terms and conditions: -

1. You will be paid a salary of Rf 3800/- in the scale of Rf. 3800-150-3950-150-4100-150-4250-150-4400-150-4550-150-4700-150-4850-150-5000-150-5150
2. You will remain under probation for six months effective from date of your joining.
3. Your services will be governed by Bank of Maldives Plc Services Rule as have been framed and as may be amended, modified and changed from time to time and will be entitled to such benefits as admissible to other employees of your grade.
4. You are liable to be posted in any Branch or Department of the Bank.
5. You will be required to sign a Declaration of Fidelity and Secrecy and an Agreement as prescribed in the Bank of Maldives Plc Services Rule.
6. You are required to submit true copies of all certificates/testimonials along with the originals and two copies of your recent passport size photograph.
7. In case you intend to discontinue your services with the Bank a 90 (Ninety) days prior notice to be given or otherwise you have to surrender 90 (Ninety) days basic pay in lieu thereof after the probation period.

/2

Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel: 3322948, Fax: 3328233, SWIFT: MALBMVMV, Telex: 77030 BANKOM MF, Reg. No.C-22/1982

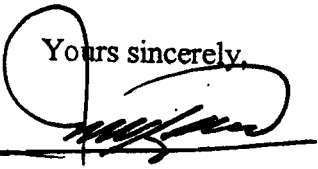
HR- 949/2007

June 11, 2007

8. You are in the first instance posted at Bank of Maldives, Male' International Airport Branch.

If the above terms and conditions are acceptable to you, please return the duplicate copy duly signed by you in token of your acceptance of the terms and conditions.

Yours sincerely,


Ahmed Rasheed
Head of Human Resources

بسم الله الرحمن الرحيم

2 - 2/12/2012



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/009/2012

January 12, 2012

Ms. Fathimath Ahmed
Assistant - 5
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1092

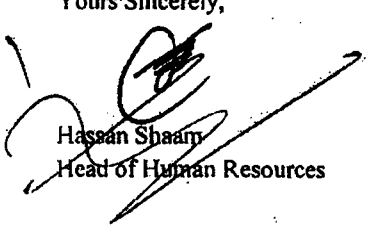
Dear Fathimath,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,


Hassan Shaam
Head of Human Resources

Cc: Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit



Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-0106/2012

January 22, 2012

Ms. Fathimath Ahmed
Assistant S
C/o. Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

UID: 1092

Dear Fathimath,

Reference is made to our letter no. HR/CDL/009/2012 dated January 12, 2012 regarding the suspension of your services at the Bank relating to unethical purchase of US dollars from two customers by Bazar Branch.

After thorough investigation of the facts relating to this incident, Management has been conclusively convinced that your actions in the above incident is deliberate, and is considered as a breach of Bank procedure.

As such, we are compelled to terminate your employment with the Bank in terms of 'clause 40.I (xviii & xxvii)' of Bank's Service Rules and section 23 of the Employment Act 2/2008.

In view of the above, you are hereby terminated from Bank's services with effect from closing of business today, Sunday, January 22, 2012. Please ensure that you return any Bank property in your possession to the relevant authorities together with your Staff ID Card, Health Insurance Card and Uniforms.

Details of your remuneration and deductions are as follow:

Details	Amount (RF)
Salary for the period 28 th December 2011 to 22 nd January 2012	7,524.65
Own contribution of provident fund account with its up-to-date benefit	29,835.58
Annual leave encashment of 30 days	7,900.00
Less: Recovered Rf.4,006.65 for Amex Credit Card outstanding	(4,006.65)
Total Credited To Your Account	41,253.58

Yours Sincerely,

Aishath Nasheeda
Director of Human Resources



BANK OF MALDIVES PLC

Policies and Procedures

TITLE:

**BANK OF MALDIVES
SERVICE RULES**

EFFECTIVE DATE:

27th October 2010

1ST AMENDMENT EFFECTIVE DATE

st
... December 2010

APPROVED BY: Board of Directors

[Handwritten signature]

- xvi. Lingerin~~g~~, slow down of work, undue delay in executing a work, refusal or negligence to carryout reasonable order of the superior;
- xvii. Habitual negligence of duty, and neglect of work;
- xviii. Breach of the Bank's rules, regulations and standing orders of instruction;
- xix. Improper or non-use of uniform, where supplied, while on duty;
- xx. Writing anonymous letters or criticism to superiors, colleagues and subordinates, and misbehaving with superiors, colleagues and subordinates;
- xxi. Threatening or intimidating any employee of the Bank within or outside the office including but not limited to verbal, physical and sexual harassment.
- xxii. Attending office unconventionally attired;
- xxiii. Actively engaging and participating in political activity during the working hours of the Bank;
- xxiv. Engaging in any formal outside employment;
- xxv. Engaging in any outside employment or participate in unauthorized non-Bank related commercial activities during work hours or while on Bank premises;
- xxvi. Engaging in illegal or unethical activities;
- xxvii. Is in conflict with the Bank's interest or regulations;
- xxviii. Involves activities that are in direct competition with the Bank's products or services, or linked to the business of our vendors or service providers;
- xxix. Is potentially damaging to the Bank's image or reputation;
- xxx. involves the use of the Bank's name, logo, premises, vehicles, confidential information or other assets;
- xxxi. Does adversely affect the employee's job performance; and
- xxxii. Issues of cheques by employees on personal accounts in respect of over dues including loans and credit cards without keeping sufficient balance.

Disciplinary Proceedings

40.2 Following formalities shall be observed before imposing one or more of the penalties referred to in Clause 43 on any employee:

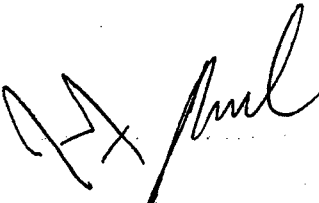
- i. Charge against the employee concerned shall be recorded in writing by the Competent Authority and served upon the employee giving at least three working days to answer the charge(s) in writing.
- ii. Where the employee admits to the charge(s) where the employee fails to answer to the orders(s) within the period specified, the Competent Authority shall pass order in writing awarding one or more penalties referred to above.

- iii. Where the employee replies to the charge(s) and if the same are found to be unsatisfactory, then the Competent Authority shall appoint one or more employees, not junior in rank and status to the employee concerned, or any other person(s) as Enquiry Officer or Enquiry Committee to enquire into the charge or charges framed and to submit the report within the required period determined by the Competent Authority.
- iv. The Enquiry Officer or Enquiry Committee, as the case may be, shall give adequate opportunities to the employee concerned to defend and also allow to examine or cross examine the witnesses, if any.
- v. Where the employee concerned fails to attend the enquiry in person for any reason whatsoever except under genuine circumstances acceptable to the Enquiry Officer or Enquiry Committee, the Enquiry Officer or Enquiry Committee shall proceed with the enquiry ex-parte.
- vi. On the basis of finding and or evidence taken by the Enquiry Officer or Enquiry Committee, the Competent Authority shall pass orders in writing awarding the employee concerned one or more penalties referred to above within one month of submission by the Enquiry Officer/ Enquiry Committee.
- vii. The order of the Competent Authority shall be communicated to the concerned employee in writing.

Suspension

- 41. An employee, against whom disciplinary action is proposed to be taken maybe placed under suspension, if in the opinion of the Competent Authority, suspension is necessary or expedient, or the Competent Authority may order the employee to proceed on leave as may be admissible. Unless for an ongoing investigation employee under suspension should not be kept for more than fourteen days.

- i. While under suspension the employee concerned shall not leave the station without prior permission from the Competent Authority in writing nor shall accept any employment or engage in any business.
- ii. While under suspension, the employee is entitled to compensations as per Law No. 2/2008 (Maldives Employment Act).
- iii. If any employee under suspension is not found guilty, then the employee shall be entitled to the allowances withheld and the period of suspension shall be treated as active service.

 15



کے لئے ہرگز ہرگز ہرگز ہرگز

- 3316471 : فۆنس: 3325029 : ئىزنى: مەھكىمەخانىسى، خۇي، مەھكىمەخانىسى
www.highcourt.gov.mv : مەھكىمەخانىسى info@highcourt.gov.mv

بسم الله الرحمن الرحيم

ر. زوت
دۇئا / مەدەنىيەت

قۇچۇقۇش ۋە تەبىئەت بىرلىشىپ،
قۇچۇقۇش سەۋەبى ۋە مەدەنىيەت.

دەۋىرىيەت بىرلىشىپ، قۇچۇقۇش ۋە تەبىئەت بىرلىشىپ،
قۇچۇقۇش سەۋەبى ۋە مەدەنىيەت. (A023222 7006) (مەدەنىيەت سەۋەبى: A023222)
قۇچۇقۇش سەۋەبى ۋە مەدەنىيەت.

مەدەنىيەت ۋە تەبىئەت بىرلىشىپ،

18 مەدەنىيەت 2012

قۇچۇقۇش



قۇچۇقۇش سەۋەبى

A078095 مەدەنىيەت سەۋەبى

7834459 مەدەنىيەت سەۋەبى

قۇچۇقۇش ۋە تەبىئەت بىرلىشىپ،
دۇئا / مەدەنىيەت

بسم الله الرحمن الرحيم

د. چوڭجياڭ
دۇئا / مەدەنىيەت

قۇچ قۇرۇلۇش جەمئىيەتلىرىنىڭ مەدەنىيەتلىرى،

قۇرۇلۇش سەۋىيەسىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ.

مەدەنىيەت قۇرۇلۇش مەركىزى (مەدەنىيەت سەھىيە: A078095) ئۆزىنىڭ مەدەنىيەتلىرىنى
دەرىجىسى ئۆزگەرگەن ۋاقىتتا ئۆزىنىڭ مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ، مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ، مەدەنىيەتلىرىنى
ئۆزگەرتىدۇ، مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ.

مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ، مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ.

18 مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ 2012

مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ



مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ: A023222
مەدەنىيەتلىرىنى ئۆزگەرتىدۇ: 7901129

قۇچ قۇرۇلۇش جەمئىيەتلىرىنىڭ مەدەنىيەتلىرى،
دۇئا / مەدەنىيەت

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

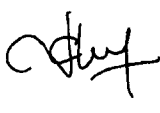
Number: **A023222**

Name	Nadeem Ibrahim
Sex	M
Date of Birth	13/03/1981
Address	Dhaitharu, Male



SN0502632

අත්සන / ފަޔަރ ޕްރިންޓް
Signature / Finger Print



Common Name	
Nadeem	
Blood Group	Expires on
B+	14/01/2017

بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: 11/6/2012		
مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم
مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم

ر. زۆرە
دۇئا / مۇھرىمىڭىز

قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،

قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،

مەنەسلىك بولۇپ، قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،

قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ، قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،
(A039833 مەنەسلىك بولۇپ، قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،
قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ، قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،

مەنەسلىك بولۇپ، قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،

20 خۇم 2012

مەنەسلىك بولۇپ،

مەنەسلىك بولۇپ،

A078095 مەنەسلىك بولۇپ،

7834459 مەنەسلىك بولۇپ،

قۇچۇقۇشۇڭىزغا مەنەسلىك بولۇپ،
دۇئا / مۇھرىمىڭىز

بسم الله الرحمن الرحيم

د. نامىدۇ
دۇ / مەمۇرىيەت

قەيىۋەتلىك ۋە تەييارلىق ئىشلىرى

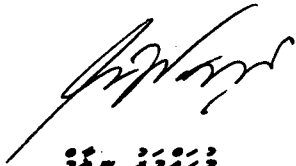
ۋە تەييارلىق ئىشلىرى

مەمۇرىيەت ئىشلىرى (مەمۇرىيەت ئىشلىرى: A078095) قەيىۋەتلىك ۋە تەييارلىق ئىشلىرى
ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى
ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى

مەمۇرىيەت ئىشلىرى ۋە تەييارلىق ئىشلىرى

20 ۋە 2012

مەمۇرىيەت



ۋە تەييارلىق ئىشلىرى

مەمۇرىيەت ئىشلىرى: A039833

ۋە تەييارلىق ئىشلىرى: 7995797

قەيىۋەتلىك ۋە تەييارلىق ئىشلىرى
دۇ / مەمۇرىيەت

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: **A039833**

Name	
Mohamed Nizam	
Sex M	Date of Birth 13/06/1980
Address	
Funamaage B. Dharavandho	



SN0236884

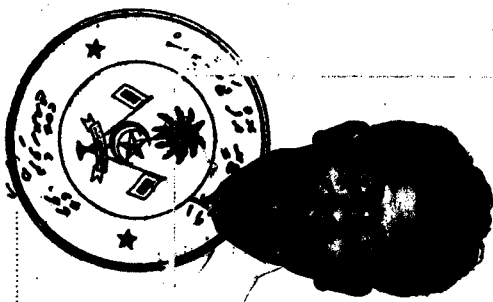
ސަބް / ވިޔަފާރީ ދަޞްތަރު
Signature / Finger Print

Common Name

Nizam

Blood Group
NA

Expires on
12/06/2012



استاد ارجمند



دانشیار محترم
دکتر
میرزا محمدعلی

سند منتهی به تاریخ ۱۳۸۸/۰۵/۰۱

تاریخ: ۱۳۸۸/۰۵/۰۱

موضوع: درخواست

درخواست صدور سند منتهی به تاریخ ۱۳۸۸/۰۵/۰۱

۱۸ شهریور ۱۴۲۹

۲۴ خرداد ۱۴۰۸

دانشیار محترم
دکتر

میرزا محمدعلی

تاریخ: ۰۲/۲/۲۰۰۸

11/62/2012	
08:57	20/5

تصريح

63/VTR/2012

تصريح صادر من
تصريح صادر من
تصريح صادر من
20 خبر 2012

9 خبر 2012 في كبرى... تصريح صادر من...

1.1 تصريح صادر من... 5.3 خبر 5.4... 23...
تصريح صادر من... 23...
تصريح صادر من... 5.4...
تصريح صادر من...

1.2 تصريح صادر من... 5.6 خبر 5.8...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...

1.3 تصريح صادر من... 5.9 خبر 5.11...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من...
تصريح صادر من... 23...
تصريح صادر من...

Signature

تاریخ: 14/30/2012		موضوع: ...
شماره: 13/16	تاریخ: 20/6/12	موضوع: ...
موضوع: ...		موضوع: ...
موضوع: ...		موضوع: ...

دیس سہ سرٹیفکیٹ: 63/VTR/2012

دیس سہ سرٹیفکیٹ: ...

دیس سہ سرٹیفکیٹ: ...

مہینہ: 20 جی 2012

22 خیر 2012 ۽ مہینہ دیہ دیس سہ سرٹیفکیٹ ...

1 دیس سہ سرٹیفکیٹ ... 1 وسر ... 1 وسر ... 27 وسر ... 9 خیر 2012 ۽ مہینہ ...

2 دیس سہ سرٹیفکیٹ ... 1 وسر ... 2 وسر ... 23 وسر ... 2010/HC-A/24 ...

[Handwritten signature]

Johnnie

د. سید محمد رفیع

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Johnson



وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي اللَّهُ سَبِيلَهُ وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّضَلُّ اللَّهُ سَبِيلَهُ

[illegible]

2. د پېرېدو تر پېرېدو سره

دَدَسُو خُج دَوچوږن دِيسَنه خُورنځو قِس هې نَاقوژر دَساوهيډ وِدِر وِر زَرَكُنمِه
نَاقوږ دَسُو مِرودوژر دَمَر نَاقو پَرکسرو قوتو دَو سِنه دَسو هومر نامو.

3. **مَعْرِفَةُ الْمَرْسُومَةِ الْمَرْسُومَةِ الْمَرْسُومَةِ**

وَدَّعَسُوهُ بِرَبِّهِ وَوَدَّعَسُوهُ بِرَبِّهِ

[illegible]

7 : 14

7:14 PM

Johnson



ප්‍රතිපත්ති ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, 2010/HC
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,

10. දැයාච්ඡා කිරීමේ කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, 2010/HC
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,

11. ප්‍රතිපත්ති ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, 2010/HC
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,
සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්, 2010/HC සම්බන්ධයෙන්,



Handwritten signature

[illegible][illegible][illegible]

وَدَسُو مَرَقَمُو مَرْقُومُو دَمْرُمُو دَمْسُو رَزَنِدُو وَتَرْمُدُو هَدَفُو سَعَدَتُو زُهْدَتُو
مَحْقُرَتُو نَادَتُو بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ تَوَجُّدُو بَرِيَّةَتُو وُزُو نَابِرَتُو دُفُونُ، اَشْرُقُو قَوْصُو



John

3- نۇسخىسى

دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى

- 3.1 د دەرسلىك نۇسخىسىنىڭ دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى (نەسخەسىنىڭ سىمۋولى (A064318)، يېڭىلىنىشى،
نەسخەسىنىڭ (29 نەسخەسىنىڭ 2012 يىلى ئۆزگەرتىلىشى؛
- 3.2 د دەرسلىك نۇسخىسىنىڭ دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى (نەسخەسىنىڭ سىمۋولى (A064318)، يېڭىلىنىشى،
نەسخەسىنىڭ (20 نەسخەسىنىڭ 2012 يىلى ئۆزگەرتىلىشى؛
- 3.3 د دەرسلىك نۇسخىسىنىڭ دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى (نەسخەسىنىڭ سىمۋولى (A064318)، يېڭىلىنىشى،
نەسخەسىنىڭ (20 نەسخەسىنىڭ 2012 يىلى ئۆزگەرتىلىشى؛
- 3.4 د دەرسلىك نۇسخىسىنىڭ دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى (نەسخەسىنىڭ سىمۋولى (A064318)، يېڭىلىنىشى،
نەسخەسىنىڭ (19 نەسخەسىنىڭ 2012 يىلى ئۆزگەرتىلىشى؛
- 3.5 د دەرسلىك نۇسخىسىنىڭ دەرسلىك مەزمىنىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى ۋە يېڭىلىنىشى (نەسخەسىنىڭ سىمۋولى (A064318)، يېڭىلىنىشى،
نەسخەسىنىڭ (22 نەسخەسىنىڭ 2012 يىلى ئۆزگەرتىلىشى؛



وَقَدْ

09:00

دشمن، مرفورڈ سٹریٹ

13:00

سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

[دفتر اسناد و کتابخانه ملی]

این سند به منظور ثبت و نگهداری اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
در سال 1392 در شهر تهران، دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
در تاریخ 1392/05/01 در شهر تهران، دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

[در دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران]

[در دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران]

تاریخ: 1392/05/01

[در دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران]
تاریخ: 1392/05/01

[در دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران]
تاریخ: 1392/05/01

در 20 خرداد 1392
(A064318) در دفتر اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران



دش، میرغورہہ مدنی

14:00

دَہشتوہر مَرترہ نمر: 63/VTR/2012

[illegible]

[illegible]

Whiting

[illegible][illegible]

[تَرْتَرُوْا رُكْعَتِيْكُمْ اِنْ كُنْتُمْ اِنْسَانًا وَاِنْ كُنْتُمْ حَيَّةً وَاِنْ كُنْتُمْ اَنْعَامًا]

[illegible]

[illegible]

Henry

کے، صرف پرستی

13:00

[illegible]

Phaner

Fluency

4- نۇسخىسى

دۆلىتى مەمۇرىي ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى

4.1 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 29-نومبىر 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ

BML/LEGAL/2012/615 سىچىسىدا تەييار

4.2 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 29-نومبىر 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ سىچىسىدا تەييار

4.3 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 10-ئاي 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ دۆلىتى

ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى

4.4 ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى HR/CDL/009/2012 سىچىسىدا تەييار

4.5 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 10-ئاي 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ

ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى

4.6 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 10-ئاي 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ دۆلىتى

ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى

4.7 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 22-ئاي 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ "دۆلىتى

ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى 1-نومبىر" دا تەييار

4.8 ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى HR-1742/2011 دۆلىتىنىڭ ئىشلىرىنىڭ

4.9 قۇرۇلتاي "خەلقئارا ئىشلىرىنىڭ ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى" 20-نومبىر 2012-يىلى قۇرۇلتاي ئىشلىرىنىڭ

"دۆلىتى مەمۇرىي ئورگانلىرىنىڭ ئىشلىرى 2-نومبىر" دا تەييار



937/2012
09/36 28/04/12 AR

بسم الله الرحمن الرحيم



Head Office, 11, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20094, Republic of Maldives
Tel:3330154, Fax:3330185, SWIFT: MALBMVMV, Email: legal.department@bml.com.mv, Reg. No. C-22/1982

BML/LEGAL/2012/615

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާއި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން

ބޭނުންކުރާ ސަރުކާރުގެ ދާއިރާތަކުން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ފަރާތްތަކުން ދެމި ހަދާ ދާއިރާތަކުން ސަރުކާރުގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
63/VTR/2012 64/VTR/2012

މިއަހަރު ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
 2010 12 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚުގައި ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
 1433 08 ވަނަ ދުވަހުގައި
 2012 29 ވަނަ ދުވަހުގައި

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން
 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭނުންތަކާ ގުޅިގެން

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ
مَدِينَةُ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ
مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ 64 / 2012
مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ 63 / 2012

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

29 مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ 2012

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ
MIL. 1/2

7. مەلۇماتلارنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى كۆرسىتىش

تەكشۈرۈش نەتىجىسى		
تەكشۈرۈش نەتىجىسى		
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
A 064318		
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
7782005	3313883	-
تەكشۈرۈش نەتىجىسى		
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى		
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى

8. مەلۇماتلارنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى كۆرسىتىش

تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى

9. مەلۇماتلارنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى كۆرسىتىش

تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى
تەكشۈرۈش نەتىجىسى	تەكشۈرۈش نەتىجىسى

40.1

40.1

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

te te

(11) تۆۋەندىكىچە ئىپادىلەشكە بولىدۇ: $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(12) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(13) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(14) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(15) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(16) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(17) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(18) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(19) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(20) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

جەۋاب: -2

(21) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(22) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(23) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(24) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(25) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

(26) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

(27) $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ، ئۇنداقتا $\frac{1}{x^2}$ نىڭ ئىررىدىئانتى -2 بولىدۇ.

جەۋاب: -2

te te

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR/CDL/009/2012

January 12, 2012

Ms. Fathimath Ahmed
Assistant - 5
Bazar Branch
Bank of Maldives PLC

CONFIDENTIAL

UID: 1092

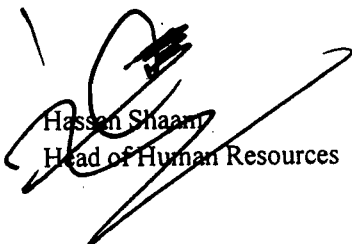
Dear Fathimath,

Pending enquiry into an internal investigation, it has been decided to suspend your services with immediate effect in accordance with "Clause 41" of the Bank Staff Service Rules.

During the period of suspension, you are entitled to full pay, including all the benefits and allowances. You will be entitled to existing medical facilities, while under suspension.

While under suspension you are not allowed to leave the country without prior permission from competent authority in writing, nor shall accept alternative employment or engage yourself in any business since you remain as an employee of the Bank during this period.

Yours Sincerely,


Hassan Shaam
Head of Human Resources

Cc: Mr. Ibrahim Ali, Chief Manager, Bazar Branch
Ms. Shamsiyya Ibrahim, In-charge, Bazar Branch
Ms. Fathimath Rasheeda, Head of Internal Audit

Received by:
Name: Fathimath Ahmed
Date: 12/1/12
Time: 10:36
Sign: Fathimath



DOLLARS EXCHANGED FROM COUNTER ON 10/01/12

On this date while I (Fathimath Ahmed v092) was in dollar counter, a customer came to deposit 400 dollars to an account. while entering I came to know that the account was not a dollar account then I told the customer that it was a rufiyya account then he told he will call and let me know ,then after calling he told me to deposit in rufiyya account. The customer wants in 15.42 rate and as I have known that Ma-aanath Saula V227, was in need of dollar, I asked Ma-aanath Saula (v227) to give him at the rate of 15.42, there fore I gave that 400 dollars to Ma-aanath Saula as the customer has no objection .

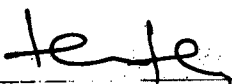
There was one more customer, who also had no objection in exchanging 50 Dollars in the same procedure for deposit to his own operating MRF account, so I took the specific amount to return to my colleague As I have taken a 50 dollar before from her, for my personal use.

As I regret doing this mistake, I would also like to believe that I have not deceived the customer as I have informed him by letting him know clearly about this procedure.

I assure I will never repeat such a mistake again and feel sorry about the mistake.


Fathimath Ahmed

V092



tefe

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބޭންކު ޖަނަވާރު ޖަނަވާރު ޖަނަވާރު

BANK OF MALDIVES PLC

Head Office, 4th floor, Sea Tracs Building, Boduthakurufaanu Magu, Male' 20251, Republic of Maldives
Tel: 3330122, Fax: 3330263, SWIFT: MALBMVMV, Email: hr.department@bml.com.mv, Reg.no.C-22/1982

HR-1742/2011

July 11, 2011

MEMORANDUM

To: All Staff

Cc: Mr. Peter Horton, Managing Director & CEO
Mr. Ramesh Krishnan, Chief Credit Officer
Ms. Aishath Noordeen, Assistant General Manager
Ms. Nadiya Hassan, Assistant General Manager
Mr. J.N. Lucian Jayakody, Chief Internal Auditor/Chief compliance Officer
Mr. Lasantha Thennakoon, Chief Financial Officer

From: Fathimath Manike, Assistant General Manager

Subject: **Facilitating the general US Dollar requirements for BML staff**

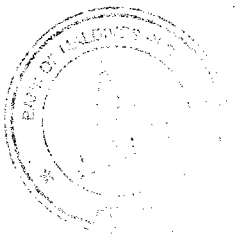
In order to assist the general US Dollar requirement of BML staff, Management has decided to sell US\$100.00 per month to each staff of BML upon request.

The request will be accommodated through BML branch's.

Yours Sincerely,

Fathimath Manike

Assistant General Manager



[illegible][illegible][illegible]



BANK OF MALDIVES PLC
HEAD OFFICE

