

پیشرفت

[illegible]

وَأَمَّا الْفُلُ فَأَنزَلْنَاهُ ذِي الْحِجَّةِ فَكَانَ حَجَّ الْيَتِيمِ

دښمنانو څخه د پوځي ځواک د ورتلو خبره

[illegible]

مَدَامُ مَرْصُومُ

حُبِّهِ وَحُبِّهِ وَحُبِّهِ

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي وَبَعْضُهُمْ يَضِلُّ

سید ذفر بزرگوار، داماد، قسیم، ذفر، سعید و سعید، مراد، مراد
سید ذفر 7006، ذفر

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي وَبَعْضُهُمْ يَضِلُّ

[illegible]

وَأَمَّا سَعْدُ بْنُ مَرْثَدٍ فَهُوَ كَقَوْمِهِ

[illegible]

30 ستمبر 2011

دَڙَسَنُو سِرِنَدُو تَرِيپُو

08 فتح و غرور و غرور 1433

29 ۱۴۰۲ ۲۰۱۲

د. سید محمد رفیع

05 (عز)

[illegible]

140 (سَمْعَاءُ بْنُ مَرْثَدَةَ)





دَیْسَمَوِیْ دِ قُورَبِ

[illegible]

خبرگزاری مهر

خَدَّيْهِمَا حَقْرٌ مِثْلُ حَقْرِ قُرْبَىٰ

[illegible]

[illegible]

1.2 داسو بند بندوبست، اړوند برقي نړۍ نړۍ 15 د 2011زېږديز کال د وچې بند بندوبست
وړاندوړې بند بندوبست بند بندوبست 7 (نمونه) بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست
د بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست بند بندوبست

[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible]

5. ئۇلارنىڭ ئۇنىۋېرساللىقى ھەققىدە ئىسپاتلىرىمۇ 07(سەھىھ) قۇرئاندىكى ئىسپاتلىرىمۇ، ئۇنىڭ بىلەن بىرلىكتە، دىئالىك سەھىھ ئۇنىۋېرساللىقى ھەققىدە ئىسپاتلىرىمۇ، دىئالىك سەھىھ ئۇنىۋېرساللىقى ھەققىدە ئىسپاتلىرىمۇ، دىئالىك سەھىھ ئۇنىۋېرساللىقى ھەققىدە ئىسپاتلىرىمۇ.

[illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]

[illegible]

مَعْرِفَتِ مَرْصُوقِ مَرْزُوقِ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]

۱۰

۱۱

۱۲

۱۳

۱۴

۱۵

۱۶

۱۷

۱۸

۱۹

۲۰

۲۱

۲۲

۲۳

۲۴

۲۵

۲۶

۲۷

۲۸

۲۹

۳۰

۳۱

۳۲

۳۳

۳۴

۳۵

۳۶

۳۷

۳۸

۳۹

۴۰

۴۱

۴۲

۴۳

۴۴

۴۵

۴۶

۴۷

۴۸

۴۹

۵۰

۵۱

۵۲

۵۳

۵۴

۵۵

۵۶

۵۷

۵۸

۵۹

۶۰

۶۱

۶۲

۶۳

۶۴

۶۵

۶۶

۶۷

۶۸

۶۹

۷۰

۷۱

۷۲

۷۳

۷۴

۷۵

۷۶

۷۷

۷۸

۷۹

۸۰

۸۱

۸۲

۸۳

۸۴

۸۵

۸۶

۸۷

۸۸

۸۹

۹۰

۹۱

۹۲

۹۳

۹۴

۹۵

۹۶

۹۷

۹۸

۹۹

۱۰۰

۱۰۱

۱۰۲

۱۰۳

۱۰۴

۱۰۵

۱۰۶

۱۰۷

۱۰۸

۱۰۹

۱۱۰

۱۱۱

۱۱۲

۱۱۳

۱۱۴

۱۱۵

۱۱۶

۱۱۷

۱۱۸

۱۱۹

۱۲۰

۱۲۱

۱۲۲

۱۲۳

۱۲۴

۱۲۵

۱۲۶

۱۲۷

۱۲۸

۱۲۹

۱۳۰

۱۳۱

۱۳۲

۱۳۳

۱۳۴

۱۳۵

۱۳۶

۱۳۷

۱۳۸

۱۳۹

۱۴۰

۱۴۱

۱۴۲

۱۴۳

۱۴۴

۱۴۵

۱۴۶

۱۴۷

۱۴۸

۱۴۹

۱۵۰

۱۵۱

۱۵۲

۱۵۳

۱۵۴

۱۵۵

۱۵۶

۱۵۷

۱۵۸

۱۵۹

۱۶۰

۱۶۱

۱۶۲

۱۶۳

۱۶۴

۱۶۵

۱۶۶

۱۶۷

۱۶۸

۱۶۹

۱۷۰

۱۷۱

۱۷۲

۱۷۳

۱۷۴

۱۷۵

۱۷۶

۱۷۷

۱۷۸

۱۷۹

۱۸۰

۱۸۱

۱۸۲

۱۸۳

۱۸۴

۱۸۵

۱۸۶

۱۸۷

۱۸۸

۱۸۹

۱۹۰

۱۹۱

۱۹۲

۱۹۳

۱۹۴

۱۹۵

۱۹۶

۱۹۷

۱۹۸

۱۹۹

۲۰۰

۲۰۱

۲۰۲

۲۰۳

۲۰۴

۲۰۵

۲۰۶

۲۰۷

۲۰۸

۲۰۹

۲۱۰

۲۱۱

۲۱۲

۲۱۳

۲۱۴

۲۱۵

۲۱۶

۲۱۷

۲۱۸

۲۱۹

۲۲۰

۲۲۱

۲۲۲

۲۲۳

۲۲۴

۲۲۵

۲۲۶

۲۲۷

۲۲۸

۲۲۹

۲۳۰

۲۳۱

۲۳۲

۲۳۳

۲۳۴

۲۳۵

۲۳۶

۲۳۷

۲۳۸

۲۳۹

۲۴۰

۲۴۱

۲۴۲

۲۴۳

۲۴۴

۲۴۵

۲۴۶

۲۴۷

۲۴۸

۲۴۹

۲۵۰

۲۵۱

۲۵۲

۲۵۳

۲۵۴

۲۵۵

۲۵۶

۲۵۷

۲۵۸

۲۵۹

۲۶۰

۲۶۱

۲۶۲

۲۶۳

۲۶۴

۲۶۵

۲۶۶

۲۶۷

۲۶۸

۲۶۹

۲۷۰

۲۷۱

۲۷۲

۲۷۳

۲۷۴

۲۷۵

۲۷۶

۲۷۷

۲۷۸

۲۷۹

۲۸۰

۲۸۱

۲۸۲

۲۸۳

۲۸۴

۲۸۵

۲۸۶

۲۸۷

۲۸۸

۲۸۹

۲۹۰

۲۹۱

۲۹۲

۲۹۳

۲۹۴

۲۹۵

۲۹۶

۲۹۷

۲۹۸

۲۹۹

۳۰۰

۳۰۱

۳۰۲

۳۰۳

۳۰۴

۳۰۵

۳۰۶

۳۰۷

۳۰۸

۳۰۹

۳۱۰

۳۱۱

۳۱۲

۳۱۳

۳۱۴

۳۱۵

۳۱۶

۳۱۷

۳۱۸

۳۱۹

۳۲۰

۳۲۱

۳۲۲

۳۲۳

۳۲۴

۳۲۵

۳۲۶

۳۲۷

۳۲۸

۳۲۹

۳۳۰

۳۳۱

۳۳۲

۳۳۳

۳۳۴

۳۳۵

۳۳۶

۳۳۷

۳۳۸

۳۳۹

۳۴۰

۳۴۱

۳۴۲

۳۴۳

۳۴۴

۳۴۵

۳۴۶

۳۴۷

۳۴۸

۳۴۹

۳۵۰

۳۵۱

۳۵۲

۳۵۳

۳۵۴

۳۵۵

۳۵۶

۳۵۷

۳۵۸

۳۵۹

۳۶۰

۳۶۱

۳۶۲

۳۶۳

۳۶۴

۳۶۵

۳۶۶

۳۶۷

۳۶۸

۳۶۹

۳۷۰

۳۷۱

۳۷۲

۳۷۳

۳۷۴

۳۷۵

۳۷۶

۳۷۷

۳۷۸

۳۷۹

۳۸۰

۳۸۱

۳۸۲

۳۸۳

۳۸۴

۳۸۵

۳۸۶

۳۸۷

۳۸۸

۳۸۹

۳۹۰

۳۹۱

۳۹۲

۳۹۳

۳۹۴

۳۹۵

۳۹۶

۳۹۷

۳۹۸

[illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible]

2.11 2011 وەر دەرگەز ئۇچۇر 28 وەر قورۇنىمىز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر وەرگەز ئۇچۇر،
 وەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر وەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر
 دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر دەرگەز ئۇچۇر.

[illegible][illegible]

2.13 دَهِسَو زَرَزِي وَتَمَجِي، مَدَقَرِي وَتَمَجِي قُرْزَر قُرْزَرِي قَچِي قُرْزَر دَهِسَو قُورِي، سِرْدَدَانِي زَسَرِي سَر دَهِسَو
 مَدَقَرِي نَاقَرِي سَر دَهِسَو زَرَزِي وَتَمَجِي مَدَقَرِي قُرْزَرِي سَر دَهِسَو نَاقَرِي سَر دَهِسَو سِرْدَدَانِي
 زَسَرِي قُرْزَر سِرْدَدَانِي قُورْزَر دَهِسَو زَرَزِي وَتَمَجِي مَدَقَرِي قُرْزَرِي قَچِي قُرْزَر دَهِسَو قُورِي، سِرْدَدَانِي
 دَهِسَو زَرَزِي وَتَمَجِي قُرْزَر قُرْزَرِي قَچِي قُرْزَر دَهِسَو قُورِي، سِرْدَدَانِي زَسَرِي سَر دَهِسَو

[illegible][illegible][illegible]



١٠
 ١١
 ١٢
 ١٣
 ١٤
 ١٥
 ١٦
 ١٧
 ١٨
 ١٩
 ٢٠
 ٢١
 ٢٢
 ٢٣
 ٢٤
 ٢٥
 ٢٦
 ٢٧
 ٢٨
 ٢٩
 ٣٠
 ٣١
 ٣٢
 ٣٣
 ٣٤
 ٣٥
 ٣٦
 ٣٧
 ٣٨
 ٣٩
 ٤٠
 ٤١
 ٤٢
 ٤٣
 ٤٤
 ٤٥
 ٤٦
 ٤٧
 ٤٨
 ٤٩
 ٥٠
 ٥١
 ٥٢
 ٥٣
 ٥٤
 ٥٥
 ٥٦
 ٥٧
 ٥٨
 ٥٩
 ٦٠
 ٦١
 ٦٢
 ٦٣
 ٦٤
 ٦٥
 ٦٦
 ٦٧
 ٦٨
 ٦٩
 ٧٠
 ٧١
 ٧٢
 ٧٣
 ٧٤
 ٧٥
 ٧٦
 ٧٧
 ٧٨
 ٧٩
 ٨٠
 ٨١
 ٨٢
 ٨٣
 ٨٤
 ٨٥
 ٨٦
 ٨٧
 ٨٨
 ٨٩
 ٩٠
 ٩١
 ٩٢
 ٩٣
 ٩٤
 ٩٥
 ٩٦
 ٩٧
 ٩٨
 ٩٩
 ١٠٠

[illegible]



وَيَذَرُهَا كَالَّذِي هُوَ يُخَالِفُ

[illegible]



دَیْنَسُو سِر سِر دَیْنَسُو

[illegible]

وَدَارُ الْمَوْتِ وَفِيهَا يُرْجَوْنَ



(دښمنانو ته د چورنې د ژوند)

(دوسو سو وچو دوجو درو درو)

[illegible]

08 نَحْمَدُكَ وَنُحَمِّدُكَ 1433

2012 29 29



1-1

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّزِيحُ وَيُزِيحُ

- [illegible]

2-2

وَقَدْ سَمِعُوا نَزْلَهُ نَزِلًا يُنَزَّلُ

- 2.1 دېرځنډر برېځي 30 نېټه د 2011 ز. د وچې وروستۍ د سترگو د نندارې د وروستۍ دورې د نندارې،
- 2.2 دېرځنډر برېځي د نړۍ د نندارې،
- 2.3 دېرځنډر برېځي د نړۍ د وچې وروستۍ دورې د نندارې،
- 2.4 د نړۍ د وچې وروستۍ دورې د نندارې،
- 2.5 د وچې وروستۍ دورې د نندارې،
- 2.6 دېرځنډر برېځي 26 د 2012 ز. د وچې وروستۍ د سترگو د نندارې د وروستۍ دورې د نندارې،



3-3-3

وَأَمَّا سَعْدُ بْنُ مَرْثَدٍ فَمِنْ أَهْلِ بَيْتِ أَبِي سَعْدٍ وَكَانَ مِنْ أَهْلِ الْبَيْتِ الَّذِي كَانُوا يَتَوَكَّلُونَ عَلَيْهِمْ فِي الْحَرْبِ وَالْجَنَاحِ

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

3.6 د داسې سولې لخوا چې داسې سولې وروسته له دې چې داسې سولې (A104041)، ددې سولې سره سم، 7499، ددې
10 ددې سولې 2012 وروسته له دې چې ددې سولې سره سم.

4- نتیجه گیری

[illegible]

4.1 دودخوونو دځيټي 08 دسپټمبر 2011 زېږديز وريز څلورلسمه نېټه دسپټمبر څلورلسمه نېټه

[illegible]

4.3 رَحْمَةُكَ وَرَوْحُكَ مُبَارَكٌ أَرْسَلَهُ اللَّهُ عَلَيْنَا يَا ذَا الْجَلَالِ وَالْإِكْرَامِ

4.4 كوكب قوس مجرة في 26 ديسمبر 2011 في وقت قريب من منتصف الليل





4.5 دعوہ وقت سے پہلے 26 دسمبر 2011ء کو فیڈریشن کے سربراہان نے درخواست گزار کی طرف سے

درخواست گزار کی طرف سے

4.6 كَوْنُهُ قَوْسٌ مُرْتَفِعٌ وَفِيهِ ثَمَرَاتٌ رِجْرَجٌ وَأَنْبَارٌ مَكُونَةٌ تَلْفُافٍ

4.7 ددعوتو کړکېتو مودو څخه 16 دېر 2011 دېر راپور ورکړې پرېکړې شوې چې ددې

4.8 دَخِرْ قَوْمَ كَيْفَتِهِمْ مَدْعُهُمْ فِي زَمَانِهِمْ وَذُرِّيَّتَهُمْ فِي سَفَرِهِمْ 67، 68، 69، 70، 71 رَجَعِ 72 فِي تَوْبَةٍ

[illegible][illegible]

4.11 كَوْنُهُ قَوْمٌ كَرِيمٌ مَدِيحُهُمْ كَرِيمٌ قَوْمُهُمْ سَعِيدٌ مُسْرَرٌ مُسْرَرٌ

4.12 رَجْرَجَتْ بِرِيحِهِ زُخْرُفُ سُرَّةِ سَيْدِي وَتَلَوَّ:

[illegible]

4.14 ر.ق. ی. ک 30 دسمبر 1997 ء حرمہ و شہداء

4.15 ڪوٽه ڀونڀر ۾ ڊيم جي تعمير ۽ سروس 7D/99/51 ڊسٽرڪٽ ڪوٽه ڀونڀر ۾

4.16 نۆمۇرى 27-نويابىر 1997-يىلى ۋەزىرلەر مەجلىسى تەرىپىدىن:

4.17 خُتْمُ سَمْعُو سَمْسَم يُوجِي بُرْمَتُو سَمْرَمَتُو MEMO/TSD/971/100 تَرْسَم دُكُو تَرْسَم

[illegible]

4.19 دَعَا قَوْمَهُ يَوْمَ كُنْتُمْ يَوْدُكُمْ يُذْهِبُ عَنْكُمْ غَمُكُمْ وَيُجِيبُ دُعَاءَكُمْ وَيُخْرِجُكُمْ مِنَ الْيَمِّ يَمْشُونَ

4.20 ۱۳۸۴ خرداد ۲۴ ۱۳۸۵ خرداد ۲۴

4.21 د کونړ ولسي جرگې د ۲۰۰۵م کال د ۱۷مې نېټې د دویمې دورې په ۳۸۴۹ د لاسلیک شوي رایې سره د

4.22 د رورې پر مهال ترسره شوې انتخاباتي کارونه په ۱۲ د کابل په ۲۰۰۹ ز کال کې د ولسي جرگې له خوا تر سره شوي دي.

42

[illegible]

4.24 رَجَبِ الثَّانِي 25 يَتَوَدَعُ 2010 زِيَادَةُ الْوَقْتِ مَرَّةً مَرَّةً تَنْتَهِي بِرَبِّهِ سُبْحًا

4.25 رُجُوعُ الْيَتِيمِ 20 رَجَبُ 1432 هـ 2011 م وَرُجُوعُ الْيَتِيمِ 20 رَجَبُ 1432 هـ 2011 م

4.26 ستمبر 2011ء کو 30 جولائی 2011ء کو جاری شدہ





- 4.27 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ 12 වැනි සැසිවාරයේ 2011 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.28 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ MEMO-LD/2011/37 දැනුම් දීමේ
- 4.29 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 31 වැනි සැසිවාරයේ 2012 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.30 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.31 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.32 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 113-HR/I-2011/128 වැනි සැසිවාරයේ
- 4.33 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 76, 77 වැනි සැසිවාරයේ 78 වැනි සැසිවාරයේ
- 4.34 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 11 වැනි සැසිවාරයේ 2011 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.35 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ MEMO-HR/2011/325 දැනුම් දීමේ
- 4.36 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ MEMO-HR/2011/303 දැනුම් දීමේ
- 4.37 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ MEMO-HR/2011/146 දැනුම් දීමේ
- 4.38 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 05 වැනි සැසිවාරයේ 2012 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.39 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 06 වැනි සැසිවාරයේ 2012 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.40 කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 11 වැනි සැසිවාරයේ 2012 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.41 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.42 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 2011 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.43 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 2011 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ
- 4.44 අධිකරණ බැඳුම් කොමිෂන් සභාවේ සේවයේ යෙදවීමේ කොමිෂන් සභාවේ 2011 වර්ෂයේ කොමිෂන් සභාවේ



1- ދަނަދު

މުޢާހަދާ ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން

- 1.1 ޖުމްހޫރީ ނިއުޒް ޕޭޕަރ ޖަނަވާރު ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު (ނަންބަރު A023222)، ފަތްވާ ދަނަދު 7006، ޖުމްހޫރީ 20 ޖަނަވާރު 2011 ވަނަ ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން؛
- 1.2 ޖުމްހޫރީ ނިއުޒް ޕޭޕަރ ޖަނަވާރު ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު (ނަންބަރު A023222)، ފަތްވާ ދަނަދު 7006، ޖުމްހޫރީ 26 ޖަނަވާރު 2012 ވަނަ ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން؛
- 1.3 ޖުމްހޫރީ ނިއުޒް ޕޭޕަރ ޖަނަވާރު ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު (ނަންބަރު A035716)، ޖުމްހޫރީ 26 ޖަނަވާރު 2012 ވަނަ ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން؛
- 1.4 ޖުމްހޫރީ ނިއުޒް ޕޭޕަރ ޖަނަވާރު ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު (ނަންބަރު A023222)، ފަތްވާ ދަނަދު 7006، ޖުމްހޫރީ 06 ޖަނަވާރު 2012 ވަނަ ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން؛
- 1.5 ޖުމްހޫރީ ނިއުޒް ޕޭޕަރ ޖަނަވާރު ދަނަދު ފަތްވާ ދަނަދު (ނަންބަރު A023222)، ފަތްވާ ދަނަދު 7006، ޖުމްހޫރީ 10 ޖަނަވާރު 2012 ވަނަ ފަތްވާ ދަނަދު ބަލާލުމުގެ ގޮތުން؛



فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ
الَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ

: 25

سَمَوَاتٍ وَمَا بَيْنَهُمَا وَجَنَّتْ مِنَ السَّمَاءِ سَاقِدَةً كَمَا قَدْ خَلَقَتْهُنَّ فَتَمَثَّلَ لَهَا بَشَرًا سَوِيًّا ۖ

[دَہِ سَمَوِ زَمَزَمُودِ مَرَمَرُودِ]

سید عیسیٰ بن مریم علیہ السلام

[illegible]

۵۴

دَوْرَسُو سَرْمَه مُر: 161/VTR/2011

[illegible]

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ
الَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ

161/VTR/2011

مَرْيَمُ وَابْنَتُ مَرْيَمَ (مَرْيَمُ وَابْنَتُ مَرْيَمَ مَرْيَمُ)

A023222

مَرْزُومَر مَرْزَمَر 7006، دُو

۱. ۲۰۰۰، ۲۰۰۱، ۲۰۰۲

02

26 فبروري 2012

14:00

دَہشت گرد سَرگودھا : 161/VTR/2011

۲۳۳

③

قَوْلِي زَيْنَبُ عَاصِمَةُ زَيْنَبُ عَاصِمَةُ
قَوْلِي زَيْنَبُ عَاصِمَةُ زَيْنَبُ عَاصِمَةُ

25

د. ۱۶۱/۷۷۷/۲۰۱۱

تاریخچه، انڈیسن کے سرکاری ممبرانہ انڈیسن کے قریب زمرہ میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب
تاریخچه میں شامل کرنا ضروری ہے۔ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب

[تاریخچه میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب]
میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب
میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب
میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب

جیہ 26 جنوری 2012 کو تاریخچه میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب
تاریخچه میں شامل کرنا ضروری ہے، جبکہ انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب انڈیسن کے قریب



فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهَتِهِمْ
كَافُونَ

14:00

کے:

[illegible]

556 

[اِنْعَمَ لَدُنَّ رَبِّكَ بِمَنْ يَشَاءُ ۚ اِنَّكَ اَنْتَ الْغَفُورُ الرَّحِيمُ]

[١٠]

جیہ 06 دسمبر 2012 ء میں فرسٹ ویلڈسٹاپ کے ساتھ ساتھ دیگر سروسز کے ساتھ ساتھ، فرسٹ۔
سروسز 7006، ڈیو (ایم۔ پی۔ سروسز: A023222) میں سے۔

A circular fingerprint is located in the upper left quadrant of the page. Below it, a handwritten signature in black ink is written across the middle of the page. The signature is stylized and appears to be 'J. H. H.'.

فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا سَأَلَ عَنْ شَيْءٍ مِنْهُمْ قَالُوا نَعْلَمُ
مَا نَعْلَمُ ۚ فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا سَأَلَ عَنْ شَيْءٍ مِنْهُمْ قَالُوا نَعْلَمُ

٥٤ :

[اِجْرَاءِ اَمْرِ اَلْمَلِكِ اَلْمَرْحُومِ]

[illegible]

[داسو سوڌان ۽ ڀارت جي وچ ۾ ڇوڪرو ڇڏي ڇوڪري کي واپس وٺڻ لاءِ ڇوڪري کي واپس وٺڻ لاءِ؟]

[illegible]

[دَافِرْدُ اِنْدَازِش دِ رَسْمِش مَرْدَمِش قُشُر اِنْدَازِش دُشُر مَرْدَمِش دَافِرْدُ مَرْدَمِش]

دې ۱۰ آغوستو ۲۰۱۲ و د امریکه قرونوچي وزارت له خبرو اترو سره سم د کابل په سترگو کې د ۷۰۰۶، دغو (د اړخ پورتنی نوم: A023222) پرته له نورو.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. J. [unclear]', is written over a horizontal line. To the right of the signature is a circular fingerprint.

مستند ۲-

وَقَدْ سَوَّاهُ زَمْرًا زَمْرًا وَزَمْرًا زَمْرًا وَزَمْرًا زَمْرًا

- [illegible]



21



2426/11
1534 30/11/11

دہلیسوی سرکاری ورک

1- دہلیسوی سرکاری ورک و سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک/دہلیسوی سرکاری ورک)

دہلیسوی سرکاری ورک
دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک/دہلیسوی سرکاری ورک)
A-035716
دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک)
7482288		

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک
	12/05/1976

دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک
دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک
دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک
دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک

2- دہلیسوی سرکاری ورک و سرکاری ورک

دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک/دہلیسوی سرکاری ورک)

دہلیسوی سرکاری ورک
دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک/دہلیسوی سرکاری ورک)

دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک	دہلیسوی سرکاری ورک (دہلیسوی سرکاری ورک)
	332 5293	332 9339

۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰۰۰۰

--

۴۰۴

سَوِيَّةٌ سَوِيٌّ سَوِيًّا سَوِيَّةً سَوِيَّاتٌ	سَوِيَّةٌ سَوِيٌّ سَوِيًّا سَوِيَّةً سَوِيَّاتٌ
سَوِيَّةٌ سَوِيٌّ سَوِيًّا سَوِيَّةً سَوِيَّاتٌ	سَوِيَّةٌ سَوِيٌّ سَوِيًّا سَوِيَّةً سَوِيَّاتٌ

۵۴۵۴ ۵۳ ۵۲

تاریخ سرکاری:	تاریخ سرکاری:
وقت سرکاری:	وقت سرکاری:

3- *شماره پانزدهم در مجرای دوازدهم*

	دېرسمه برځون ته خورا سړوځي مرسته کړئ:
	زموږ ډله جوړه کړئ:
	برځون ته جوړه کړئ:

4- في وقتنا هذا نرى في كل بلد
موت في كل بلد

	دورسکو سرټرۍ:
	سرټرۍ جو پير:
	سرټرۍ جو پير:

5- $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$ و $\frac{1}{4} \times \frac{1}{4} = \frac{1}{16}$

وَجِزْ قُرْمِيَزْ وَرَمَرْمُو

مکتبہ اہل بیت (ع) لاہور

وَجِزْزِ اَمْرًا مَرْمُوسًا مَرْمُوسًا مَرْمُوسًا

کتابخانه عمومی مسجد نبویؐ

دعوتنامه دکتوری و دکتری

5800

وَجِيءَ زَيْدٌ وَمَاؤُزَرٌ مُرِيدٌ

الْمَرْءُ بِمَا كَسَبَ وَنَحْنُ بِمَا نَعْمَدُ

3 ٥٤٠ ١١٢٢٠

وَجَاءَ قَوْمًا مُّسْرِئُونَ

1996 年 07 月

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

6.7 نائٹروجنسے انڈکس کے وجہ سے زیادہ تر کھادوں میں انڈکس کے درجہ پر مبنی طور پر 30 فیوڈز ڈسٹریکٹس
 ڈسٹریکٹس کے وجہ سے زیادہ تر کھادوں میں 41 سے زیادہ (س) فیوڈز ڈسٹریکٹس انڈکس کے تحت ڈسٹریکٹس ڈسٹریکٹس۔

9- دایره‌های ۱ تا ۵ را با رنگ‌های مختلف رنگ‌آمیزی کن.

.....

[illegible]

فِيهِ رُحُو

سُورَةُ الْاِنْفِصَارِ

[illegible]

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

A-023222

سَرِیَرُ

900

وَقَدْ مَرَّ بِهٖ

۵ طبرستان و سمرقند

7901129

--	--

۵۴۰۴ ۵۳۰۳ ۵۲۰۲ ۵۱۰۱

[illegible]

٥٤٥٤ ٥٤٥٤ ٥٤٥٤

٤٤ سُورَةُ الْحَاقَّةِ	سُورَةُ الْحَاقَّةِ
سُورَةُ الْحَاقَّةِ	سُورَةُ الْحَاقَّةِ

وَأَمَّا الْفُلُ فَأَنزَلْنَاهُ ذِكْرًا لِّعِبَادِنَا إِنَّهُ كَانَ كِسْفًا مِّنْ ثَمَرٍ

۱- نام و نام خانوادگی:	۲- نام و نام خانوادگی:
۳- نام و نام خانوادگی:	۴- نام و نام خانوادگی:

[illegible]

2.2

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

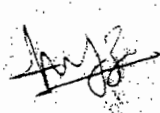
NATIONAL IDENTITY CARD

Number: **A035716**

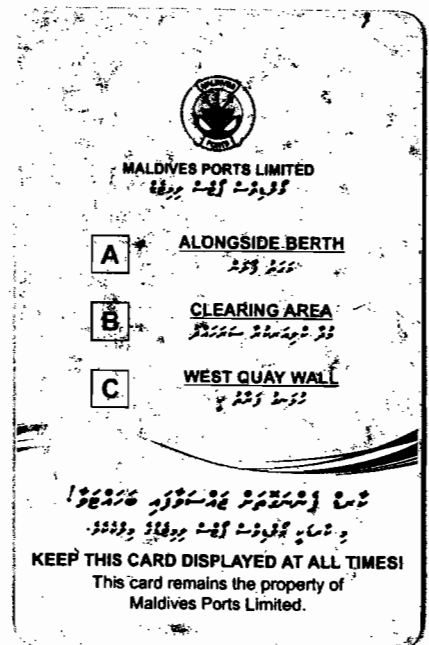
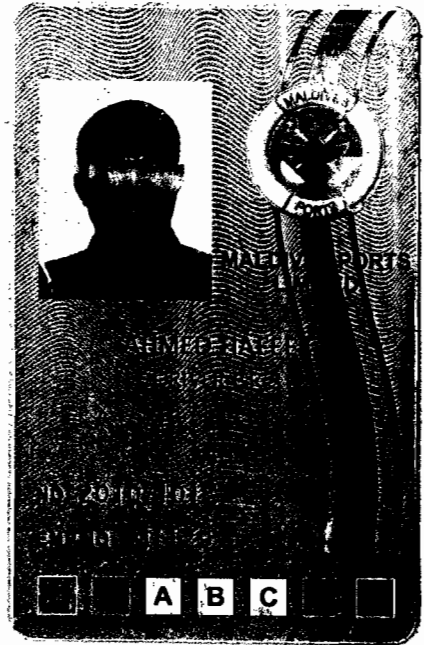
Name Ahmed Hafeez	
Sex M	Date of Birth 12/05/1976
Address Ma. Monesha Male	



SN0412712

[Redacted]	
Signature: Finger Print 	Common Name Ahmed
	Blood Group: NA 16/07/2011

2.3



2.8

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: **A023222**

Name	
Nadeem Ibrahim	
Sex	Date of Birth
M	1982
Address	
Cherthara - No. 1	
Male	



SN0356607



Signature Finger Print

	Common Name	
	Nadeem	
	Blood Group	Expires on
	B+	17/11/2011

7



پنجاب صحت و خاندان کے تحت صحت و خاندان کے امور

1- صحت و خاندان کے امور کے تحت

نمبر: 7482288

موضوع: صحت و خاندان کے امور (پنجاب صحت و خاندان کے امور کے تحت)

درج ذیل کے امور: صحت و خاندان کے امور کے تحت

درج ذیل کے امور: صحت و خاندان کے امور کے تحت

نمبر: 7482288

2- صحت و خاندان کے امور کے تحت

نمبر: 7901129

موضوع: صحت و خاندان کے امور (پنجاب صحت و خاندان کے امور کے تحت)

درج ذیل کے امور: صحت و خاندان کے امور کے تحت

نمبر: 7901129

3- صحت و خاندان کے امور کے تحت

درج ذیل کے امور: صحت و خاندان کے امور کے تحت

نمبر: 30

نمبر: 30

نمبر: 30

نمبر: 30

نمبر: 30

254 / 2012 10/12 2012

254/2012		
2108	26/01	<i>[Signature]</i>

[illegible]

161 /VTR/2011 : د. سید عابد مراد

دندونو زړه وروستو : د دندونو زړه

دَیْسَمَ دَیْسَمَ دَیْسَمَ دَیْسَمَ : دَیْسَمَ دَیْسَمَ دَیْسَمَ دَیْسَمَ

تحریر: 26 ءے ۲۰۱۲

[illegible][illegible][illegible][illegible]

4- دایره‌های 5 و 6 بر سرهای قائم‌الزاویه مثلث قائم‌الزاویه قرار دارند. مرکز دایره 5 و 6 را به ترتیب O₁ و O₂ فرض می‌کنیم. اگر O₁O₂ = 5 باشد، مساحت دایره 5 و 6 را بیابید.

[Handwritten signature]

وَأَمَّا سَمُورَةُ فَتُحَرِّقُ وَتُجْعَلُ لِقَوْمٍ مُّسَلِّمِينَ

-

فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا سَأَلَ عَنْ شَيْءٍ مِنْهُمْ قَالُوا مَا نَجِدُ فِيهِ مِنْ شَيْءٍ
وَقَدْ كَانُوا عَلَيْهِمْ كَارِهِينَ

وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ وَاسْمُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ
 وَاسْمُكَ سَمْعُكَ

[illegible]

161/VTR/2011

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ كَفَرُوا مِنْ عَذَابِ اللَّهِ
الَّذِي هُوَ مُرْسِلٌ فَجْأَةً

25

دَورِ مَسَوُو عَرَبِيَّةٌ: 161/VTR/2011

[illegible]

Revised



161/VTR/2011 د. ۱۶۱/۷۷۷/۲۰۱۱

[۱۰۰]

[illegible]

جیہ 26 اگست 2012 کو "نیشنل فورم" کے زیرِ اہتمام منعقد ہونے والے اجلاس میں،

مقررہ وقت، صبح (11 بجے سے 1 بجے) (A050507) میں منعقد ہوگا۔

Edward



بسم الله الرحمن الرحيم

قضية رقم 161/VTR/2011
قضية رقم 161/VTR/2011

161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011 (قضية رقم 161/VTR/2011)
A010438
القضية رقم 161/VTR/2011
03
06
2012
14:00

القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011

القضية رقم 161/VTR/2011

[القضية رقم 161/VTR/2011]

القضية رقم 161/VTR/2011

[القضية رقم 161/VTR/2011]

القضية رقم 161/VTR/2011

[القضية رقم 161/VTR/2011]
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011
القضية رقم 161/VTR/2011

القضية رقم 161/VTR/2011

القضية رقم 161/VTR/2011

دوسرے برسرِ قلم: 161/VTR/2011

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

[چارو چارو چارو؟]

[illegible]

[اَدَوِیَجِ تَرَسِہِ رُوْمُو دِہِ دُوسِہِ سَمِیجِ تَرَسِہِ دِہِ دُوسِہِ؟]

نہیں کہ جو خودی ہو وہ خودی ہو نہ ہو۔

[illegible]

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَشْكُرَهُ لَوْلَا رَحْمَتُ اللَّهِ عَلَيْنَا لَكُنَّا مِنَ الْخَاسِرِينَ [

[illegible]

مَنْ رَزَقَ مِنْهُ رِزْقًا فَهُوَ مِنْ رِزْقِ اللَّهِ

[illegible]

فَرَمَدَ سَهْرَسَاتِخَ فَرَزْدَوَسَ وَفَرَسَ [

[illegible][illegible]

2.4

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَجْهٌ قَرِيبٌ مِّنْ مَّرَمٍ
وَدُّهُ يَرْفَعُ رُتَبَهُ

161/VTR/2011
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ (كَوْنُهُ قَرِيبٌ مِّنْ مَّرَمٍ)
A044072
و. وَجْهٌ قَرِيبٌ مِّنْ مَّرَمٍ
و. وَجْهٌ قَرِيبٌ مِّنْ مَّرَمٍ
03
06 دَرَجَةُ 2012
14:00

دَرَجَةُ مَدْرَسَةٍ
دَرَجَةُ مَدْرَسَةٍ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دَرَجَةُ مَدْرَسَةٍ وَجْهٌ قَرِيبٌ مِّنْ مَّرَمٍ

[مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ]

مَدْرَسَةُ

[مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ]

مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ A044072

[مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ]

مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَدْرَسَةُ بَسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Handwritten signature

[illegible][illegible]

جہازوں پر مسافرین کی حالتوں کا ذکر کیا ہے اور یہ کہ وہ کس طرح سفر کرتے ہیں؟

[illegible]

جہازوں کے سامنے، وچرندوں، فرسوسروں اور اٹھارے سوچے جانے والے نرسوں کے لیے سوچے گئے دستاویزوں اور ریکورڈز پر ایک طرف سے دعوے

۱۰۰۰ ۵۰۰۰ ۱۰۰۰۰ ۲۰۰۰۰ ۳۰۰۰۰ ۴۰۰۰۰ ۵۰۰۰۰ ۶۰۰۰۰ ۷۰۰۰۰ ۸۰۰۰۰ ۹۰۰۰۰ ۱۰۰۰۰۰

[illegible]

دوسره نامونه نه پرېکړه. له هر سره سره پرېکړه. له هر سره سره پرېکړه. 10 هر سره سره پرېکړه.

وَرَبُّكَ فَاعْبُدْ ۚ لَا تَسْجُدْ لِلشَّمْسِ وَلَا لِلْقَمَرِ وَلَا لِلشَّجَرِ وَلَا لِلْجِبَالِ ۚ سَبِّحْ لِلَّهِ مَا تَحْسَبُ الْحُسْنَىٰ ۚ إِنَّهُ يُشْفِقُ الْغَافِلِينَ ۖ

١٤٥ ١٤٦ ١٤٧ ١٤٨ ١٤٩ ١٥٠ ١٥١ ١٥٢ ١٥٣ ١٥٤ ١٥٥ ١٥٦ ١٥٧ ١٥٨ ١٥٩ ١٦٠ ١٦١ ١٦٢ ١٦٣ ١٦٤ ١٦٥ ١٦٦ ١٦٧ ١٦٨ ١٦٩ ١٧٠ ١٧١ ١٧٢ ١٧٣ ١٧٤ ١٧٥ ١٧٦ ١٧٧ ١٧٨ ١٧٩ ١٨٠ ١٨١ ١٨٢ ١٨٣ ١٨٤ ١٨٥ ١٨٦ ١٨٧ ١٨٨ ١٨٩ ١٩٠ ١٩١ ١٩٢ ١٩٣ ١٩٤ ١٩٥ ١٩٦ ١٩٧ ١٩٨ ١٩٩ ٢٠٠ ٢٠١ ٢٠٢ ٢٠٣ ٢٠٤ ٢٠٥ ٢٠٦ ٢٠٧ ٢٠٨ ٢٠٩ ٢١٠ ٢١١ ٢١٢ ٢١٣ ٢١٤ ٢١٥ ٢١٦ ٢١٧ ٢١٨ ٢١٩ ٢٢٠ ٢٢١ ٢٢٢ ٢٢٣ ٢٢٤ ٢٢٥ ٢٢٦ ٢٢٧ ٢٢٨ ٢٢٩ ٢٣٠ ٢٣١ ٢٣٢ ٢٣٣ ٢٣٤ ٢٣٥ ٢٣٦ ٢٣٧ ٢٣٨ ٢٣٩ ٢٤٠ ٢٤١ ٢٤٢ ٢٤٣ ٢٤٤ ٢٤٥ ٢٤٦ ٢٤٧ ٢٤٨ ٢٤٩ ٢٥٠ ٢٥١ ٢٥٢ ٢٥٣ ٢٥٤ ٢٥٥ ٢٥٦ ٢٥٧ ٢٥٨ ٢٥٩ ٢٦٠ ٢٦١ ٢٦٢ ٢٦٣ ٢٦٤ ٢٦٥ ٢٦٦ ٢٦٧ ٢٦٨ ٢٦٩ ٢٧٠ ٢٧١ ٢٧٢ ٢٧٣ ٢٧٤ ٢٧٥ ٢٧٦ ٢٧٧ ٢٧٨ ٢٧٩ ٢٨٠ ٢٨١ ٢٨٢ ٢٨٣ ٢٨٤ ٢٨٥ ٢٨٦ ٢٨٧ ٢٨٨ ٢٨٩ ٢٩٠ ٢٩١ ٢٩٢ ٢٩٣ ٢٩٤ ٢٩٥ ٢٩٦ ٢٩٧ ٢٩٨ ٢٩٩ ٣٠٠ ٣٠١ ٣٠٢ ٣٠٣ ٣٠٤ ٣٠٥ ٣٠٦ ٣٠٧ ٣٠٨ ٣٠٩ ٣١٠ ٣١١ ٣١٢ ٣١٣ ٣١٤ ٣١٥ ٣١٦ ٣١٧ ٣١٨ ٣١٩ ٣٢٠ ٣٢١ ٣٢٢ ٣٢٣ ٣٢٤ ٣٢٥ ٣٢٦ ٣٢٧ ٣٢٨ ٣٢٩ ٣٣٠ ٣٣١ ٣٣٢ ٣٣٣ ٣٣٤ ٣٣٥ ٣٣٦ ٣٣٧ ٣٣٨ ٣٣٩ ٣٤٠ ٣٤١ ٣٤٢ ٣٤٣ ٣٤٤ ٣٤٥ ٣٤٦ ٣٤٧ ٣٤٨ ٣٤٩ ٣٥٠ ٣٥١ ٣٥٢ ٣٥٣ ٣٥٤ ٣٥٥ ٣٥٦ ٣٥٧ ٣٥٨ ٣٥٩ ٣٦٠ ٣٦١ ٣٦٢ ٣٦٣ ٣٦٤ ٣٦٥ ٣٦٦ ٣٦٧ ٣٦٨ ٣٦٩ ٣٧٠ ٣٧١ ٣٧٢ ٣٧٣ ٣٧٤ ٣٧٥ ٣٧٦ ٣٧٧ ٣٧٨ ٣٧٩ ٣٨٠ ٣٨١ ٣٨٢ ٣٨٣ ٣٨٤ ٣٨٥ ٣٨٦ ٣٨٧ ٣٨٨ ٣٨٩ ٣٩٠ ٣٩١ ٣٩٢ ٣٩٣ ٣٩٤ ٣٩٥ ٣٩٦ ٣٩٧ ٣٩٨ ٣٩٩ ٤٠٠ ٤٠١ ٤٠٢ ٤٠٣ ٤٠٤ ٤٠٥ ٤٠٦ ٤٠٧ ٤٠٨ ٤٠٩ ٤١٠ ٤١١ ٤١٢ ٤١٣ ٤١٤ ٤١٥ ٤١٦ ٤١٧ ٤١٨ ٤١٩ ٤٢٠ ٤٢١ ٤٢٢ ٤٢٣ ٤٢٤ ٤٢٥ ٤٢٦ ٤٢٧ ٤٢٨ ٤٢٩ ٤٣٠ ٤٣١ ٤٣٢ ٤٣٣ ٤٣٤ ٤٣٥ ٤٣٦ ٤٣٧ ٤٣٨ ٤٣٩ ٤٤٠ ٤٤١ ٤٤٢ ٤٤٣ ٤٤٤ ٤٤٥ ٤٤٦ ٤٤٧ ٤٤٨ ٤٤٩ ٤٥٠ ٤٥١ ٤٥٢ ٤٥٣ ٤٥٤ ٤٥٥ ٤٥٦ ٤٥٧ ٤٥٨ ٤٥٩ ٤٦٠ ٤٦١ ٤٦٢ ٤٦٣ ٤٦٤ ٤٦٥ ٤٦٦ ٤٦٧ ٤٦٨ ٤٦٩ ٤٧٠ ٤٧١ ٤٧٢ ٤٧٣ ٤٧٤ ٤٧٥ ٤٧٦ ٤٧٧ ٤٧٨ ٤٧٩ ٤٨٠ ٤٨١ ٤٨٢ ٤٨٣ ٤٨٤ ٤٨٥ ٤٨٦ ٤٨٧ ٤٨٨ ٤٨٩ ٤٩٠ ٤٩١ ٤٩٢ ٤٩٣ ٤٩٤ ٤٩٥ ٤٩٦ ٤٩٧ ٤٩٨ ٤٩٩ ٥٠٠ ٥٠١ ٥٠٢ ٥٠٣ ٥٠٤ ٥٠٥ ٥٠٦ ٥٠٧ ٥٠٨ ٥٠٩ ٥١٠ ٥١١ ٥١٢ ٥١٣ ٥١٤ ٥١٥ ٥١٦ ٥١٧ ٥١٨ ٥١٩ ٥٢٠ ٥٢١ ٥٢٢ ٥٢٣ ٥٢٤ ٥٢٥ ٥٢٦ ٥٢٧ ٥٢٨ ٥٢٩ ٥٣٠ ٥٣١ ٥٣٢ ٥٣٣ ٥٣٤ ٥٣٥ ٥٣٦ ٥٣٧ ٥٣٨ ٥٣٩ ٥٤٠ ٥٤١ ٥٤٢ ٥٤٣ ٥٤٤ ٥٤٥ ٥٤٦ ٥٤٧ ٥٤٨ ٥٤٩ ٥٥٠ ٥٥١ ٥٥٢ ٥٥٣ ٥٥٤ ٥٥٥ ٥٥٦ ٥٥٧ ٥٥٨ ٥٥٩ ٥٦٠ ٥٦١ ٥٦٢ ٥٦٣ ٥٦٤ ٥٦٥ ٥٦٦ ٥٦٧ ٥٦٨ ٥٦٩ ٥٧٠ ٥٧١ ٥٧٢ ٥٧٣ ٥٧٤ ٥٧٥ ٥٧٦ ٥٧٧ ٥٧٨ ٥٧٩ ٥٨٠ ٥٨١ ٥٨٢ ٥٨٣ ٥٨٤ ٥٨٥ ٥٨٦ ٥٨٧ ٥٨٨ ٥٨٩ ٥٩٠ ٥٩١ ٥٩٢ ٥٩٣ ٥٩٤ ٥٩٥ ٥٩٦ ٥٩٧ ٥٩٨ ٥٩٩

١٠٠٠ ٩٩٩ ٩٩٨ ٩٩٧ ٩٩٦ ٩٩٥ ٩٩٤ ٩٩٣ ٩٩٢ ٩٩١ ٩٩٠ ٩٨٩ ٩٨٨ ٩٨٧ ٩٨٦ ٩٨٥ ٩٨٤ ٩٨٣ ٩٨٢ ٩٨١ ٩٨٠

[illegible][illegible]

فَإِنْ سَأَلْتَهُ عَنِ الْيَوْمِ فَقُلْ أَصْبَحْتُمْ وَكَانَ الْيَوْمُ فَسْخًا لَكُمْ فَذَكِّرْ ۚ

[illegible][illegible][illegible]

اِنَّ زِيَادَةَ رُوحٍ وَتَقْوَىٰ سَبْعٌ مِّثْلُ حَاقِقَةٍ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهَتِهِمْ أَتَقَنُّ ۖ رَبُّهُمْ يَخْلُقُ مَا يَشَاءُ ۚ وَهُمْ لَا يُعْلَمُونَ ۚ

[illegible]

hwt

فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا سَأَلَ عَنْ شَيْءٍ مِنْهُمْ قَالُوا حَتَّىٰ نَسْتَأْذِنَ ۚ وَلَوْلَا إِذْ سَأَلْتَهُمْ لَاقْتُلُوا الْمُشْرِكِينَ لَا يَدْرُونَ أَلَا مَشْرُكٌ ۚ

161/VTR/2011 : د. مسعود مرسوق

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



3.6

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَجِئْ قُرْبًا مِّنْ رَّبِّكَ
فَإِنَّكَ بِأَعْيُنِنَا

161/VTR/2011
 (دھرم دھرم دھرم دھرم دھرم)
 A104041
 مرقومہ مرقومہ 7499، دھرم
 ر. دھرم، دھرم
 05
 10 مرقومہ 2012
 14:00

دَدَسَو سَرَسَوَسَ:
دَدَسَو سَرَسَوَسَو وَتَمُوسَ:
دَدَسَو سَرَسَوَسَو وَتَمُوسَ:
مَرَسَو دَدَسَو:
دَدَسَو دَدَسَو:
دَدَسَو دَدَسَو:
مَرَسَو:
:

دَیْسُو مَرْدَقَرُو وَتَمَرُو مَرُو سَهَوَنَیَر وَتَمَرُو سَهَوَنَیَر

[illegible]

[دَاسَوُ نَرَنَدِ وَتَمِيمُ ا نَرَنَدِ دُومِ مَاسَمِ. اَنَسَرَوُ دَاسَوُ مَاسَمِ وَتَمِيمِ اَنَسَرَوُ نَرَنَدِ مَاسَمِ دَاسَوُ نَرَنَدِ]

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَىٰ اٰلِهِٖ وَسَلَّمَ
 وَاَنْتَ اَعْلَمُ بِمَا نَحْنُ فِيْهِ

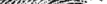
۱۵۲

د.هـ سكو مئزگرم: 161/VTR/2011

[illegible][illegible]

سَرْتَرَه 7499، دَوُر (مَرَبَعِي سَرْتَرَه: A104041) مَرَبَعِي سَرْتَرَه.

CA



100 896

دفتري مقررہ نمبر: 161/VTR/2011 سہ ماہی 2: 2

۴-۱-۲-۳-۴

دَاسَاقَ مَرَدَقَرَو زَمَرَقَرَو زَمَرَشَو جَوَنَدَاقَرَو

- [illegible]



-

4.44 ریزہ حفر بریلوئی ڈیم 2011ء کی سرحدوں کی بنیاد پر



[illegible]

2570/11

میرزا محمد علی

مَنْزِلُ السُّورَةِ السَّادَةِ

[illegible][illegible]

20 دسمبر 2011

محمد رفیع

 وزیر تعلیم و تربیت

کتابخانه عمومی
کتابخانه عمومی
کتابخانه عمومی

9.3

REPUBLIC OF MALDIVES

NATIONAL IDENTITY CARD

Number: **A060507**

Name
Ibrahim Rasheed

Sex **M** Date of Birth **10/03/1977**

Address
**Rose Mead
GDh. Fiyaa'ee**



0236343

Signature / Finger Print

Common Name
Ibrahim Rasheed

Blood Group **NA** Expires on **10/06/2012**



၆၆၆ ၆၆၆ ၆၆၆

[illegible]

4.6

Maldives Ports Limited



މާލެ ބޯހިރުގެ ބަނޑު

TERMINATION CHIT

Date: 15/05/2011, Chit No: HR/B-2011/32

Official Information

Name: Ahmed Hafeez

Employee No: M1129

Job Title: Driver

Date of Employment: 07/10/1996

NIC/PPN: A035716

Division/Department: Operations Division / Logistic Department

Release Information

Date of Termination: 28/04/2011

Release Reason: Fail to report on duty and not inform more than seven days from 28-04-2011 and he is unable to deliver service.

As stated above Ahmed Hafeez has been terminated effective from 28/04/2011

Hussain Hilmy
Chief Executive
Officer



"Gateway to the Maldivian Economy"



މާލެ ބޯހިރުގެ ބަނޑު

Port Building, Boduthakurufaanu Magu, Malé 20250, Republic of Maldives.

މާލެ ބޯހިރުގެ ބަނޑު، 20250، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

Tel: +960-332-9339 | Fax: +960-332-5293 | Email: info@port.com.mv | Website: www.port.com.mv

[illegible]

28 A035716 ۲۸ آذر ۱۳۹۰ ۲۰۱۱ ۲۸ آذر ۱۳۹۰ ۲۰۱۱
 ۲۸ آذر ۱۳۹۰ ۲۰۱۱ ۲۸ آذر ۱۳۹۰ ۲۰۱۱

[illegible]

1. 01 اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلَى
2. 01 وَرَثَتِهِ وَسَلِّمْ عَلَى سَائِرِ الْمُرْتَدِّينَ وَوَسَائِرِ رُؤس

2011 15 16

برج بکر و برنج
خاک بکر و خرم





EMPLOYMENT POLICIES

Sec No: HRM- 3.26
Rev. No: 01
Rev. Date: 00/00/2009
Page No: 1 of 6

3.31 DISCIPLINARY ACTION

- a) There are three bases for discipline or dismissal of the company employees.
- b) These are (1) Lack of personal integrity, (2) Unacceptable Job Performance, and (3) Unacceptable Personal Conduct.
- c) No disciplinary action shall be invalid solely because the disciplinary action is written incorrectly.
- d) When there is a basis for disciplinary action, any employee of the company in the middle and operational management level may be warned, demoted, suspended without pay or dismissed by the Company.
- e) **Integrity** is much more than just being honest in words and it should be shown competently in behavior and conduct both formally and informally.
- f) **Job Performance** includes service, excuse from work, foresight, reliability, teamwork, optimism and naturalness including all and every components within these Corporate Values as defined, communicated and continues to develop and train within the company.
- g) Employees are encouraged highly to follow the **Policies and Procedures of Excuse from work and medical leave** as approved and endorsed by the Board of Directors from time to time.
- h) Employees disciplined for performance at the "Conditional" or "Unacceptable" levels must receive the feedback of performance qualitatively and quantitatively by the respective employee and person-in-charge of HR Department must ensure continuous performance improvement.
- i) Job performance will be evaluated based on the defined Performance Yardstick as briefed in Section 3.19 of this **HR Manual**.
- j) **Unacceptable Personal Conduct** involves serious behaviors for which no reasonable person would expect to be forewarned that the behavior is wrong and could result in severe discipline.
- k) Unacceptable personal conduct includes, but is not limited to: insubordination, harassment or misuse of company property, using of bad languages or involvement with illegal drugs and fight.



	EMPLOYMENT POLICIES	Sec No: HRM- 3.26 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 2 of 6
---	----------------------------	--

- l) **Insubordination** is considered unacceptable personal conduct for which any level of discipline, including dismissal, may be imposed without prior counseling or warning.
- m) When there is a mixture of job performance and personal conduct problems with an employee, the supervisor must separate and document each circumstance.
- n) All heads of Functional Departments in close consultation with **HR Department** employee related issues must be tackled empathically and timely in line with the Shared Values of the Company.
- o) It is the intent of the company to provide for its employees a fair, clear and useful tool for correcting and improving performance problems, as well as to provide a process to assist management in handling cases of unacceptable personal conduct.
- p) Any work-related performance problem may be the basis for discipline.
- q) The determination of an unsatisfactory level of performance is made by the Chief Executive Officer, Supervisor and/or the employees at management level in line with the defined standards for appraisal and evaluation.
- r) Any variance to the determination of an unsatisfactory level of performance for rating scale must be communicated in writing to the head of **HR Department** for future inclusion in **HR Manual**.
- s) Executives, Supervisors and/or management level staff have the privilege, right and authority to determine required variance if it observes the letter and spirit of defined Corporate Values.
- t) Disciplinary actions for job performance problems are handled in a successive manner.
- u) The supervisor should counsel the employee as soon as a performance problem is observed.
- v) In most cases, timely intervention by the supervisor corrects the problem and eliminates the need for disciplinary action and company highly encourages to it too.
- w) The use of the Performance Management process is the proper tool for working with performance problems.



	EMPLOYMENT POLICIES	Sec No: HRM- 3.26 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 3 of 6
---	----------------------------	--

- x) However, if satisfactory improvement is not made through the efforts and within these defined policies and procedures of Disciplinary Action, the respective department head in consultation with HR Department and/or Chief Executive Officer further actions should be taken in order to ensure effectiveness of workforce relationships.
- y) Employees may appeal any disciplinary action either formally or informally in writing to Chief Executive Officer or Grievance Committee too.
- z) In making a decision as to whether or not a problem involves unsatisfactory job performance, a supervisor should consider the following factors: quality of work; quantity of work; work habits; timely performance of work; accuracy of work; regularity of attendance; adherence to rules and general guidelines, ability to follow instructions, directions or procedures.
- aa) In a private discussion, the supervisor must inform the employee that he/she is being disciplined for unsatisfactory job performance.
- bb) In this discussion, the supervisor must specify the performance deficiencies; review any previous discussions concerning the performance problem; ask for reasons for lack of improvement; indicate the corrective measures to be taken; set a reasonable time frame for improvement; and describe the consequences if satisfactory improvement is not made in a reasonable period of time.
- cc) Before a disciplinary suspension without pay, or disciplinary demotion or dismissal can be implemented, respective department head and/or supervisor must seek approval for the action from the **CHIEF EXECUTIVE OFFICER** and/or **HR Department**.
- dd) When just cause exists, any employee within middle and operational management level, regardless of occupation, position or profession may be warned, demoted, suspended or dismissed.
- ee) The disciplinary actions that can be taken are:
 1. Verbal warning
 2. written warning
 3. disciplinary suspension without pay
 4. demotion, and
 5. dismissal



	EMPLOYMENT POLICIES	Sec No: HRM- 3.26 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 4 of 6
---	----------------------------	--

ff) Written/Verbal warnings must:

- i. State that it is a warning
- ii. be in writing
- iii. tell the specific conduct or performance that generated the warning
- iv. tell the time frame which the employee must show improvement
- v. tell the consequences of failing to make improvements / corrections
- vi. state the employee's version and his acknowledgment on improvements / corrections

gg) In the written warning, the employee must be given a specified amount of time for improvement and it should be signed by person-in-charge and respective employee.

hh) If it is not cited, it is 30 days for unacceptable job performance and unacceptable personal conduct.

ii) Improvement must be shown immediately for unacceptable job performance and unacceptable personal conduct.

jj) Transfer of Disciplinary Action

- When an employee is transferred to another department, unit, or function, any active written warnings or disciplinary actions will transfer with the personnel file of the employee and will remain in full force at the new work unit until removed by the new supervisor or made inactive by operation of this policy.

kk) Disciplinary Action and Performance Management

- All active written warnings and disciplinary actions will be deemed inactive if the employee receives an overall summary rating of Satisfactory on Performance Criteria and/or if the immediate Supervisor not provided any further remarks within the time frame.
- No disciplinary action will be taken against an employee until the case has been fully investigated.



	EMPLOYMENT POLICIES	No: HRM- 3.26 No: 01 Date: 00/00/2009 No: 5 of 6
---	----------------------------	---

ll) Definition of Terms for Discipline and Dismissal

- **Current Unresolved Incident:**
An act of unacceptable personal conduct, unsatisfactory job performance for which no action has previously been taken by the department and/or company.
- **Disciplinary Demotion:**
A personnel action that lowers the salary of an employee within their current pay grade, or places the employee in a position at a lower pay grade with or without lowering the employee's salary, and the action was involuntary, and taken to discipline the employee
- **Disciplinary Suspension Without Pay:**
The removal of an employee from work for disciplinary reasons without paying the employee.
- **Dismissal:**
The involuntary termination of the employment of an employee for disciplinary reasons or failure to obtain/maintain necessary job credentials.

mm) Inactive Disciplinary Action:

- Any disciplinary action taken before the implementation of rules and general guidelines for employee can be deemed inactive and therefore cannot be counted towards the number of disciplinary actions.
- The manager or supervisor notes in the employee's personnel file that the reason(s) for the disciplinary action has been resolved or corrected; or
- following the disciplinary warning or action, the employee receives an overall summary rating of Good or Better and at least a Good or Better in the performance area cited in the warning or disciplinary action; or
- 1 month has passed since the warning or disciplinary action, the employee does not have another active warning or disciplinary action which occurred within the last 2 months and no extension has been granted.

nn) Insubordination

- The willful failure or refusal to carry out a reasonable order from an authorized supervisor.
- Willful failure to carry out reasonable order is considered unacceptable personal conduct for which any level of discipline, including dismissal, may be imposed without prior warning.

oo) Unacceptable Personal Conduct:

- conduct for which no reasonable person should expect to receive prior warning; or
- job related conduct which constitutes a violation of Government Rules and/or Regulations; or



	EMPLOYMENT POLICIES	Sec No: HRM- 3.26 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 6 of 6
---	----------------------------	--

- conviction of a felony or an offense involving moral immorality that is detrimental to or impacts the employee's service to the company, customers, employees; or
- the willful violation of known or written work rules and general guidelines; or
- conduct unbecoming a state above employee's rank and responsibility that is detrimental to the management of company; or
- absence from work after all authorized leave credits and benefits have been exhausted; or
- falsification of a company documentation or other customers' documentation; or
- Falsification of timekeeping records; or
- Working under the influence of alcohol or illegal drugs; or
- Possession, distribution, sale, transfer, or use of alcohol or illegal drugs in the workplace; or
- Fighting or threatening violence in the workplace; or
- Boisterous or disruptive activity in the workplace; or
- Negligence or improper conduct leading to damage of company-owned or customer-owned property; or
- Insubordination or other disrespectful conduct; or
- Sexual or other unlawful or unwelcome harassment; or
- Smoking in the workplace; or
- 
- Unauthorized use of telephones, or other company-owned equipment or facilities; or
- Using company equipment for purposes other than business (i.e. playing games on computers or personal Internet usage); or
- Unauthorized disclosure of business "secrets" or confidential information; or
- Violation of policy compliances. (This applies to verbal and nonverbal communication and actions.)

pp) Unsatisfactory Job Performance:

- Work related performance that fails to satisfactorily meet job requirement as specified in the relevant job description, work plan, or as directed by the management of the unit or the company; or
- In addition to that goals and objectives given through job performance cannot be achieved to satisfactory level; or
- Communicated and trained specific activities and functions cannot be performed and communicated to Prospects and Customers; or
- Overall or any specific yardstick established, communicated and trained cannot be achieved to satisfactory level such as building salesmanship character within personality at satisfactory standard.



Sl. No.	Date	Name	Designation	Remarks	Signature	Post	Time
1	15/05/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	15/5/11
2	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
3	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
4	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
5	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
6	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
7	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
8	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
9	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11
10	16/5/11	Mr. N. Narayan	Asst. Secy.	13-3-2		113-HR/MISC/11/2011	16/5/11

01-0

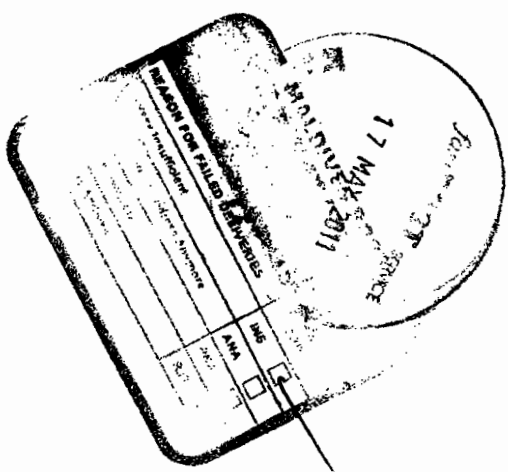
6

fastpost		ފަސްޕޯސްٲ		Customer Receipt		ފަސްޕޯސް ޕޯޝްޓް ރިސިޕްޓް		SP101488	
Postage 0.169 ރުފިޔާ Weight 2.22g ގްރާމް									
Name: STHAKIR Date: 16/05/2014 Time: 14:25 PM 									





AK/B-201/3-



4.11

Maldives Ports Limited

MPL Building, Boduthakurufaanu Magu, Male', Maldives
 Printed By badhoora on Sunday May 15, 2011, 3:25 PM

**Staff Attendance Report (01/04/2011 - 15/05/2011)****Present Status: Shift Staff [Cargo Rosters] Assigned On 10/09/2010**

RCNO : M1129
 Name: Ahmed Hafeez
 Position: Driver
 Office: Maldives Ports Limited
 Department: Operations Division
 Section: Logistic Department
 Unit: Terminal Vehicles



Sr	Duty Date	Day	Sch In	Sch out	Act In	Status
1	01/04/2011	Friday	07:30	15:30	---	NO Duty [Full Day Salary]
3	03/04/2011	Sunday	07:30	15:30	07:40	Present [Full Day Salary]
5	05/04/2011	Tuesday	07:30	15:30	07:29	Present [Full Day Salary]
7	07/04/2011	Thursday	07:30	15:30	08:25	Present [Full Day Salary]
9	09/04/2011	Saturday	15:00	23:00	14:54	Present [Full Day Salary]
11	11/04/2011	Monday	15:00	23:00	15:03	Present [Full Day Salary]
13	13/04/2011	Wednesday	15:00	23:00	16:39	Present [Full Day Salary]
15	15/04/2011	Friday	07:30	15:30	---	NO Duty [Full Day Salary]
17	17/04/2011	Sunday	07:30	15:30	07:32	Present [Full Day Salary]
19	19/04/2011	Tuesday	07:30	15:30	08:04	Present [Full Day Salary]
21	21/04/2011	Thursday	07:30	15:30	07:23	Present [Full Day Salary]
23	23/04/2011	Saturday	15:00	23:00	16:01	Present [Full Day Salary]
25	25/04/2011	Monday	15:00	23:00	14:58	Present [Full Day Salary]
27	27/04/2011	Wednesday	15:00	23:00	14:59	Present [Full Day Salary]
29	29/04/2011	Friday	07:30	15:30	---	NO Duty [Full Day Salary]



31	01/05/2011	Sunday	07:30	15:30	---	NO Duty (Full Day Salary)
32	02/05/2011	Tuesday	07:30	15:30	---	
33	03/05/2011	Thursday	07:30	15:30	---	
34	04/05/2011	Friday	07:30	15:30	---	
35	05/05/2011	Saturday	15:00	23:00	---	
36	06/05/2011	Sunday	15:00	23:00	---	
37	07/05/2011	Monday	15:00	23:00	---	
38	08/05/2011	Tuesday	15:00	23:00	---	
39	09/05/2011	Wednesday	15:00	23:00	---	
40	10/05/2011	Thursday	15:00	23:00	---	
41	11/05/2011	Friday	07:30	15:30	---	NO Duty (Full Day Salary)
42	12/05/2011	Saturday	07:30	15:30	---	
43	13/05/2011	Sunday	07:30	15:30	---	

ISDA S



مَرْسُومُ مَرْسُومِ مَرْسُومِ مَرْسُومِ
مَرْسُومِ مَرْسُومِ مَرْسُومِ مَرْسُومِ

دَوَّوْزِ سَرِ: دَوَّوْزِ سَرِ جَمْعُ دَوَّوْزِ (م)

دستخط و درجہ: 960/- نمبر

۳۶۰/-

10/- نمبر

تعارف و دوستی 3 دفتر 1 ورق - 250/ رقم

سَمْعٌ رَاقِدٌ وَخَمِيرٌ مَعْدِي وَخَيْرٌ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

۱. ۲۰۲۰-۲۰۲۱ ۲. ۲۰۲۱-۲۰۲۲ ۳. ۲۰۲۲-۲۰۲۳ ۴. ۲۰۲۳-۲۰۲۴ ۵. ۲۰۲۴-۲۰۲۵ ۶. ۲۰۲۵-۲۰۲۶ ۷. ۲۰۲۶-۲۰۲۷ ۸. ۲۰۲۷-۲۰۲۸ ۹. ۲۰۲۸-۲۰۲۹ ۱۰. ۲۰۲۹-۲۰۳۰ ۱۱. ۲۰۳۰-۲۰۳۱ ۱۲. ۲۰۳۱-۲۰۳۲ ۱۳. ۲۰۳۲-۲۰۳۳ ۱۴. ۲۰۳۳-۲۰۳۴ ۱۵. ۲۰۳۴-۲۰۳۵ ۱۶. ۲۰۳۵-۲۰۳۶ ۱۷. ۲۰۳۶-۲۰۳۷ ۱۸. ۲۰۳۷-۲۰۳۸ ۱۹. ۲۰۳۸-۲۰۳۹ ۲۰. ۲۰۳۹-۲۰۴۰ ۲۱. ۲۰۴۰-۲۰۴۱ ۲۲. ۲۰۴۱-۲۰۴۲ ۲۳. ۲۰۴۲-۲۰۴۳ ۲۴. ۲۰۴۳-۲۰۴۴ ۲۵. ۲۰۴۴-۲۰۴۵ ۲۶. ۲۰۴۵-۲۰۴۶ ۲۷. ۲۰۴۶-۲۰۴۷ ۲۸. ۲۰۴۷-۲۰۴۸ ۲۹. ۲۰۴۸-۲۰۴۹ ۳۰. ۲۰۴۹-۲۰۵۰ ۳۱. ۲۰۵۰-۲۰۵۱ ۳۲. ۲۰۵۱-۲۰۵۲ ۳۳. ۲۰۵۲-۲۰۵۳ ۳۴. ۲۰۵۳-۲۰۵۴ ۳۵. ۲۰۵۴-۲۰۵۵ ۳۶. ۲۰۵۵-۲۰۵۶ ۳۷. ۲۰۵۶-۲۰۵۷ ۳۸. ۲۰۵۷-۲۰۵۸ ۳۹. ۲۰۵۸-۲۰۵۹ ۴۰. ۲۰۵۹-۲۰۶۰ ۴۱. ۲۰۶۰-۲۰۶۱ ۴۲. ۲۰۶۱-۲۰۶۲ ۴۳. ۲۰۶۲-۲۰۶۳ ۴۴. ۲۰۶۳-۲۰۶۴ ۴۵. ۲۰۶۴-۲۰۶۵ ۴۶. ۲۰۶۵-۲۰۶۶ ۴۷. ۲۰۶۶-۲۰۶۷ ۴۸. ۲۰۶۷-۲۰۶۸ ۴۹. ۲۰۶۸-۲۰۶۹ ۵۰. ۲۰۶۹-۲۰۷۰ ۵۱. ۲۰۷۰-۲۰۷۱ ۵۲. ۲۰۷۱-۲۰۷۲ ۵۳. ۲۰۷۲-۲۰۷۳ ۵۴. ۲۰۷۳-۲۰۷۴ ۵۵. ۲۰۷۴-۲۰۷۵ ۵۶. ۲۰۷۵-۲۰۷۶ ۵۷. ۲۰۷۶-۲۰۷۷ ۵۸. ۲۰۷۷-۲۰۷۸ ۵۹. ۲۰۷۸-۲۰۷۹ ۶۰. ۲۰۷۹-۲۰۸۰ ۶۱. ۲۰۸۰-۲۰۸۱ ۶۲. ۲۰۸۱-۲۰۸۲ ۶۳. ۲۰۸۲-۲۰۸۳ ۶۴. ۲۰۸۳-۲۰۸۴ ۶۵. ۲۰۸۴-۲۰۸۵ ۶۶. ۲۰۸۵-۲۰۸۶ ۶۷. ۲۰۸۶-۲۰۸۷ ۶۸. ۲۰۸۷-۲۰۸۸ ۶۹. ۲۰۸۸-۲۰۸۹ ۷۰. ۲۰۸۹-۲۰۹۰ ۷۱. ۲۰۹۰-۲۰۹۱ ۷۲. ۲۰۹۱-۲۰۹۲ ۷۳. ۲۰۹۲-۲۰۹۳ ۷۴. ۲۰۹۳-۲۰۹۴ ۷۵. ۲۰۹۴-۲۰۹۵ ۷۶. ۲۰۹۵-۲۰۹۶ ۷۷. ۲۰۹۶-۲۰۹۷ ۷۸. ۲۰۹۷-۲۰۹۸ ۷۹. ۲۰۹۸-۲۰۹۹ ۸۰. ۲۰۹۹-۲۱۰۰ ۸۱. ۲۱۰۰-۲۱۰۱ ۸۲. ۲۱۰۱-۲۱۰۲ ۸۳. ۲۱۰۲-۲۱۰۳ ۸۴. ۲۱۰۳-۲۱۰۴ ۸۵. ۲۱۰۴-۲۱۰۵ ۸۶. ۲۱۰۵-۲۱۰۶ ۸۷. ۲۱۰۶-۲۱۰۷ ۸۸. ۲۱۰۷-۲۱۰۸ ۸۹. ۲۱۰۸-۲۱۰۹ ۹۰. ۲۱۰۹-۲۱۱۰ ۹۱. ۲۱۱۰-۲۱۱۱ ۹۲. ۲۱۱۱-۲۱۱۲ ۹۳. ۲۱۱۲-۲۱۱۳ ۹۴. ۲۱۱۳-۲۱۱۴ ۹۵. ۲۱۱۴-۲۱۱۵ ۹۶. ۲۱۱۵-۲۱۱۶ ۹۷. ۲۱۱۶-۲۱۱۷ ۹۸. ۲۱۱۷-۲۱۱۸ ۹۹. ۲۱۱۸-۲۱۱۹ ۱۰۰. ۲۱۱۹-۲۱۲۰	۱. ۲۰۲۰-۲۰۲۱ ۲. ۲۰۲۱-۲۰۲۲ ۳. ۲۰۲۲-۲۰۲۳ ۴. ۲۰۲۳-۲۰۲۴ ۵. ۲۰۲۴-۲۰۲۵ ۶. ۲۰۲۵-۲۰۲۶ ۷. ۲۰۲۶-۲۰۲۷ ۸. ۲۰۲۷-۲۰۲۸ ۹. ۲۰۲۸-۲۰۲۹ ۱۰. ۲۰۲۹-۲۰۳۰ ۱۱. ۲۰۳۰-۲۰۳۱ ۱۲. ۲۰۳۱-۲۰۳۲ ۱۳. ۲۰۳۲-۲۰۳۳ ۱۴. ۲۰۳۳-۲۰۳۴ ۱۵. ۲۰۳۴-۲۰۳۵ ۱۶. ۲۰۳۵-۲۰۳۶ ۱۷. ۲۰۳۶-۲۰۳۷ ۱۸. ۲۰۳۷-۲۰۳۸ ۱۹. ۲۰۳۸-۲۰۳۹ ۲۰. ۲۰۳۹-۲۰۴۰ ۲۱. ۲۰۴۰-۲۰۴۱ ۲۲. ۲۰۴۱-۲۰۴۲ ۲۳. ۲۰۴۲-۲۰۴۳ ۲۴. ۲۰۴۳-۲۰۴۴ ۲۵. ۲۰۴۴-۲۰۴۵ ۲۶. ۲۰۴۵-۲۰۴۶ ۲۷. ۲۰۴۶-۲۰۴۷ ۲۸. ۲۰۴۷-۲۰۴۸ ۲۹. ۲۰۴۸-۲۰۴۹ ۳۰. ۲۰۴۹-۲۰۵۰ ۳۱. ۲۰۵۰-۲۰۵۱ ۳۲. ۲۰۵۱-۲۰۵۲ ۳۳. ۲۰۵۲-۲۰۵۳ ۳۴. ۲۰۵۳-۲۰۵۴ ۳۵. ۲۰۵۴-۲۰۵۵ ۳۶. ۲۰۵۵-۲۰۵۶ ۳۷. ۲۰۵۶-۲۰۵۷ ۳۸. ۲۰۵۷-۲۰۵۸ ۳۹. ۲۰۵۸-۲۰۵۹ ۴۰. ۲۰۵۹-۲۰۶۰ ۴۱. ۲۰۶۰-۲۰۶۱ ۴۲. ۲۰۶۱-۲۰
---	--

[illegible][illegible][illegible]

[illegible]

3. وَزَوَّجْنَاهُ بِحَبْرَةَ بَنِي إِسْرَءِيلَ فَهَدَتْهُ وَجَعَلْنَاهُ نَبِيًّا
وَنَزَّلْنَاهُ بِقَوْلِهِ خُذِ الْقُلُوبَ حَافِظِينَ ۖ ذُرِّيَّتُكَ يَاقُوبُ
يَكُونُ ۖ 3 قُرْآنُكَ تَعْلَمُ
وَنَزَّلْنَاهُ بِقَوْلِهِ خُذِ الْقُلُوبَ حَافِظِينَ ۖ ذُرِّيَّتُكَ يَاقُوبُ
يَكُونُ ۖ 3 قُرْآنُكَ تَعْلَمُ

4. **مَعْرِفَةُ حَقِّهِ وَتَعْلِيمُهُ** **وَيُحْيِيهِمْ** **وَيُخْرِجُهُمْ مِنَ الظُّلُمَاتِ إِلَى النُّورِ** **وَيَهْدِيهِمْ إِلَى صِرَاطٍ مُسْتَقِيمٍ**

[illegible][illegible]

وَقَدْ دَعَاكَ قُرَيْشٌ وَوَدَّوْا أَنْ يَكُونَ لَكَ مَلِكٌ مِمَّنْ دُونَهُمْ فَكَرِهْنَاهُ وَأَعْتَدْنَا لَهُ الْيَوْمَ بُرْهَانَ فَاتَّقِ اللَّهَ مَا كَانَ يَوْمَ تَبَايَعْتُمْ وَأَتَيْتُمُوهُنَّ وَأَنْتُمْ كَارِهِونَ

199 / /

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ دَیْمِ یَدُکْ

..... : معتمد
..... : سربراہ
..... : مؤرخہ : 7/10/96



PF²

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَرْجُو سَوْخُو ۛ مَرْجُو دَرْجُو
رَوْدِ مَرْجُو

لَا تُدْرِكُهُ الْبَصَرُ وَلَا هِيَ تُدْرِكُ الْبَصَرَ

[illegible]

۱. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$
 ۲. $\frac{d}{dx} \ln x = \frac{1}{x}$ $\frac{d}{dx} \ln x^2 = \frac{1}{x^2} \cdot 2x = \frac{2}{x}$
 ۳. $\frac{d}{dx} \ln x^2 = \frac{1}{x^2} \cdot 2x = \frac{2}{x}$

اَمْرٌ فِي الْحَيَاةِ الدُّنْيَا ۚ وَكَذٰلِكَ نَقُصُّ عَلَيْكَ اَقْصٰى الْقَصَصِ ۚ وَلَٰكِن مَّا جَاءَكَ مِنْهُنَّ اَنْتَ بِالْمُتَذَكِّرِ
 الْبَرِّ ۚ وَكَذٰلِكَ نَقُصُّ عَلَيْكَ اَقْصٰى الْقَصَصِ ۚ وَلَٰكِن مَّا جَاءَكَ مِنْهُنَّ اَنْتَ بِالْمُتَذَكِّرِ

[illegible]

1997 30



[Signature]

نمبر	تاریخ	موضوع	ملاحظات
1-	17/6/97	نمبر 1000 (و)	نمبر 1000 (و)
2-	15/5/97	نمبر 1000 (و)	نمبر 1000 (و)

15 12.17 5/5/97

މުވައްޖަދުގެ ބަލާލުމުގެ ދަށުން
މަޢުލޫމާތު

ދަތުރުކުރާ: 70/4/51

މަޢުލޫމާތު

މަޢުލޫމާތު: 28 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997

މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997

މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997
މަޢުލޫމާތު: 04 04 1997



Q. 19

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مَجْلَدُ الْبَحْرِ

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

MEMO/TSD/971/100.....

1997-01-12 12:15

۳۰

تشریح:

9/7/13

مجلس شورای ملی

وزیر سے:

[illegible]

9/1/94 5/2/94 5/3/94 5/4/94 5/5/94 5/6/94 5/7/94 5/8/94 5/9/94 5/10/94 5/11/94 5/12/94 5/13/94 5/14/94 5/15/94 5/16/94 5/17/94 5/18/94 5/19/94 5/20/94 5/21/94 5/22/94 5/23/94 5/24/94 5/25/94 5/26/94 5/27/94 5/28/94 5/29/94 5/30/94 5/31/94 5/32/94 5/33/94 5/34/94 5/35/94 5/36/94 5/37/94 5/38/94 5/39/94 5/40/94 5/41/94 5/42/94 5/43/94 5/44/94 5/45/94 5/46/94 5/47/94 5/48/94 5/49/94 5/50/94 5/51/94 5/52/94 5/53/94 5/54/94 5/55/94 5/56/94 5/57/94 5/58/94 5/59/94 5/60/94 5/61/94 5/62/94 5/63/94 5/64/94 5/65/94 5/66/94 5/67/94 5/68/94 5/69/94 5/70/94 5/71/94 5/72/94 5/73/94 5/74/94 5/75/94 5/76/94 5/77/94 5/78/94 5/79/94 5/80/94 5/81/94 5/82/94 5/83/94 5/84/94 5/85/94 5/86/94 5/87/94 5/88/94 5/89/94 5/90/94 5/91/94 5/92/94 5/93/94 5/94/94 5/95/94 5/96/94 5/97/94 5/98/94 5/99/94 5/100/94 5/101/94 5/102/94 5/103/94 5/104/94 5/105/94 5/106/94 5/107/94 5/108/94 5/109/94 5/110/94 5/111/94 5/112/94 5/113/94 5/114/94 5/115/94 5/116/94 5/117/94 5/118/94 5/119/94 5/120/94 5/121/94 5/122/94 5/123/94 5/124/94 5/125/94 5/126/94 5/127/94 5/128/94 5/129/94 5/130/94 5/131/94 5/132/94 5/133/94 5/134/94 5/135/94 5/136/94 5/137/94 5/138/94 5/139/94 5/140/94 5/141/94 5/142/94 5/143/94 5/144/94 5/145/94 5/146/94 5/147/94 5/148/94 5/149/94 5/150/94 5/151/94 5/152/94 5/153/94 5/154/94 5/155/94 5/156/94 5/157/94 5/158/94 5/159/94 5/160/94 5/161/94 5/162/94 5/163/94 5/164/94 5/165/94 5/166/94 5/167/94 5/168/94 5/169/94 5/170/94 5/171/94 5/172/94 5/173/94 5/174/94 5/175/94 5/176/94 5/177/94 5/178/94 5/179/94 5/180/94 5/181/94 5/182/94 5/183/94 5/184/94 5/185/94 5/186/94 5/187/94 5/188/94 5/189/94 5/190/94 5/191/94 5/192/94 5/193/94 5/194/94 5/195/94 5/196/94 5/197/94 5/198/94 5/199/94 5/200/94 5/201/94 5/202/94 5/203/94 5/204/94 5/205/94 5/206/94 5/207/94 5/208/94 5/209/94 5/210/94 5/211/94 5/212/94 5/213/94 5/214/94 5/215/94 5/216/94 5/217/94 5/218/94 5/219/94 5/220/94 5/221/94 5/222/94 5/223/94 5/224/94 5/225/94 5/226/94 5/227/94 5/228/94 5/229/94 5/230/94 5/231/94 5/232/94 5/233/94 5/234/94 5/235/94 5/236/94 5/237/94 5/238/94 5/239/94 5/240/94 5/241/94 5/242/94 5/243/94 5/244/94 5/245/94 5/246/94 5/247/94 5/248/94 5/249/94 5/250/94 5/251/94 5/252/94 5/253/94 5/254/94 5/255/94 5/256/94 5/257/94 5/258/94 5/259/94 5/260/94 5/261/94 5/262/94 5/263/94 5/264/94 5/265/94 5/266/94 5/267/94 5/268/94 5/269/94 5/270/94 5/271/94 5/272/94 5/273/94 5/274/94 5/275/94 5/276/94 5/277/94 5/278/94 5/279/94 5/280/94 5/281/94 5/282/94 5/283/94 5/284/94 5/285/94 5/286/94 5/287/94 5/288/94 5/289/94 5/290/94 5/291/94 5/292/94 5/293/94 5/294/94 5/295/94 5/296/94 5/297/94 5/298/94 5/299/94 5/300/94 5/301/94 5/302/94 5/303/94 5/304/94 5/305/94 5/306/94 5/307/94 5/308/94 5/309/94 5/310/94 5/311/94 5/312/94 5/313/94 5/314/94 5/315/94 5/316/94 5/317/94 5/318/94 5/319/94 5/320/94 5/321/94 5/322/94 5/323/94 5/324/94 5/325/94 5/326/94 5/327/94 5/328/94 5/329/94 5/330/94 5/331/94 5/332/94 5/333/94 5/334/94 5/335/94 5/336/94 5/337/94 5/338/94 5/339/94 5/340/94 5/341/94 5/342/94 5/343/94 5/344/94 5/345/94 5/346/94 5/347/94 5/348/94 5/349/94 5/350/94 5/351/94 5/352/94 5/353/94 5/354/94 5/355/94 5/356/94 5/357/94 5/358/94 5/359/94 5/360/94 5/361/94 5/362/94 5/363/94 5/364/94 5/365/94 5/366/94 5/367/94 5/368/94 5/369/94 5/370/94 5/371/94 5/372/94 5/373/94 5/374/94 5/375/94 5/376/94 5/377/94 5/378/94 5/379/94 5/380/94 5/381/94 5/382/94 5/383/94 5/384/94 5/385/94 5/386/94 5/387/94 5/388/94 5/389/94 5/390/94 5/391/94 5/392/94 5/393/94 5/394/94 5/395/94 5/396/94 5/397/94 5/398/94 5/399/94 5/400/94 5/401/94 5/402/94 5/403/94 5/404/94 5/405/94 5/406/94 5/407/94 5/408/94 5/409/94 5/410/94 5/411/94 5/412/94 5/413/94 5/414/94 5/415/94 5/416/94 5/417/94 5/418/94 5/419/94 5/420/94 5/421/94 5/422/94 5/423/94 5/424/94 5/425/94 5/426/94 5/427/94 5/428/94 5/429/94 5/430/94 5/431/94 5/432/94 5/433/94 5/434/94 5/435/94 5/436/94 5/437/94 5/438/94 5/439/94 5/440/94 5/441/94 5/442/94 5/443/94 5/444/94 5/445/94 5/446/94 5/447/94 5/448/94 5/449/94 5/450/94 5/451/94 5/452/94 5/453/94 5/454/94 5/455/94 5/456/94 5/457/94 5/458/94 5/459/94 5/460/94 5/461/94 5/462/94 5/463/94 5/464/94 5/465/94 5/466/94 5/467/94

$\frac{cc}{9} \frac{c17}{11} \frac{11017c0c}{11} / \frac{101}{11}, \frac{11017c0c}{11}$

[Handwritten signature]



Q. 78

[illegible]

روز 19 فورس فروری سے 1900ء تک
 مسیحی و مسلمانوں کے درمیان ہونے والے
 دھرم کی باتوں کے بارے میں

چو، چو ورتن کدورت ورتو غمروتن سربلرغمروتن دهر، چا سر
سربلور سو، موکرمغ سوت، ارجون ورموگلد سوغ سربلرغمروتن چ
وتمبرهوی کاسرن نامردو.

25/0920
گزارش و توضیحات

[illegible]

(19.09.2005)

چونکہ چار چتر اُمتوں کے ہیں، سو ان کے ناموں کا ذکر، مفسرین نے نہیں کیا۔ لیکن چونکہ چار چتر اُمتوں کے ہیں، سو ان کے ناموں کا ذکر، مفسرین نے نہیں کیا۔



۱۰۰
 ۱۰۰
 ۱۰۰

سیدنا سید محمد

9.19

Handwritten notes in the top left corner, including a signature and some illegible text.

Handwritten text in the top center.

Handwritten text in the top right corner.

Handwritten text in the middle of the page.

Handwritten text in the middle right section, including a date 19.01.2005.

Handwritten text in the middle left section, including a date 19/01/2005.

Handwritten text in the bottom middle section.

Handwritten text in the bottom right corner.

Handwritten text '774359' on the left side.



Handwritten text in the bottom right section, below the logo.

من: مَدَنُورُ بَكُورُ (1129-هـ) مَدَنُورُ بَكُورُ

2005 .10 .24

نمبر	تاریخ	موضوع
		موضوع: 1129- مذکور

26/10/2005



بجای خود

Handwritten notes and signatures at the top left of the page, including a circled '2010' and the phrase 'Hafsa's Call to PD'.

Handwritten text in the top center, possibly a date or reference number.

Handwritten text in the top right corner, likely a header or title.

Handwritten title or subject line in the center of the page.

Handwritten text block containing a signature 'Reddy' and several lines of text, possibly a date '20.10.2005'.

Main body of handwritten text, starting with '20/10/05' and containing several lines of descriptive text.

Handwritten text block, possibly a signature or a line of text, located below the main body.

Handwritten text at the bottom right, possibly a signature or a line of text.

Handwritten text block at the bottom, possibly a signature or a line of text.





Allied Insurance Company

of the Maldives Pvt Ltd

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

سروہ سٹر: AI/UW/1763/2009

[illegible][illegible]

M1129: 1-مزمور سبوح (A035716) مزمور

M1096: 2-میترو وورنڈ (A034389) سٹیٹو مہر

جہانگیر تہذیب و تمدن و حکومت و فرائض و عبادت و اخلاق و تاریخ و جغرافیہ و فہرست
 و کتابت و نسخہ و تصانیف و اشعار و حکایت و مثنوی و رباعی و غزل و قطعہ و قصیدہ و نعت و ہجو و مہجریہ و سہیلیہ و غنیمت و غزل و مثنوی و رباعی و غزل و قطعہ و قصیدہ و نعت و ہجو و مہجریہ و سہیلیہ و غنیمت

دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ زُجَرِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ
 دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ
 دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ
 دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ
 دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ دَرِ شَدِيدِ دُشْمَنِ

[illegible][illegible]

21 شمس 1430 ھ

2009 12

Handwritten signature and text in Urdu script.



وَقَدْ رَفَعْنَا فِي ذَٰلِكَ آيَاتٍ لِّكَ لَوْ كُنْتَ فَاهِقًا
مُّدْرِكًا

زنا سہرہ: 3323269



دور و فراق
دور و فراق

[illegible][illegible]

- [illegible]

16 مَرَجَعُ 1430 هـ

09 09 2009

بر سر کتب و کتب
بر سر کتب و کتب
بر سر کتب و کتب

دَعْوَةُ قَوْمٍ إِلَى مَسْجِدِهِمْ
وَأَمَّا مَا فِيهَا مِنْ مَسْجِدٍ



ENTERED BY			
Entry No	Name	Date/Time	Int
11.40	Aminah	9/7/01	1500
REMARKS:			
r		HR	

Male',
Maldives

۲۸

۴۰ ۳۳۵
۵۳
۴۰ ۳۳۵

وَقَدْ رَفَعْتُ الْكُرْسِيَّ بِإِذْنِ رَبِّكَ ذِي الْعَرْشِ الْمَلِكِ
وَقَدْ رَفَعْتُ الْكُرْسِيَّ بِإِذْنِ رَبِّكَ ذِي الْعَرْشِ الْمَلِكِ

[illegible]

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلِينَ
فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلِينَ
فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلِينَ
فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلِينَ

1. مقررہ قسط کو دہرے ڈیوٹس کوئی مقررہ نمبر پر مقررہ دہرے ڈیوٹس دہرے
2. ڈیوٹس دہرے ڈیوٹس دہرے ڈیوٹس دہرے
3. ڈیوٹس دہرے ڈیوٹس دہرے ڈیوٹس دہرے ڈیوٹس دہرے

مجلس

١٠٩

19 تحفہ شریفہ صفحہ 1431۔

25 شوال 1431ھ - 2010ء

530

مَدِينَةُ الْمَدِينَةِ

گفتی میسر

(پندرہ سو پندرہ سو)



ENTERED BY

Entry No. 2904

28/11/10

1032

RECEIVED

Family Court: J

Phone: 3225

MALDI

Family Court Justice Building first floor Orchid Magu (20212) Male Republic of Maldives
 Phone: 3323269 Fax: 3323269 web: familycourt.gov.mv



تاریخ: ۱۳۹۵/۰۵/۰۵
شماره سند: ۰۰۱
موضوع: درخواست مرخصی

مذہب:	مذہب و نسب پرست ہے
مذہب:	مذہب و نسب پرست ہے

11/12/20

[illegible]

مستقیم و غیر مستقیم ()



4-86



Central Clinic

1st Floor.M.Dhillée Villa, Majeedhee Magu/Jambu Magu,Male', Tel:3312221,Fax: (960) 3314822

INTERNAL MEDICINE

Dr. Ahmed Razee MBBS, MD
Dr. Ali Shahid Mohamed MBBS, MD

SURGERY

Dr. Hamid Rasheed
Dr. Mohamed Shareef MBBS, MS

ENT (Ear, Nose & Throat)

Dr. Ismail Rasheed Umar
MBBS, MS (E.N.T.)
Dr. P.J. Jose
MBBS, DLO, MS (E.N.T.)

Gynaecology

Dr. Meeta Jolly MBBS, MD

ORTHOPAEDICS

Dr. Ali Muzny MBBS, MS (Orth)

UROLOGY

Dr. Jayashankar MBBS, MD (Uro)

DERMATOLOGY (Skin Specialist)

Dr. Shereef Hussain
MBBS, DVD, MD (Derm)

PAEDIATRICS (Child Specialist)

Dr. Abdulla Afeef MBBS, M Med Sc
Dr. Mahapatra MBBS, MD

DENTAL SERVICE

Dr. Mohamed Shaafie BDS

GENERAL PRACTICE

Dr. Ibrahim Jauhar MBBS
Dr. Anthony Fidel Lagos Rau MBBS

PSYCHOLOGY

Dr. Aishath Al Naaz Mphil, PhD
Ms. Mariyam Fazeela BA, MHSc

SERVICES

- Multi speciality consultation
- Dental Services
- Scan
- X-Ray
- Laboratory
- ECG
- Counselling

Name: Fatma Saleem

Age/Sex: 31y R

Date: 30.3.11

Rx

Medical Report

This is to certify that
The above mentioned patient
is 30wks pregnant. Her
END is 12.6.11.
She is fit to travel

Dr. Meeta Jolly MBBS, MD
Obstetrician & Gynaecologist
M.M.C.I. (UK) No. 123456789



WEATHER:

DATE:

Enforced

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

795-7798

12/09/2011

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ENTERED BY	
2513	12-09-11
12:30	

12/9



قَوْمِ سَوْدَانَ، وَرَجُلٍ دُرَّةٍ
 وَفَخْرٍ قَوْمِ، وَرَجُلٍ دُرَّةٍ

[illegible]



Maldives Ports Limited



މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލު

113-HR/ 200 /2012/05 : ސަރުކާރުގެ ނަންބަރު

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލު			
283/12			
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
08:54	31/01/12	A4	

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު
 161/VTR/2011 (26 ޖުލައި 2012) ގައި ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު 7943532
 02 ޖުލައި 2012 ގައި ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު 7797948
 02 ޖުލައި 2012 ގައި ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު 7797948

ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު
7943532	A010438	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު
7797948	A044072	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު	މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

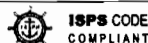
07 ޖުލައި 2012 ގައި ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު 1433

30 ޖުލައި 2012 ގައި ބަޔާން ދެއްވާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު
 7943532
 7797948

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު
 7943532
 7797948

"Gateway to the Maldivian Economy"

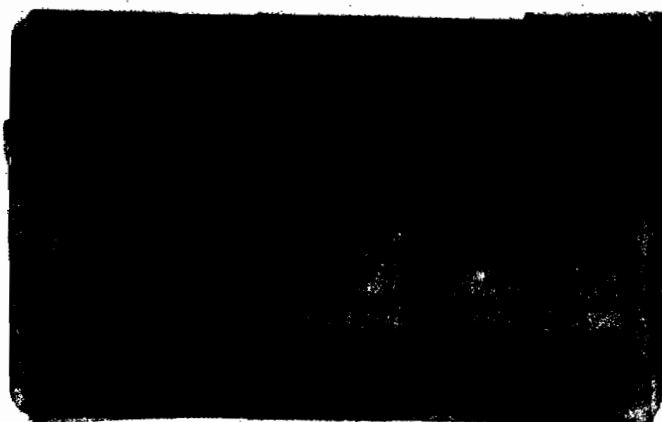
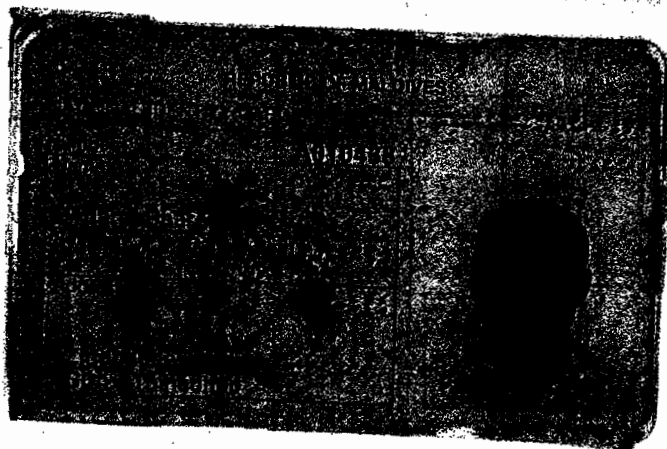


"Gateway to the Maldivian Economy"

Port Building, Boduthakurufaanu Magu, Malé 20250, Republic of Maldives.

މުވާދާތަކުގެ ފަރާތްޗެހީގެ ޖަދުވަލުގެ ބަޔާން ދެއްވާ ޖަހާ ފަރާތްޗެހީގެ ނަންބަރު

Tel: +960-332-9339 | Fax: +960-332-5293 | Email: info@port.com.mv | Website: www.port.com.mv



M

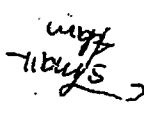
Q.30

4-31

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
REPUBLIC OF MALDIVES
ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
NATIONAL IDENTITY CARD
Number: **A044072**

Name Adam Ismail	
Sex M	Date of Birth 19/08/1972
Address G. Veesanmaaga Male'	



Blood Group O+	Expires on 25/06/2014
Common Name Adam	
Signature / Finger Print 	



386167813



مرکزہ نمبر: 113-HR/I-2011/۱۲۸

درجہ اول

[illegible]

	HEALTH AND SAFETY STANDARDS	Sec No: HRM- 7.0 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 1 of 1
---	------------------------------------	---

4.1 LEAVE ENTITLEMENT

- a. The Employee shall be entitled to the following paid leave.
- b. All leave dates will be subject to possibilities of roster and functional duty cover, and shall be prior authorized at least 01 week in advance of desired leaves.
- c. However, in an event where the Employee's leave has to be postponed due to a requirement by the company, the leave thus postponed may be either accumulated, adjusted or compensated as deemed fit by the Company.
- d. Any application for leave may be required to be supported by a written report, proof or evidence on the nature of event for which the leave is requested.
- e. The employee will not be paid any benefit or allowance other than the normal applicable basic salary during any leave period, unless as stipulated in Employment Agreement or any annex to this HR Manual.

4.2 ANNUAL LEAVE

- a. The Company encourages all its Employees to take their annual leave entitlements.
- b. All employees are entitled to a maximum of 30 working days paid annual leave every year after completion of 12 months continuous service.
- c. Annual leave can be taken upon completion of one year of service.
- d. Annual leave must be requested and approved before 1 (one) week in advance, using the Leave Application Form as with this manual.
- e. All leave applications should be sent to **HR Department** after the approval of concerned supervisor or executive of the respective Supervisor, Department or Division of the company.
- f. Annual leave cannot be accumulated and carried forward to the following year unless it is with held for a significant reason and approved in writing by the Managing Director and/or HR Department or any other designated company official.



	ALLOWANCES, BENEFITS AND SERVICES	Sec No: HRM- 4.3/4.4 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 1 of 1
---	--	---

4.3 SICK LEAVE

- a. Sick leave with pay will be granted to employees for genuine illness upon the recommendation of a registered and reputed medical Institution acceptable to the Company.
- b. Sick leave is to be taken only when necessary and it is thirty (30) days a year. The Management may review cases where such leave is considered excessive and doubtful.
- c. Any employee found to be abusing this benefit will be subjected to disciplinary action.
- d. Sickness during annual leave shall not be compensated.
- e. Any employee absent without notification will not be entitled to be paid for such absences and disciplinary action may be taken.
- f. All Employees taking sick leave for more than 2 days must submit evidence of such in the form of a Medical Certificate acceptable to the Company.
- g. Medical Certificate from a registered medical institution will be acceptable.

4.4 LEAVE TO TAKE CARE OF FAMILY

- a. Each employee is entitled to ten days paid leave in a year to attend to important obligations such as tending to immediate family members.
- b. Emergency leave is granted to the Employees for emergencies and extraordinary circumstances only.
- c. Employees must apply for Emergency leave through prior approval from the respective department head.
- d. Any employee seen to take undue advantage of this benefit will be subject to disciplinary action.
- e. Any request for Emergency leave to be supported by a written report, proof or other evidence on the nature of event for which the Emergency leave is requested/required. If due to the circumstance an employee is unable to submit the relevant documents, he/she can submit it within 10 days.



	ALLOWANCES, BENEFITS AND SERVICES	Sec No: HRM- 4.5/4.8 Rev. No: 01 Rev. Date: 00/00/2009 Page No: 1 of 1
---	--	---

4.5 MATERNITY LEAVE

- a. Maternity leave with pay, not exceeding 60 days is a benefit solely for female employees who have been employed by the company for a period of not less than 12 (twelve) months.
- b. Leave for maternity should be submitted/applied not later than 2 (two) weeks prior to the start of maternity leave.
- c. A female employee who is on maternity leave is recommended to notify the company, within 7 (Seven) days of the delivery.

4.6 PATERNITY LEAVE

- a. Three (03) days leave with pay is entitled to the Employee upon his wife giving birth.

4.7 CIRCUMCISION LEAVE

- a. Each employee is entitled to five days of paid leave on the occasion of the circumcision of a child. Such leave shall commence from the date of circumcision of the child.

4.8 NO PAY LEAVE

- a. Leave without pay may be granted upon prior written approval from the Managing Director.



۱۱۳-HR/A-2011/128

مجلس

[illegible][illegible]

1432 ۱۳۰۰ 13

11 ستمبر 2011

لا تصح منوعه 377، قوم دوز: 40 مضمون: 130 محققان: 14، منتهى: 1432، 12، منتهى: 377

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
وَقَدْ قَرَأْتُ الْقُرْآنَ

66

عَنْ سَمُرَةَ: أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ ﷺ

قرآن: ہدوتو ہدوتو، ہدوتو ہدوتو

تذکرہ: پورے مذکورہ نکتوں کو قدرِ سحر

وَقَدْ سَمِعْتُ: دَرَسْتُ كَوْنِي مُدْرِسًا

[illegible]

مديرية التربية والتعليم
بمحافظة القاهرة



بِدَوْرٍ مَرْدِيٍّ، بِدَوْرٍ مَرْدِيٍّ
 وَفَوْقَهُ، وَفَوْقَهُ



عشق ستره: بجز آنکه عشق تو در ستر
 قهر تو: بدو تر بر ستر، ای عشق تو ستر
 ستر:

خودم را میگویم

[illegible]

کونجی مہرؤں دے ہاتھ نہ لگے گا

1- دۇمبىلە ئۆزىنىڭ سەمىمىيەتلىكىنى بىلدۈرۈش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ قەلبىنى ئۆزىگە ئېلىپ بارىدۇ. دۇمبىلە ئۆزىنىڭ سەمىمىيەتلىكىنى بىلدۈرۈش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ قەلبىنى ئۆزىگە ئېلىپ بارىدۇ.

[illegible][illegible][illegible][illegible]

دودلده قوتله دكبره موكمه دكبره موكمه دكبره موكمه دكبره موكمه دكبره موكمه
مركه لمره سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه سولاسه

[illegible]

40-58

ސ.ޖ.ޖ. ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ
މަޢުލޫމާތު ދާއިރާ

މުބާރާތު

MEMO-CEO/2011/14 ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

ދުވަހުގެ 02 ޖުލައި 2011

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތު -

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ

މުބާރާތުގެ ނަންބަރު 14/2011/CEO-MEMO ސަރުކާރުގެ ދާއިރާ



سَرَسَرَكَه سُر: 113-ADM/200/2012/07

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلُونَ
فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ آلِهِمْ وَنُسُلِهِمْ غَافِلُونَ

۱. ڊسٽرڪٽ ڊو، رٽائرڊ ريج (ايم ۽ ٽي سروسز 035716-ٽي) ۽ وڪٽوري
 ڊسٽرڪٽ ڊاڪٽر جي ۽ ڪمپيوٽر ۽ فوٽو ۽ سروسز 161/VTR/2011 ۽ سروسز ۽
 ڊسٽرڪٽ ڊو ۽ فوٽو ۽ ڪمپيوٽر ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽
 ڊسٽرڪٽ ڊو ۽ فوٽو ۽ ڪمپيوٽر ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽
 ڊسٽرڪٽ ڊو ۽ فوٽو ۽ ڪمپيوٽر ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽ فوٽو ۽ سروسز ۽

[illegible]2012  05

11 مَرَدُّهُ رُبَّمَا 1433

زمرہ ۵۵

جستجو در سوابق

۱۰۰

وَجِذِّ قَرْنَهُ عِزِّ عَمْرٍو
قَدْرًا، حُرِّقَ عَمْرٍو

۵۴۳/۲۰۱۲
 ۱۰/۰۷ ۱۱/۳/۱۲ ۱۴/۰۸

113- ADM /200 /2012/08 سرخود سر:

وَقَدْ قَرَأْتُ فِي مَجْلَدٍ لَكَ فِي الْمَدِينَةِ وَفِي الْمَدِينَةِ وَفِي الْمَدِينَةِ
وَفِي الْمَدِينَةِ وَفِي الْمَدِينَةِ وَفِي الْمَدِينَةِ وَفِي الْمَدِينَةِ

161/VTR/2011
 6 جولاء 2012 کو
 ڈیپارٹمنٹ آف ٹرانسپورٹ
 گورنمنٹ آف سندھ

اَللّٰهُمَّ رَاجِعْ ذُنُوْبِيْ بِرَحْمَتِكَ اِنَّكَ اَرْحَمُ الرَّاحِمِيْنَ
 اَللّٰهُمَّ اِنِّىْ اَعُوْذُ بِكَ مِنَ الْاِسْفَاْهِ وَالْجُبْنِ وَالْخِلْسِ
 وَالْاَكْثَرِ وَالْاِسْفَاْهِ وَالْجُبْنِ وَالْخِلْسِ وَالْاَكْثَرِ
 اَللّٰهُمَّ اِنِّىْ اَعُوْذُ بِكَ مِنَ الْاِسْفَاْهِ وَالْجُبْنِ وَالْخِلْسِ
 وَالْاَكْثَرِ وَالْاِسْفَاْهِ وَالْجُبْنِ وَالْخِلْسِ وَالْاَكْثَرِ

[illegible]2012 11

17 مَرْحُومُو مُبَرِّكُو 1433

محمد زین العابدین
 علی
 علی بن محمد
 علی بن محمد

[illegible]

CLOSE WINDOW | PRINT REPORT

Maldives Ports Limited
 MPL Building, Boduthakurufaanu Magu, Male', Maldives
 Monday February 7, 2011, 7:36 AM

**EMPLOYEE LEAVE APPROVAL DETAILS**Official Information

RCNO :	M1129	Common Name:	Ahmed
Name:	Ahmed Hafeez	DOJ (Govt):	07/10/1996
Position:	Driver	DOJ(Office):	07/10/1996
Office:	Maldives Ports Limited	Salary:	4580 MRF
Division:	Operations Division	Passport No.:	
Department:	Logistic Department	Contact Number:	9607974323
Unit:	Terminal Vehicles	Report Date:	28/03/2011

Leave Details

Leave Type : Annual Leave
 Duration: 30
 Leave From : 10/02/2011
 Leave Upto : 27/03/2011
 Report Date : 28/03/2011

Note

The Leave is granted as mentioned above

**As Stated above Ahmed Hafeez has been granted leave
 effective from 10/02/2011**


Fathmath Ali
 Asst. Manager
 Checked By


Ibrahim Rasheed
 G. Manager
 Approved By

Printed By **Loosha** on Monday February 7, 2011, 7:36 AM

- Back to Report -



7-10-20

Monday, February 07, 2011

3/7/12

- PaySlip -

Maldives Ports Limited

Payslip for April - 2011

RCNO : M1129
 Name: Ahmed Hafeez (217)
 Position: Driver
 Office: Maldives Ports Limited
 Division: Technical Division
 Department: Mechanical & Marine Engineering Department
 Unit: Terminal Vehicles B Shift

Bank : Bank Of Maldives
 Account #: 7701-400322-101

Salary Detail	Amount (MRf)
Basic Salary:	4,780.00
Earned Salary:	4,780.00
Allowances:	+ 6,881.11
Gross Salary:	11,661.11
Deductions:	- 4,323.67
TOTAL NET SALARY	7,337.44

Deposited to your account a Sum of 7,337.44

Allowances / Addition Detail	Amount (MRf)
Daily Allowance	260.00
Extra day Salary	539.68
Food Allowance	900.00
Risk Allowance	1,300.00
Laundry Allowance	93.55
Long Term Allowance for 10 Years	1,500.00
Boat Laari	1,742.33
Over Time Amount	545.55
TOTAL	6,881.11

Deduction Detail	Amount (MRf)
Fines and Deductions	2,500.00
Credit Schemes	1,640.00
Late Fine:	183.67
TOTAL	4,323.67




 Maldives Ports Limited
Payslip for May - 2011

RCNO : M1129
 Name: Ahmed Hafeez (217)
 Position: Driver
 Office: Maldives Ports Limited
 Division: Technical Division
 Department: Mechanical & Marine Engineering Department
 Unit: Terminal Vehicles B Shift

Bank : Bank Of Maldives
 Account #: 7701-400322-101

Salary Detail	Amount (Mrf)
Basic Salary:	4,780.00
Earned Salary:	1,115.33
Allowances:	+ 2,476.55
Gross Salary:	3,591.88
Deductions:	- 1,718.28
TOTAL NET SALARY	1,873.61

Deposited to your account a Sum of **1,873.61**

Allowances / Addition Detail	Amount (Mrf)
Daily Allowance	60.00
Extra day Salary	239.00
Food Allowance	210.00
Risk Allowance	300.00
Laundry Allowance	23.33
Long Term Allowance for 10 Years	350.00
Boat Laari	1,294.22
TOTAL	2,476.55

Deduction Detail	Amount (Mrf)
Credit Schemes	1,640.00
Late Fine:	0.22
Pension Contribution	78.06
TOTAL	1,718.28



Maldives Ports Limited

Payslip for March - 2011

RCNO : M1129
 Name: Ahmed Hafeez (217)
 Position: Driver
 Office: Maldives Ports Limited
 Division: Technical Division
 Department: Mechanical & Marine Engineering Department
 Unit: Terminal Vehicles B Shift

Bank : Bank Of Maldives
 Account #: 7701-400322-101

Salary Detail	Amount (Mrf)
Basic Salary:	4,780.00
Earned Salary:	4,780.00
Allowances:	+ 5,282.91
Gross Salary:	10,062.91
Deductions:	- 1,696.38
TOTAL NET SALARY	8,366.53

Deposited to your account a Sum of **8,366.53**

Allowances / Addition Detail	Amount (Mrf)
Daily Allowance	130.00
Extra day Salary	512.14
Food Allowance	900.00
Risk Allowance	650.00
Laundry Allowance	46.43
Long Term Allowance for 10 Years	1,500.00
Boat Laari	876.05
Over Time Amount	668.29
TOTAL	5,282.91

Deduction Detail	Amount (Mrf)
Credit Schemes	1,640.00
Late Fine:	56.38
TOTAL	1,696.38



