بسم الله الرحمن الرحيم

ވަންވެރިކަން ބެހިގެންދާ
ދާއިރާ،
ދިވެހިރާજ્ય

ދަންސަވަން ބިންބާރު ކުރެއްވި ބިންބާރު

ދަންސަވަން ނަންބަރު 60/VTR/2011

ދަންސަވަން ހުންނަން ވަންދެން ؛ ؛ ؛

دەۋىسىنى ھۆججەت قىلىش

دەۋىسىنى ئېلىپ بېرىلغان ئورۇن	ئۆتكەن ھەپتە باققۇچى (دەۋىسىنى ئېلىپ بېرىلىۋاتقان يەردىكى) ھېشەمدىن ۋېرىفىكاتسىيە دەپتىرىدە تۆۋەندىكى
دەۋىسىنى ئىستىنا قىلىنغان قىسىمچە	ھەققۇللا سەيىد (A040226)، تۇغۇلغان يىلى 2483، ب.ق.ق
دەۋىسىنى يەكۈنلەش قىسىمچە	ئۆتكەن ۋەھىد (A111175) ۋەھىدىنى، س.ق.ۋەھىد ئىبراھىم ئىسمائىل ھەمىد (A011492) د.ھەيدەتتىن، ب.ق.ق (دەۋىسىنى يەكۈنلەش قىسىمچە)

دەۋىسىنى ئىستانىغا تەۋسىيە	10 ئىچكى قۇرۇقچىلىق 1432 14 مارت 2011
دەۋىسىنى بېرىش تەۋسىيە	14 ئىيۇن 1432 16 ئىيۇل 2011
دەۋىسىدىكى مەسىلىلەر	03 (ئۈچ)
دەۋىسىنى بېرىشتىكى ئېلىنغان سەۋەبلەر مەزمۇنى	195 (سەككىز يۈز توقسان بەش)

ދަންސަވައިގެ ތެރެއިން:

ހ ދަންސަވައިގައި ،ދިވެހިރާއްޖެ ބާރުވެރި،ސިވިލްކުރި، ހ.ބ.ކ،(A082071)، 2002 ވަނަ އަހަރުގެ ނެންބަރު 01 ން ފެންނަން ހަނދާންކުރާ ތަރުބިޔަތުގެ ވެރިކަން ހިންގާ ބަންދުކުރުން ،2011 ވަނަ ހަރުގެ ނެންބަރު ދަށ 15 ވަނަ ދުވަހު ވެރިކަމުން ވަކިކުރުން ،ބާ ،ބ،ބ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

1.2 ހ. ދާއިރާ ހުކުން ކުރުން ، ދާއިރާ ، ބ. ، ، ،

1.6 ދާއިރާ ބަންދުކުރުން ވަނީ 01 ފެब्रުވަری 2002 ން ފެށިގެން ހިންގާ ވިދިހۭ ކުރިއަށް ދާ ބަންދުކުރުން ، ބަންދުކުރުން ، ބަންދުކުރުން ، ،3200/- (ތިން ހާސް ފަހަރުން) ދުވަހުން ،450/- (ހަތަރުسو ފަންސާސް) ދުވަހުން ، ،2003/03 "ވިދިހۭ ،،،" ،،،

سەۋەبسىز ئادەمنىڭ ئىشلەپچىقارىدىغان، ۋە مەسئۇلىيەت ھېس قىلىدىغان ئەمگەكچى ئەمەس ۋە قۇرۇق سۆھبەت ھېس قىلىش ئاساسىدا ۋە ئىخلاسسىز ھەرىكەت قىلىش سەۋەبىدىن ھۆججەتلەر ئەۋەتىش ئۈچۈن ئەۋەتىلىدۇ."

1.7.2 20 ئېپرېل 2010 قۇرۇلۇش سۆھبىتىدە بېرىلگەن چۈشۈرۈش قىلىش ئەھۋالىدىكى ۋىسا ۋاقىت ئاساسىدا -/8500ھ چۈشۈرۈش بەرگەن ھەققىدۇر. سەۋەبسىز ۋىسا ۋاقىت ئاساسىدا ئاسىيا سۈپۈر ماركېتىدا، ئاساسىي ئەسكەرتىش ئۇچۇرلىرى ۋە ئىشچىلار ئۇچۇرلىرى، ۋىسا ۋاقىت ۋە قىلىش قۇرۇلۇشى بىلەنلىكتىن ئىشقىلىپ بېرىلىدۇ. ھەر بىر بىلەن بىللە كېڭىش ئىشچىلىرى دەۋاسىغىمۇ بەرگەن جاۋاب ئۇچۇرلىرى ھۆججەت ئىمزالاشقىنىمىز ھەققىدە ئۇچۇر بېرىلىدۇ، چېكىنىشلەرنى رەسمىيلەشتۈرۈش ھۆججەتلەرنى ئىمزالاش چېكىنىشلەرنى ئىشلىتىش."

1.7.3 "ھەر 28 ئېپرېل 2010 كۈنى -/3350ھ ھەر 03 مەيدىن 2010 كۈنى -/5500ھ ۋېرىنىڭ سۆھبىتىدە چۈشۈرۈش قىلىنىدۇ، ئەمما ئاساسىي ئاۋازلىرىنى سۈپۈرگۈچ ئېرىشىش مۇناسىۋەتلىك ھېچقانداق ئۇچۇر يوق، ئەمما بۇ ئىشچىلار دەۋاسىغىمۇ ئىشلەپچىقارىدىغان ئەمگەكچى ئەمەس، ئەمما بۇ ئىشچىلار ئاساسىي ئاۋازلىرىنى ئىشلىتىش ئۈچۈن ئىشلەپچىقارىدىغان سۈپۈرگۈچ ئېرىشىش مۇناسىۋەتلىك -/17،350ھ مەبلەغ سۆھبەت قىلىنىدۇ ھەر چۈشۈرۈش ۋەزىپىسى ئۈچۈن ئۇچۇرلار، ئەمما ئۇچىمىزنىڭ مەسئۇلىيىتى قانۇنلۇق ۋەزىپىلەر ئاساسىدا مۇددەتتە بېرىلىدۇ."

1.7.4 "ئەمەلىيەتتە شۇ ئەھۋالدا ۋەقەلەر ئاساسىدا ئېلىپ بېرىلغان دېگەن ئۇچۇرلار، دۇنيادىكى ئەڭ چوڭ ئىقتىسادىي ئىقتىسادنى ئىزدەش ئۈچۈن چوڭ ئىقتىسادنى ئىزدەش ۋە سەرمايە، ئەمما ئەھۋال ئەھۋالىغا ئاساسەن ئىقتىسادنى ئىزدەش، ئەمما ئاساسىي ئۇچۇرلار ئىشچىلارنىڭ ئىشلەپچىقارىدىغان ئەمگەكچى ئەمەس ئىكەنلىكىدە، ئەمما ئاساسىي ئۇچۇرلار ئىشچىلارنىڭ ئىشلەپچىقارىدىغان ئەمگەكچى ئەمەس ئىكەنلىكىدە ۋە ئىخلاسسىز ھەرىكەت قىلىش سەۋەبىدىن ئۇچۇرلار ئىشلەپچىقارىدىغان ئەمگەكچى ئەمەس ئىكەنلىكىدە ۋە سەۋەبسىز

ހުންނަން ވާ ސާބިތުކަން ދައްކައިގެން ދިވެހިރާજ્ય ފައިސާ ހިންގުން 211,289.85ރ (ދެލاખ ހަތ�ބާރަ ހާސްދެން ބައެއް ބަންދު ބިލިން) ން ކުރިން ދައްކަން ބާއްވަން." ން ˇˇˇ

ދިވެހިރާજ્ય સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન માટે કામદાર સંબંધો અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલ કેસ નંબર 2/2008 (સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન) ની 23 મી કલમ હેઠળ નિયમનકારી સંસ્થા તરીકે કામ કરે છે. સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન (સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન) ની 23 મી કલમ મુજબ, સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન, કર્મચારી અને તેના નોકરીદાતા વચ્ચેના વિવાદોનું નિવારણ કરવા માટે કામદાર સંબંધો અધિનિયમ હેઠળ નોંધાયેલ કેસોની સુનાવણી કરવા માટે સક્ષમ છે. આ કેસ સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન સમક્ષ સુનાવણી માટે રજૂ કરવામાં આવ્યો છે.

1.11 આ કેસમાં ફરિયાદી તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજો અનુસાર સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન કાયદા નંબર: 2/2008 (સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન) ની 23 મી કલમ હેઠળ નિયમનકારી સંસ્થા તરીકે કામ કરે છે. કાયદા નંબર: 2/2008 (સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન) ની 23 મી કલમ મુજબ, નિયમનકારી સંસ્થા, સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલ કેસોની સુનાવણી કરતી વખતે, નોકરીદાતા અને કર્મચારી વચ્ચેના કરારોનું અર્થઘટન કરવા માટે સક્ષમ છે. આ કેસમાં નોકરીદાતા અને કર્મચારી વચ્ચેના કરારોનું અર્થઘટન કરવું જરૂરી છે.

1.12 કેસ નંબર 60/VTR/2011 "સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ" (13/01/2011) માં, કર્મચારીએ નિયમનકારી સંસ્થા સમક્ષ દાખલ કરેલ અરજી અનુસાર, આ વિવાદ 22 ફેબ્રુઆરી 2011 ના કેસ નંબર 60/VTR/2011 સાથે સંકળાયેલ હોવાથી, કેસ નંબર 60/VTR/2011 ની સુનાવણી સાથે આ કેસની સુનાવણી કરવા માટે વિનંતી કરવામાં આવી છે, અને સંસ્થાગત કર્મચારી વિવાદ નિવારણ કમિશન કાયદા નંબર 23 મુજબ કેસ નંબર 60/VTR/2011 ની સુનાવણી સાથે આ કેસની સુનાવણી કરવા માટે વિનંતી કરવામાં આવી છે.

ދާއިރާ ބިން ދިން ކުރުން:

1.13 ދިވެހިން ވ ހ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

سېتىۋېلىش:

قۇرۇلۇش، جىددىمىستىرلىق ئىشلىرى دەمىستىر زىيارىتى ۋەزىپىسىگە دەمىستىر مەھۇرى ۋەزىپىسىگە زىيارىتىلەۋاتقان جىددىمىستىرلىرىگە دەمىستىر ئىچى جايلىرىدىكى قۇرۇلۇمىلارغا، ئۇرۇنلاشتۇرۇش ئىشلىرىدىن بېرىلىدىغان مەسلىھەتلەرنى، دەمىستىر زىيارىتى ۋەزىپىلىدىكى، د.ئىدىسىزلىر،سىستېمىسى/ ذىبەدەفر ئۆچىق (A082071)، سەئۇدىيەتتىكى ئېمبېسىدىكى مەركىزلەشتۈرۈش يېرىغا ئىسىمىتىنى ئىشلىتىدىغان 15 ئېپرېل 2011 كەبى ۋىلايەتلەشتۈرۈلىۋېتىپ، ھۆكۈم دەمىستىر مەھۇرى ۋەزىپىسى قەرىسىمىگىلى جۇغراپىيىلىقتىن زېمىنگىرىۋېتىش سەۋەبتىن ئۇنىڭ نومۇرى:2/2008 (ئۆچىۋېلىش ئۇنىڭ)نى 23 ۋىلا ئۇنىڭغا قىزىقتۇرىدىغان قۇرۇلمىسى ئۈزۈلىۋېتىپ 02 ۋىلا ئۇنىڭ قىزىقتۇرىدىغان سەئۇدىيەتتىكى ئېمبېسىدىن ھۆججەتلەشتۈرۈش ئىشلىرىدىن، ذىبەدەفر ئۆچىق جايلىرىدىكى مۇزىكىلىنىشتىن ئىشلىتىش ھۇجىتى سەئۇدىيەتتىكى ئېمبېسىدىن ئالىيېتىشتۇ ئۆھۈدىسى ھەققىدىمۇ ھۆكۈم ئۆچىۋېلىش ۋىلايەتلەشتۈرۈلىۋېتىپ ھۆكۈم جايلىرىدىن ئىشلىتىش رىسىتۇرانلىرىغا ئىسىتۇ چىشۇۋېتىش ئۈچۈن زېمىنلارنى زىيارىتىلەۋاتقان جىددىمىستىرلىرىگە سۆھبەتلەر، ذىبەدەفر ئۆچىق ئۆچىۋېلىش ۋىلايىتىدە ئۇنىڭ نومۇرى:2/2008 (ئۆچىۋېلىش ئۇنىڭ) ھەققىدە زېمىنغا سېتىۋېلىش ئىشلىرىغا ئاساسەن جىددىمىستىر ئىچى جايلىرىدىكى ئەھۋالغا ئاساسەن جىددىمىستىر سېتىۋېلىنىدۇ.

جىددىمىستىر ھۆرمەت سېتىۋېلىنىدۇ

ئەھمەد ئىبراھىم
دەمىستىرلىق ئىچى جايلىرىدىكى ئىشلەر

ئۆسمان ھەيدەر ئابدۇللا
دەمىستىرلىق ئىچى جايلىرىدىكى مەسلىھەتچى

ئىبراھىم ئۆچىق
دەمىستىرلىق ئىچى جايلىرىدىكى ئىشلەر

16 ئېپرېل 2011
14 جۈمادا 1432